



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA1298f2/6f2 din 13.07.2021

APROBAT

PRESEDINTE
Tiberiu Gabriel DOBRESCU



Caiet de Sarcini
pentru servicii intelectuale pentru elaborarea/revizuirea
a 97 de standarde ocupaționale



UNIUNEA EUROPEANĂ



Cuprins

1. INTRODUCERE.....	3
2. CONTEXTUL REALIZĂRII ACESTEI ACHIZIȚII DE SERVICII	3
2.1. INFORMAȚII DESPRE AUTORITATEA CONTRACTANTĂ.....	3
2.2. CADRUL GENERAL AL SECTORULUI ÎN CARE AUTORITATEA CONTRACTANTĂ ÎȘI DESFĂȘOARĂ ACTIVITATEA	3
2.3. INFORMAȚII DESPRE CONTEXTUL CARE A DETERMINAT ACHIZIȚIONAREA SERVICIILOR.....	4
2.4. INFORMAȚII DESPRE BENEFICIILE ANTICIPATE DE CĂTRE AUTORITATEA CONTRACTANTĂ	5
2.5. FACTORI INTERESAȚI ȘI ROLUL ACESTORA.....	6
2.6. ALTE INITIATIVE/PROIECTE/PROGRAME ASOCIATE CU ACEASTĂ ACHIZIȚIE DE SERVICII	6
3. DESCRIEREA SERVICIILOR SOLICITATE	7
3.1. OBIECTUL PROCEDURII DE ACHIZIȚIE	7
3.2. SERVICIILE SOLICITATE: ACTIVITĂȚILE CE VOR FI REALIZATE	7
3.3. ATRIBUȚIILE ȘI RESPONSABILITĂȚILE PĂRȚILOR.....	18
4. IPOTEZE ȘI RISCURI.....	18
5. LOCUL ȘI DURATA DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚILOR.....	19
5.1. LOCUL DESFĂȘURĂRII ACTIVITĂȚILOR	19
5.2. DURATA PRESTARII SERVICIILOR ȘI TERMENE DE PREDARE	19
5.3. CERINȚE DE TEHNOREDACTARE.....	20
6. RESURSELE NECESARE/EXPERTIZA NECESARĂ PENTRU REALIZAREA ACTIVITĂȚILOR ÎN CONTRACT ȘI OBȚINEREA REZULTATELOR	21
6.1. INFRASTRUCTURA CONTRACTANTULUI NECESARĂ PENTRU DESFĂȘURAREA ACTIVITĂȚILOR CONTRACTULUI	
22	
6.2. FINALIZAREA SERVICIILOR ÎN CADRUL CONTRACTULUI	23
6.3. MONITORIZAREA REALIZĂRII ACTIVITĂȚILOR ȘI A REZULTATELOR PE PERIOADA DERULĂRII CONTRACTULUI	
23	
7. BUGETUL CONTRACTULUI ȘI EFECTUAREA PLĂȚILOR ÎN CADRUL CONTRACTULUI	23
8. OFERTA TEHNICĂ ȘI OFERTA FINANCIARĂ.....	26
9 CRITERIUL DE ATRIBUIRE ȘI METODOLOGIA DE EVALUARE A OFERTELOR PREZENTATE	27
9.1 CRITERIUL DE ATRIBUIRE	27
9.2 EVALUREA ȘI SELECTIA OFERTELOR	27
9.3 EVALUARE OFERTĂ TEHNICĂ.....	28
10 DEPUNEREA OFERTEI	30



UNIUNEA EUROPEANĂ



1. Introducere

În cadrul acestei proceduri, Autoritatea Națională pentru Calificări îndeplinește rolul de Autoritate Contractantă, respectiv Achizitor în cadrul Contractului.

Pentru scopul prezentei secțiuni a Documentației de Atribuire, orice activitate descrisă într-un anumit capitol din Caietul de Sarcini și nespecificată explicit în alt capitol, trebuie interpretată ca fiind menționată în toate capitolele unde se consideră de către Ofertant că aceasta trebuia menționată pentru asigurarea îndeplinirii obiectului Contractului.

Caietul de sarcini face parte integrantă din documentația pentru atribuirea contractului și constituie ansamblul cerințelor pe baza cărora se elaborează de către fiecare ofertant propunerea tehnică. Caietul de sarcini conține, în mod obligatoriu, specificații tehnice.

