

# TO SWITCH

## *TOwards Senior Workers' Innovative Training CHallenges*



Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union



### Despre proiect

Proiectul își propune să creeze trei rezultate intelectuale (IO) pentru inovarea și îmbunătățirea proceselor de instruire, și de asemenea pentru formatorii și profesioniștii implicați în formarea lucrătorilor adulți, mai ales cei peste 50 de ani.

Proiectul răspunde provocărilor cauzate de schimbări profunde apărute la locul de muncă legate de digitizarea muncii și cererea de noi competențe, în cele din urmă explorarea și abordarea efectului pe care acest lucru îl are privind ponderea tot mai mare a lucrătorilor seniori la locul de muncă.

Urgența sprijinirii învățării pe tot parcursul vieții și formarea lucrătorilor seniori este acum larg recunoscută, la fel ca accentul pus pe mecanisme și motivații pentru învățare și muncă, care se schimbă odată cu vârsta.

### PARTENERI PROIECT

- PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO, ITALIA
- UNIVERSIDAD DE SARAGOZA, SPANIA
- SENIORNETT NORGE, NORVEGIA
- POLE EMPLOI PACA, FRANȚA
- AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI - ANC, ROMÂNIA
- ISTITUTO PER LA RICERCA SOCIALE SCARL, ITALIA
- VUC STORSTRØM, DANEMARCA
- AONTAS, IRLANDA

### PARTENERI ASOCIAȚI PROIECT

- REGIONE PIEMONTE, ITALIA
- REGIONE AUTONOMA FIULI VENEZIA GIULIA, ITALIA
- INSTITUTO ARAGONÉS DE SEGURIDAD Y SALUD LABORAL, SPANIA
- REGIONE SJÆLLAND, DANEMARCA
- CEREQ, FRANȚA
- CONFERENZA DELLA SVIZZERA ITALIANA PER LA FORMAZIONE CONTINUA DEGLI ADULTI (CFC), ELVEȚIA



## Rezultatul intelectual 1 - Un nou model inovator pentru învățarea adulților seniori

În decembrie 2021, o echipă de cercetare formată din experți în proiectul TO SWITCH, condusă de Francesco Marcaletti (Manager de proiect-UNIZAR) și Manuela Samek (Manager de proiect IRS) împreună cu colegii lor, Tatiana Íñiguez Berrozpe (UNIZAR), Marco Milano (IRS) și Naima Comotti (IRS) au completat un raport pentru **primul rezultat intelectual (IO1)** asociat cu proiectul. Obiectivul acestui rezultat intelectual a fost acela de a analiza, elabora și sistematiza cadrul teoretic, metodologic și aplicativ de referință pentru formarea lucrătorilor seniori și a adulților în vârstă. Acest rezultat intelectual a dezvoltat un model care poate fi aplicat în formarea formatorilor și răspunde proactiv la lipsa unei paradigme conceptuale comune pentru procesele de învățare a adulților în vârstă.

Acest studiu riguros și nou a explorat **principiile andragogiei și hetagogiei**, analizând unde aceste paradigme se suprapun și se sprijină reciproc. Acest lucru a fost făcut pentru a dezvolta o nouă paradigmă conceptuală andragogică care să reflecte realitățile învățării și formării adulților din secolul XXI. **Acest nou model oferă bazele dezvoltării** rezultatelor intelectuale în curs, asociate proiectului și oferă, de asemenea, o lectură fascinantă pentru toți cei interesați de teoriile învățării adulților. Raportul a evaluat apoi bunele practici legate de noul model andragogic și le-a folosit pentru a formula un profil de competență a formatorului de adulți, care va informa și alte IO-uri. Profilul formatorului a subliniat importanța expertizei specifice subiectului, precum și a existenței capacității de utilizare a practicilor de învățare transformative care vizează consolidarea capacităților cursanților.

Multe mulțumiri și felicitări autorilor pentru producerea acestui raport de înaltă calitate și care provoacă gândirea! [Raportul complet despre IO1 al proiectului TO SWITCH](#) poate fi accesat pe site-ul nostru.

# Întâlnirea partenerilor transnaționali, Zaragoza

## 30 & 31 Martie, 2022

Partenerii proiectului TO SWITCH s-au întâlnit personal în martie în Zaragoza, întâlnire găzduită cu amabilitate de colegii de la Universitatea din Zaragoza (UNIZAR). După multe luni de întâlniri online, a fost minunat să ne întâlnim personal!

