

PLANUL DE ACȚIUNE PENTRU PILONUL EUROPEAN AL DREPTURILOR SOCIALE

https://ec.europa.eu/info/strategy/priorities-2019-2024/economy-works-people/jobs-growth-and-investment/european-pillar-social-rights/european-pillar-social-rights-action-plan_en

Intro

Echipa care gestionează *Clasificarea europeană a ocupațiilor, competențelor și calificărilor (ESCO)* lucrează cu guverne și organizații din întreaga lume care sunt interesate să folosească taxonomia pentru a ajuta oamenii să-și prezinte abilitățile și să le conecteze cu locuri de muncă și oportunități de formare.

Tranzițiile ecologice și digitale remodelează modul în care trăim, lucrăm și interacționăm și solicită o schimbare a setului de abilități pentru a le valorifica întregul potențial.

Planul de acțiune pentru Pilonul european al drepturilor sociale, adoptat în martie 2021, propune trei obiective principale ale UE în domeniul ocupării forței de muncă, competențelor și protecției sociale care urmează să fie atinse până în 2030.

În domeniul competențelor, planul de acțiune prevede ca până în 2030 cel puțin 60 % din toți adulții din UE să participe în fiecare an la formare.

Pilonul ajută la ghidarea relațiilor bilaterale ale UE cu partenerii externi, inclusiv țările vecine și țările de extindere, stabilind standarde sociale înalte pe care UE le susține.

În acest context, Comisia a discutat despre posibila utilizare a Clasificării europene a ocupațiilor, competențelor și calificărilor de către Maroc și Israel și despre potențialul pe care acesta îl are pentru aceste țări.

Comisia a organizat o activitate de învățare *inter pares* ESCO pentru a sprijini Serviciul public de ocupare a forței de muncă israelian în adoptarea ESCO.

La 29 aprilie, Comisia a organizat prima sa activitate de învățare între egali din ESCO cu cinci părți interesate: serviciile publice de ocupare a forței de muncă din Israel, Germania și Irlanda, implementatorul privat ESCO Certif-Id și organizatorul non-profit Nesta.

În cadrul atelierului, *Serviciul Public German de Ocupare a Forței de Muncă* și-a prezentat perspectiva asupra utilizării competențelor la nivel național în scopuri de potrivire a locurilor de muncă, precum și asupra procesului de cartografiere a taxonomiei ocupaționale naționale germane la ESCO în cadrul schimbului de informații necesare rețelei EURES.

Serviciul public de ocupare a forței de muncă din *Irlanda* a prezentat modul în care ESCO este utilizat în *portalul JobsIreland* pentru a furniza servicii angajatorilor și persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă.

Mai mult, *Certif-ID* a prezentat modul în care platforma lor folosește ESCO pentru a furniza servicii precum instrumente de autoevaluare a competențelor, sugestii de oferte de locuri de muncă bazate pe deficitul de competențe și emiterea de acreditări digitale securizate pentru cursurile finalizate, folosind *tehnologia blockchain*.

În cele din urmă, *Nesta* și-a prezentat proiectul numit *Mapping career causeways*, în care ESCO și O*Net sunt folosite pentru a identifica modul în care lucrătorii cu roluri expuse riscului din cauza automatizării își pot construi abilitățile și experiența existente și pot trece la locuri de muncă mai sigure.

ESCO a prezentat părților interesate din proiectul „*Către o abordare holistică a guvernării migrației forței de muncă și a mobilității forței de muncă în Africa de Nord*” (THAMM) în Maroc.

Proiectul „*Către o abordare holistică a guvernării migrației forței de muncă și a mobilității forței de muncă în Africa de Nord*” este finanțat de UE și Ministerul Federal German pentru Cooperare Economică și Dezvoltare (BMZ) și este implementat în trei țări: Tunisia, Egipt și Maroc.

Proiectul își propune să promoveze migrația forței de muncă sigure, regulate și ordonate și oportunități de mobilitate pentru țările nord-africane și să consolideze protecția lucrătorilor migranți (fie că sunt lucrători care părăsesc regiunea sau se întorc pentru a căuta un loc de muncă), precum și să ofere capacități de formare pentru actorii instituționali.

Partenerii de implementare ai proiectului sunt Organizația Internațională a Muncii (OIM), Organizația Internațională pentru Migrație (OIM), Agenția Germană de Dezvoltare (GIZ) și Agenția Belgiană de Dezvoltare (Enabel)..

Scopul webinarului a fost de a prezenta clasificarea ESCO, precum și proiecte și aplicații concrete care utilizează ESCO pentru a sprijini instituțiile marocane în adaptarea mecanismelor de guvernare pentru migrația forței de muncă în Maroc la noul context internațional. Webinarul a acoperit următoarele puncte:

- Obiectivele de politică ale ESCO care facilitează mobilitatea forței de muncă, potrivirea locurilor de muncă și dezvoltarea carierei
- Structura și funcționarea clasificării ESCO
- Aplicații concrete: utilizarea ESCO de către Fundația Europeană de Formare și Certif-Id

Dacă sunteți un **implementator ESCO** și doriți să împărtășiți feedback-ul dvs., urmează să luați legătura prin e-mail la EMPL-ESCO-SECRETARIAT@ec.europa.eu, să folosiți hashtag-ul #ESCO_EU și să vă alăturați forumului online.