Cerințele impuse vor fi considerate ca fiind minime.

În acest sens orice ofertă prezentată, care se abate de la prevederile Caietului de sarcini, va fi luată în considerare, dar numai în măsura în care propunerea tehnică presupune asigurarea unui nivel calitativ superior cerințelor minime din Caietul de sarcini.

Ofertarea de servicii cu caracteristici tehnice inferioare celor prevazute în caietul de sarcini sau care nu satisfac cerințele caietului de sarcini va fi declarată ofertă neconformă și va fi respinsă.

2. Contextul realizării acestei achiziții de servicii

2.1. Informații despre Autoritatea Contractantă

Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC) este o instituție publică cu personalitate juridică, organism de specialitate aflat în coordonarea Ministerului Educației și Cercetării.

Atribuțiile ANC au fost stabilite conform Legii educației naționale nr. 1/2011, prin reorganizarea Consiliului Național pentru Formarea Adulților și a Agenției Naționale pentru Calificări în Învățământul Superior și de Parteneriat cu Mediul Economic și Social.

Misiunea asumată de ANC este **de asigurare a cadrului general pentru realizarea formării profesionale continue și dezvoltarea de calificări necesare susținerii unei resurse umane naționale competitive, capabile să funcționeze eficient în societatea actuală și într-o comunitate a cunoașterii** (conform HG nr. 556/2011 cu modificările și completările ulterioare).

ANC acționează ca: Punct Național de Coordonare pentru Cadrul European al Calificărilor (CEC), Punct național de contact - Sistemul de informații al pieței interne (IMI), asigură Serviciile naționale de asistență EPALE din România (platforma electronică pentru educația adulților în Europa) și ca Centru Național Europass.

2.2. Cadrul general al sectorului în care Autoritatea Contractantă își desfășoară activitatea

În conformitate cu legislația privind formarea adulților și legislația privind educația națională, ANC are următoarele responsabilități:

- stabilește, actualizează și implementează Cadrul Național al Calificărilor (CNC) și Registrul național al calificărilor (RNC);
- elaborează criterii și proceduri pentru evaluarea și certificarea evaluatorilor, evaluatorilor de evaluatori și evaluatorilor externi;
- elaborează și implementează programe și proiecte naționale, proiecte internaționale sau ale Uniunii Europene pentru a-și îndeplini sarcinile;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- propune Ministerului Educației și Cercetării și Ministerului Muncii și Protecției Sociale, elemente de politică și strategie națională, legislație privind sistemul național de calificări și dezvoltarea resurselor umane, inclusiv formare pentru adulți;
- asigură compatibilitatea sistemului național de calificări cu alte sisteme europene și internaționale de calificări;
- asigură implementarea, gestionarea și actualizarea următoarelor registre: Registrul Național al Calificărilor din Învățământul Superior (RNCIS), Registrul Național al Calificărilor Profesionale (RNCP), Registrul național al evaluatorilor de competențe profesionale, al evaluatorilor de evaluatori și al evaluatorilor externi;
- asigură informațiile publice privind funcționarea sistemului național de calificări și formare și modul de accesare și utilizare a informațiilor furnizate;
- asigură implementarea cadrului legal în sistemul de învățământ și formare pentru adulți;
- aproba standardele ocupaționale ce detin avizul Comitetelor Sectoriale, coordonează și controlează la nivel național elaborarea de standarde profesionale și standarde de formare profesională;
- autorizează și monitorizează centrele de evaluare a competențelor profesionale, tipărește și administrează certificatele de competență profesională emise de centrele de evaluare autorizate

2.3. Informații despre contextul care a determinat achiziționarea serviciilor

Autoritatea Națională pentru Calificări (ANC) implementează proiectul *Creșterea capacitații administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor*, cod 129872, componenta 1 - IP14/2019 - Sprijin pentru acțiuni de consolidare a capacitații autorităților și instituțiilor publice centrale, axa prioritara - Administrație publică și sistem judiciar eficiente.

Obiectivul proiectului este acela de a dezvolta și implementa standarde pentru creșterea calității educației și formării profesionale în România prin eficientizarea fondului de reglementare pentru definirea calificărilor și prin armonizarea legislației care vizează sistemul național de calificări.