Partenerii au primit copii ale Raportului IOI completat (vezi mai sus pentru mai multe detalii) și au primit informații despre principalele constatări.



Ulterior, Francesco Marcaletti de la UNIZAR a profitat de ocazie pentru a oferi o prezentare generală a platformei de formare nou dezvoltată pentru participanți. Într-o sesiune captivantă și interactivă, Francesco a prezentat instrumente care sunt atât complete, cât și în curs de dezvoltare, obținând și feedback de la parteneri cu privire la anumite elemente ale platformei. Grupul a pornit și planificarea evenimentului de formare din Trento din iunie 2022.

S-a convenit să se organizeze o întâlnire a partenerilor transnaționali concomitent, astfel încât partenerii să poată călători cu formatorii și să obțină o idee despre modul în care funcționează programul de formare. Multe mulțumiri partenerilor noștri din Zaragoza pentru găzduirea unei întâlniri cu program antrenant și productiv și pentru că ne-au dus pe toți ulterior la un restaurant fantastic din Zaragoza!



Partenerii TO SWITCH în Zaragoza

# TO SWITCH în acțiune în Trento Toamna 2021

În toamna anului trecut, provincia Trento a reunit actorii locali. Acest eveniment a inclus un grup de lucru provincial pentru managementul vârstei și pentru îmbătrânirea activă precum și reunirea reprezentanților a două zone interioare din Trentino.



Grupurile s-au întâlnit la **două ateliere online** (20 septembrie și 8 noiembrie 2021). Rezultatele primului rezultat Intelectual (vezi mai sus pentru mai multe informații) privind noul model andragogic au fost prezentate participanților. Colegii din Trento au împărtășit, de asemenea, perspective asupra dovezilor științifice analizate în revizuirea literaturii de specialitate a Raportului IO1, care se referă la cele mai bune practici în mediile de formare a adulților.

Scopul atelierelor a fost de a crește gradul de conștientizare a actorilor locali și de a începe angajamentul inovator și experimental. Partajarea unor astfel de proiecte concrete în zonele marginale din Trentino este importantă pentru a depăși provocările legate de schimbările demografice, cum ar fi depopularea și rata peste medie a populației în vârstă din regiune.

## Eveniment multiplicator - IRS: instruirea lucrătorilor seniori în tranziția la noi competențe Martie 2022

Acest eveniment multiplicator a avut loc în Italia pe 3 martie 2022 și a fost coordonat și găzduit de partenerul TO SWITCH Institutul pentru Cercetare socială (IRS). Scopul evenimentului a fost prezentarea noului model al nevoilor de învățare și formare ale lucrătorilor în vârstă (a se vedea IO1 - informațiile raportate mai sus).

Profilul formatorilor din raportul IO1 a fost prezentat de asemenea. Acest eveniment a avut loc în contextul evoluțiilor recente ale strategiei italiene de sprijinire a învățării pe tot parcursul vieții, și anume, *Noul Plan de competențe și Planul Strategic Național de Dezvoltare a Competențelor pentru Populația Adultă*. Evenimentul a avut foarte mulți participanți, respectiv 91 de participanți care s-au alăturat colegilor de la IRS online.



# Așadar, ce urmează pentru proiectul TO SWITCH?



Urmează o întâlnire a partenerilor TO SWITCH și în același timp are loc un eveniment de formare de trei zile în Trento, Italia în perioada 22-25 iunie. Formatori din fiecare țară parteneră se vor aduna în Trento să participe la formarea pentru utilizarea platformei digitale TO SWITCH, acest eveniment fiind desfășurat în patru zile, în perioada 22-25 iunie.

Participanții vor fi instruiți în utilizarea platformei care este găzduită pe sistemul de management al învățării Moodle.

De asemenea, participanții vor începe să planifice modul în care vor forma formatori în țările de origine, precum și primirea de informații suplimentare despre Raportul IOI. Între timp, în aceeași locație, se vor întâlni și partenerii de proiect împreună pentru o întâlnire a partenerilor transnaționali, toate acestea fiind găzduite cu amabilitate de colegii din Provincia Autonoma di Trento.

Așteptăm cu nerăbdare ceea ce se promite a fi o experiență de învățare excelentă pentru toți cei implicați. Evenimentul reprezintă începutul experimentării la nivel local pentru proiectul TO SWITCH și este un următor pas important în reducerea decalajului digital pentru adulții în vârstă și lucrătorii din Europa.

## Evenimentul multiplicator din Zaragoza, 29 iunie 2022

Printre alte știri importante, colegii noștri din Universitatea din Zaragoza vor găzdui un eveniment multiplicator luna viitoare.