În acest context, în cadrul proiectului se implementează activitatea denumită: **A5.1 "Revizuirea descrierilor calificărilor ce urmează a fi preluate din Nomenclatorul Calificărilor Profesionale în vederea înregistrării în RNC"** care presupune printre altele elaborarea/revizuirea unui număr total de 250 de standarde ocupaționale pentru calificări din CNC. Prin intermediul proiectului se vizează atât dezvoltarea de standarde noi cât și revizuirea unor standarde existente.

În conformitate cu prevederile metodologice de dezvoltare a Standardelor ocupaționale, fiecare SO elaborat/revizuit va fi validat de către Comitetul Sectorial corespondent și aprobat prin decizie a presedintelui ANC. Standardele elaborate/revizuite constituie element principal în reglementarea procesului de autorizare a furnizorilor de formare profesională.

În acord cu prevederile Ordinului nr. 3712/1721/2018 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, validare, aprobată și gestionare a standardelor ocupaționale și a modelului de standard ocupational, postat pe site-ul oficial al ANC, standardele ocupaționale se întocmesc/revizuesc pentru ocupații prevăzute în Clasificarea ocupațiilor din România, de specialiști cu experiență practică în domeniul ocupațional al standardului sau coordonatori direcți ai acestora, împreună cu specialiști în formare și educație, în asigurarea calității, angajatori, manageri.



UNIUNEA EUROPEANĂ



În prezent, din evidențele ANC, reiese faptul că piața formării profesionale are acces la 932 de standarde ocupaționale. Însă, 792 dintre acestea au fost elaborate anterior aprobării Cadrului național al Calificărilor, aprobat prin HG nr. 918/2013, cu modificările și completările ulterioare. În perioada 2014-2019 au fost aprobate, conform legii, 116 standarde ocupaționale, acestea fiind elaborate/ revizuite prin efortul financiar al actorilor din piața muncii, inițiatorii asumându-si implicarea verificatorilor profesionali, a avizatorilor si a comitetelor sectoriale. Cele 116 SO au fost dezvoltate pe baza unor metodologii specifice de lucru care au impus elaborarea unor planuri si programe de pregatire utilizate ulterior in mod unitar de catre furnizorii de formare profesională în procesele de instruire.

SO-urile elaborate în perioada 2014 - 2019 permit dezvoltarea calificărilor aferente, acestea urmand a fi codificate, aprobate si inregistrate in Registrul Național al Calificărilor Profesionale, în acord cu prevederile Ordinului comun al ministrului educației naționale și al ministrului muncii și justiției sociale nr. 3177/660/2019 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, actualizare și gestionare a Registrului național al calificărilor profesionale din România.

Initiativa ANC de a sprijini finanțier elaborarea/revizuirea standardelor ocupaționale, ca instrumente naționale de lucru, vine în întâmpinarea nevoilor pieței muncii și reprezinta un prim pas spre actualizarea/ alinierea proceselor de educație și formare profesională la normele europene.

Elaborarea/Revizuirea celor 250 de standarde prevăzute la nivelul proiectului se va realiza etapizat, fiind definite conform metodologiei de implementare a proiectului subcontractarea de servicii intelectuale pentru pachete de minim 50 standarde ocupaționale.

Prezentul caiet de sarcini vizează achiziționarea de servicii intelectuale pentru elaborarea/revizuirea a 97 standarde ocupaționale identificate ca fiind prioritare în funcție de reglementările în vigoare, solicitările și necesitățile angajatorilor și ale furnizorilor de formare profesională. Aceasta asigura o abordare unitară a aplicării legislației în ceea ce privește participanții la programe de formare sau la procese de evaluare de competențe, angajatorii, furnizorii de programe de formare profesională, centrele de evaluare de competențe profesionale.

2.4. Informații despre beneficiile anticipate de către Autoritatea Contractantă

Standardul ocupațional (SO) este documentul care precizează competențele și nivelul calitativ asociat rezultatelor activităților specifice unei ocupări. Standardul ocupațional reprezintă descrierea activităților profesionale desfășurate și reflectă abilitatea, autonomia și responsabilitatea de a îndeplini cu succes sarcinile cerute în cadrul unei ocupări, precum și aplicarea cunoștințelor, abilităților și înțelegerii în cadrul ocupării. SO este un instrument național de referință care cuprinde și elemente referitoare la activitățile și condițiile de învățare stabilite într-un program de educație și formare profesională, pe baza căruia o persoană dobândește cunoștințele și deprinderile necesare pentru a îndeplini cu succes sarcinile unei ocupări cerute de piața muncii.

Așadar, prin SO se stabilește legătura dintre cerințele pieței muncii, exprimate prin deprinderile și competențele necesare practicării unei ocupări, și elementele definitorii ale ocupării și formării profesionale, exprimate prin cunoștințe, nivel de calificare, nivel educațional, plan și programă de educație și formare profesională (teoretică și practică), condiții de acces etc., în condiții de asigurare a calității sistemului.

De asemenea, prin activitatea vizată de prezenta procedură Autoritatea Contractantă își îndeplinește misiunea asumată prin HG de înființare, respectiv de asigurare a cadrului general pentru realizarea formării profesionale continue și dezvoltarea de calificări necesare susținerii unei resurse umane naționale competitive, capabile să funcționeze eficient în societatea actuală și într-o comunitate a cunoașterii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



2.5. Factori interesați și rolul acestora

Factorii interesați relevanti prin raportare la serviciile solicitate prin prezentul caiet de sarcini sunt:

- a. **Autoritatea Națională pentru Calificări**, beneficiarul final al serviciilor, care coordonează și controlează la nivel național elaborarea standardelor ocupaționale în conformitate cu prevederile li. c), alin. (2) al art. 340 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Factorii interesați care trebuie consultați pe perioada derulării Contractului, fie ca parte a activităților derulate în contract, în vederea realizării activităților și obținerii rezultatelor solicitate, fie ca parte a activității de aprobare a rezultatelor solicitate în cadrul Contractului, respectiv:

- **Asociațiile profesionale/ Instituțiile de reglementare/ Instituțiile de profil implicate în verificarea și avizarea proiectelor de SO;**
- **Comitetele sectoriale** care sunt instituții de dialog social de utilitate publică, cu personalitate juridică, organizate în baza legii, la nivelul ramurilor de activitate definite prin Contractul colectiv de muncă unic la nivel național în vigoare. Acestea validează standardele ocupaționale în conformitate cu prevederile li. e), alin. (2) al art. 340 din Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și asigură legătura cu piața muncii.

2.6. Alte inițiative/proiecte/programe asociate cu această achiziție de servicii

Prin activitățile pe care Autoritatea Națională pentru Calificări și le-a asumat prin proiectul în cadrul căruia este organizată prezenta procedură de achiziție, contribuie la o serie de strategii relevante, respectiv:

- Strategia Națională pentru Învățământ Terțiar 2015- 2020 - pilonul 2 - Promovarea dezvoltării programelor de studii de înalță calitate, flexibile și corelate cu cerințele pieței muncii, proiectul vizând dezvoltarea cadrului metodologic pentru dezvoltarea programelor de studii pe baza de rezultate ale invatarii și a ghidului privind organizarea programelor de educatie permanenta, postuniversitara.
- Strategia națională de învățare pe tot parcursul vietii 2015-2020. Activitățile incluse în proiect se încadreaza în Direcția de acțiune 11 "Îmbunatațirea Cadrului Național al Calificărilor și consolidarea coordonării între partile interesate", din cadrul Pilonului 2 - Calitate și relevanță.
- Strategia națională pentru ocuparea forței de muncă 2014-2020: Atingerea unui nivel sustenabil de ocupare a forței de muncă susținut de competitivitate economică, coeziune socială și dezvoltare durabilă, conditionari pentru educatie: Cresterea calității procesului de învățământ, în special a relevantei competențelor obținute pentru dezvoltarea carierei profesionale; Corelarea programei scolare (nivel mediu și superior) cu cerințele actuale și de perspectiva ale pieței muncii.



UNIUNEA EUROPEANĂ



3. DESCRIEREA SERVICIILOR SOLICITATE

3.1. Obiectul procedurii de achiziție

Obiectul prezentei proceduri îl constituie achiziționarea de servicii intelectuale pentru elaborarea/revizuirea unui număr de 97 de standarde ocupaționale.

3.2. Serviciile solicitate: activitățile ce vor fi realizate

Pentru a facilita accesul operatorilor economici la prezenta procedura, cele 97 de standarde ocupaționale au fost divizate în 56 loturi în funcție de grupa de bază COR și sectorul de activitate (CAEN). Un ofertant are posibilitatea să depună ofertă pentru unul sau mai multe loturi.