Acest eveniment se va concentra asupra provocării și instrumentelor legate de adulți și învățarea pe tot parcursul vieții și bunăstarea la locul de muncă, toate în contextul tensiunilor care afectează piața muncii. Vedeți alături mai multe detalii.

**Data:** 29 iunie (de confirmat)

**Ora:** de la 10:00 la 13:00

**Locul:** Facultatea de Educație a Universității din Zaragoza  
Transmitere live prin Google Meet

**Limba atelierului:** Spaniolă



**Universidad  
Zaragoza**

# Anunț de extindere a proiectului

Nu în ultimul rând, TO SWITCH a primit recent aprobarea pentru prelungirea proiectului până la 30.06.2023! Prelungirea înseamnă că putem continua această activitate importantă și de impact în următoarele douăsprezece luni.

Acestea sunt toate actualizările noastre deocamdată. Așteptăm cu nerăbdare să ne întâlnim din nou la Trento, în iunie, pentru a dezvolta în continuare acest proiect esențial.

## Cum să ținem legătura

Dacă sunteți interesat să aflați mai multe despre acest proiect, vă rugăm să vizitați [Site-ul TO SWITCH.](#)

Alternativ, puteți contacta reprezentantul dumneavoastră local pentru a primi mai multe informații legate de acest proiect.

Date de contact pentru toți partenerii și managerii lor de proiect vor fi găsite pe pagina finală a acestui buletin informativ.



Acest proiect a avut mai multe apariții în media – vizitează [biblioteca](#) de pe site-ul web pentru a le urmări în detaliu.



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO



pôle emploi



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO  
MR LUCIANO GALETTI  
E-MAIL: [LUCIANO.GALETTI@PROVINCIA.TN.IT](mailto:LUCIANO.GALETTI@PROVINCIA.TN.IT)  
[WWW.PROVINCIA.TN.IT](http://WWW.PROVINCIA.TN.IT)

SENIORNETT NORGE  
MR HELGE KLITZING  
E-MAIL: [HELGE.KLITZING@SENIORNETT.NO](mailto:HELGE.KLITZING@SENIORNETT.NO)  
[WWW.SENIORNETT.NO](http://WWW.SENIORNETT.NO)

POLE EMPLOI PACA  
MS NOËLLE VERSAVEAU GAUTIER  
E-MAIL: [N.GAUTIER@POLE-EMPLOI.FR](mailto:N.GAUTIER@POLE-EMPLOI.FR)  
[WWW.POLE-EMPLOI.FR/REGION/PROVENCE-ALPES-COTE-D-AZUR/](http://WWW.POLE-EMPLOI.FR/REGION/PROVENCE-ALPES-COTE-D-AZUR/)

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI-ANC  
MR CĂTĂLIN IONUȚ SILVESTRU  
E-MAIL: [CATALIN.SILVESTRU@ANC.EDU.RO](mailto:CATALIN.SILVESTRU@ANC.EDU.RO)  
[WWW.ANC.EDU.RO](http://WWW.ANC.EDU.RO)

ISTITUTO PER LA RICERCA SOCIALE SCARL  
MS MANUELA SAMEK  
E-MAIL: [MSAMEK@IRSONLINE.IT](mailto:MSAMEK@IRSONLINE.IT)  
[WWW.IRSONLINE.IT](http://WWW.IRSONLINE.IT)

VUC STORSTRØM  
MR RASMUS KJÆR KRISTIANSEN  
E-MAIL: [RAK@VUCSTOR.DK](mailto:RAK@VUCSTOR.DK)  
[WWW.VUCSTOR.DK](http://WWW.VUCSTOR.DK)

AONTAS  
MR CONOR THOMPSON  
EMAIL: [CTHOMPSON@AONTAS.COM](mailto:CTHOMPSON@AONTAS.COM)  
[WWW.AONTAS.COM](http://WWW.AONTAS.COM)

UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA  
MR FRANCESCO MARCALETTI  
E-MAIL: [FMARCALETTI@UNIZAR.ES](mailto:FMARCALETTI@UNIZAR.ES)  
[WWW.UNIZAR.ES](http://WWW.UNIZAR.ES)

NUMĂRUL PROIECTULUI:  
2020-1-IT01-KA202-008413

Acest proiect a fost finanțat cu sprijinul Comisiei Europene. Această publicație reflectă numai opiniile autorului și Comisia nu poate fi făcută responsabilă pentru orice utilizare a informațiilor conținute în acesta.