Distribuția loturilor este următoarea:

Loturi	Nr. SO/lot	Denumire ocupatie	Cod COR	Grupa de baza	CAEN
L1-1	1 standard ocupațional	sudor	721208	7212 Sudori și debitatori autogen	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L2 - 3	3 standarde ocupaționale	tehnician in industria alimentara	311925	3119 Tehnicieni în științe inginerești neclasificați în grupele de bază anterioare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		tehnician in morarit si panificatie	311930	3119 Tehnicieni în științe inginerești neclasificați în grupele de bază anterioare	
		tehnician laborant analize produse alimentare	311926	3119 Tehnicieni în științe inginerești neclasificați în grupele de bază anterioare	
L3-1	1 standard ocupațional	legător manual (în poligrafie și ateliere speciale)	732301	7323 Legători și lucrători finisare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L4 - 1	1 standard ocupațional	asistent maternal	531201	5312 Personal în domeniul serviciilor suport pentru învățământul preșcolar, primar și gimnazial	Q SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



L5 - 1	1 standard ocupațional	asistent personal al persoanei cu handicap grav	532203	5322 Îngrijitori la domiciliu	Q _ SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ
L6 - 2	2 standarde ocupaționale	lucrator sortator deseuri reciclabile	932907	9329 Muncitori în industria prelucrătoare neclasificați în grupele de bază anterioare	E DISTRIBUȚIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DEȘEURILOR, ACTIVITĂȚI DE DECONTAMINARE A TERENURILOR
		marcator piese	932902	9329 Muncitori în industria prelucrătoare neclasificați în grupele de bază anterioare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L7 - 1	1 standard ocupațional	confectioner obiecte artizanale din lemn	731703	7317 Muncitori calificați în executarea de produse artizanale din lemn și alte materiale	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L8 - 1	1 standard ocupațional	muncitor contructor barne, chirpici, piatra	711101	7111 Constructori de case	F CONSTRUCȚII
L9 - 1	1 standard ocupațional	tamplar manual/ artizanal	752203	7522 Ebeniști și asimilați	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L10 - 2	2 standarde ocupaționale	supraveghetor muzeu	962910	9629 Muncitori cu pregătire elementară neclasificați în grupele de bază anterioare	N ACTIVITĂȚI DE SERVICII ADMINISTRATIVE ȘI ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPORT
		controlor poartă	962906	9629 Muncitori cu pregătire elementară neclasificați în grupele de bază anterioare	N ACTIVITĂȚI DE SERVICII ADMINISTRATIVE ȘI ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPORT
L11 - 1	1 standard ocupațional	restaurator opere de artă și monumente istorice (studii medii)	343301	3433 Tehnicieni în domeniul artei (expoziții, muzee și biblioteci)	R ACTIVITĂȚI DE SPECTACOLE, CULTURALE ȘI RECREATIVE
L12 - 1	1 standard ocupațional	gestionar custode sala	343523	3435 Alți specialiști asimilați din domeniul artistic și cultural	R ACTIVITĂȚI DE SPECTACOLE, CULTURALE ȘI RECREATIVE
L13 - 1	1 standard ocupațional	cărăuș	933101	9331 Conducători de vehicule acționate manual sau de pedale	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE



UNIUNEA EUROPEANĂ



L14 - 6	6 standarde ocupaționale	încărcător-descărcător	933301	9333 Manipulanți de marfă	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE
		legător de sarcină	933302	9333 Manipulanți de marfă	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE
		manipulant mărfuri	933303	9333 Manipulanți de marfă	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE
		operator transport și distribuire butelii de GPL	933304	9333 Manipulanți de marfă	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE
		muncitor spălare și curățare cisterne	933305	9333 Manipulanți de marfă	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE
		muncitor în serviciile de trafic aerian	933306	9333 Manipulanți de marfă	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE
L15 - 2	2 standarde ocupaționale	cantaragiu	962301	9623 Cititori de contoare și încasatori	M ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNICE
		încasator și cititor contoare de energie electrică, gaze, apă	962303	9623 Cititori de contoare și încasatori	M ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNICE
L16 - 1	1 standard ocupațional	inspector social	263512	2635 Specialiști în asistență socială și consiliere	Q _ SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ
L17 - 1	1 standard ocupațional	designer vestimentar	216307	2163 Designeri produse și îmbrăcăminte	M ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNICE
L18 - 1	1 standard ocupațional	inginer în gestiunea integrată a deseurilor municipale/industriale	214307	2143 Ingineri în domeniul protecției mediului	E DISTRIBUȚIA APEI; SALUBRITATE, GESTIONAREA DEȘEURILOR, ACTIVITĂȚI DE DECONTAMINARE A TERENURILOR



UNIUNEA EUROPEANĂ



L19 - 7	7 standarde ocupaționale	inginer material rulant cale ferata	214404	2144 Ingineri mecanici	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		inginer masini unete	214408	2144 Ingineri mecanici	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		inginer mecanica fina	214409	2144 Ingineri mecanici	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		inginer masini termice	214410	2144 Ingineri mecanici	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		inginer masini hidraulice si pneumaticce	214411	2144 Ingineri mecanici	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		inginer mecanic utilah tehnologic chimic	214413	2144 Ingineri mecanici	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		inginer mecatronist	214491	2144 Ingineri mecanici	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L20- 1	1 standard ocupațional	inginer in industria alimentara	214514	2145 Ingineri chimisti	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L21 - 2	2 standarde ocupaționale	inginer prelucrarea sticlei si ceramicii	214901	2149 Ingineri și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		logistician in transporturi	214955	2149 Ingineri și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L22 - 2	2 standarde ocupaționale	inginer centrale fotovoltaice	215151	2151 Ingineri electricieni	D PRODUCȚIA ȘI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI TERMICĂ, GAZE, APĂ CALDĂ ȘI AER CONDIȚIONAT
		inginer centrale eoliene	215152	2151 Ingineri electricieni	D PRODUCȚIA ȘI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI TERMICĂ, GAZE, APĂ CALDĂ ȘI AER CONDIȚIONAT
L23 - 2	2 standarde ocupaționale	inginer automatist	215202	2152 Ingineri electroniști	D PRODUCȚIA ȘI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI TERMICĂ, GAZE, APĂ CALDĂ ȘI AER CONDIȚIONAT
		inginer electronist transporturi, telecomunicatii	215204	2152 Ingineri electroniști	D PRODUCȚIA ȘI FURNIZAREA DE ENERGIE ELECTRICĂ ȘI TERMICĂ, GAZE, APĂ CALDĂ ȘI AER CONDIȚIONAT



UNIUNEA EUROPEANĂ



L24 - 5	5 standarde ocupaționale	evaluator de competențe profesionale	242405	2424 Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului	P ÎNVĂȚĂMÂNT
		evaluator de furnizori și programe de formare	242409	2424 Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului	P ÎNVĂȚĂMÂNT
		evaluator de evaluatori	242408	2424 Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului	P ÎNVĂȚĂMÂNT
		evaluator în sistemul formării profesionale continue	242411	2424 Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului	P ÎNVĂȚĂMÂNT
		evaluator extern	242410	2424 Specialiști în formarea și dezvoltarea personalului	P ÎNVĂȚĂMÂNT
L25- 1	1 standard ocupațional	cofetar sef	343404	3434 Bucătari şefi	I HOTELURI ȘI RESTAURANTE
L26 - 1	1 standard ocupațional	recepționer de hotel	422401	4224 Recepționeri în domeniul hotelier	I HOTELURI ȘI RESTAURANTE
L27-1	1 standard ocupațional	ospătar (chelner)	513102	5131 Chelneri	I HOTELURI ȘI RESTAURANTE
L28-1	1 standard ocupațional	administrator pensiune turistică	515203	5152 Administratori în gospodării individuale	I HOTELURI ȘI RESTAURANTE
L29-1	1 standard ocupațional	cameristă hotel	516201	5162 Însoțitori și valeți	I HOTELURI ȘI RESTAURANTE
L30-2	2 standarde ocupaționale	îngrijitor de copii	531101	5311 Personal de îngrijire copii	Q_ SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ
		baby sitter	531103	5311 Personal de îngrijire copii	Q_ SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ



UNIUNEA EUROPEANĂ



L31-1	1 standard ocupațional	Infirmier/infirmieră	532103	5321 Îngrijitori în domeniul sănătății	Q _ SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ
L32-1	1 standard ocupațional	apicitor	612301	6123 Apicultori și sericultori	A AGRICULTURĂ, SILVICULTURĂ ȘI PESCUIT - anulat L5
L33-3	3 standarde ocupaționale	pavator	711902	7119 Muncitori constructori și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	F CONSTRUCȚII
		asfaltator	711904	7119 Muncitori constructori și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	F CONSTRUCȚII
		lucrător pentru drumuri și cai ferate	711924	7119 Muncitori constructori și asimilați neclasificați în grupele de bază anterioare	F CONSTRUCȚII
L34-1	1 standard ocupațional	ipsosar (exclusiv restaurator)	712301	7123 Ipsosari	F CONSTRUCȚII
L35 - 5	5 standarde ocupaționale	izolator termic	712405	7124 Montatori izolații	F CONSTRUCȚII
		montator pereți și plafoane din ghips-carton	712406	7124 Montatori izolații	F CONSTRUCȚII
		confectioner-montator tamplarie cu vitraj izolant	712411	7124 Montatori izolații	F CONSTRUCȚII
		izolator hidrofug	712403	7124 Montatori izolații	F CONSTRUCȚII
		izolator frigorific	712402	7124 Montatori izolații	F CONSTRUCȚII
L36 - 1	1 standard ocupațional	vopsitor auto	713205	7132 Vopsitori, lăcuitori și asimilați	G COMERȚ CU RIDICATA ȘI CU AMĂNUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR ȘI MOTOCICLETELOR



UNIUNEA EUROPEANĂ



L37 - 1	1 standard ocupațional	tinichigiu carosier	721303	7213 Tinichigii – cazangii	G COMERȚ CU RIDICATA ȘI CU AMĂNUNTUL; REPARAREA AUTOVEHICULELOR ȘI MOTOCICLETELOR
L38 - 1	1 standard ocupațional	operator la mașini-unelte cu comandă numerică	722323	7223 Reglori și operatori de mașini unelte	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L39 - 2	2 standarde ocupaționale	electrician auto	723101	7231 Mecanici de autovehicule	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		mecanic auto	723103	7231 Mecanici de autovehicule	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L40 - 2	2 standarde ocupaționale	electrician în construcții	741101	7411 Electricieni construcții și asimilați	F CONSTRUCȚII
		electrician constructor montator aparataj și cabluri de joasă tensiune	741106	7411 Electricieni construcții și asimilați	F CONSTRUCȚII
L41 - 2	2 standarde ocupaționale	mașinist la mașini pentru terasamente (ifronist)	834201	8342 Conducători de mașini și utilaje terasiere	F CONSTRUCȚII
		operator la utilaje de forjat dirijat	834204	8342 Conducători de mașini și utilaje terasiere	F CONSTRUCȚII
L42 - 1	1 standard ocupațional	stivuitorist	834403	8344 Operatori la instalațiile de transport mărfuri paletizate	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE
L 43 - 1	1 standard ocupațional	menajeră	911101	9111 Menajere	N ACTIVITĂȚI DE SERVICII ADMINISTRATIVE ȘI ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPORT
L44 - 1	1 standard ocupațional	lucrător room-service hotel	911203	9112 Personal de serviciu în birouri, hoteluri și alte instituții	I HOTELURI ȘI RESTAURANTE



UNIUNEA EUROPEANĂ



L45 - 1	1 standard ocupațional	curățătoareasă lenjerie	912102	9121 Personal pentru servicii de spălat și călcat	N ACTIVITĂȚI DE SERVICII ADMINISTRATIVE ȘI ACTIVITĂȚI DE SERVICII SUPORT
L46 - 1	1 standard ocupațional	ambalator manual	932101	9321 Ambalatori	H TRANSPORT ȘI DEPOZITARE
L47 - 2	2 standarde ocupaționale	îngrijitor câini în adăposturi	962201	9622 Muncitori pentru diverse servicii ocazionale	S ALTE ACTIVITĂȚI DE SERVICII
		incinerator	962203	9622 Muncitori pentru diverse servicii ocazionale	S ALTE ACTIVITĂȚI DE SERVICII
L48 - 2	2 standarde ocupaționale	macaragiu	834301	8343 Conducători de macarale, poduri mobile, lifturi subterane și asimilați	F Constructii
		șofer automacaragiu	834305	8343 Conducători de macarale, poduri mobile, lifturi subterane și asimilați	F Constructii
L49 - 2	2 standarde ocupaționale	confectioner-montator structuri metalice pentru construcții	721433	7214 Constructori și montatori de structuri metalice	F Constructii
		montator fațade și pereți cortină	721434	7214 Constructori și montatori de structuri metalice	F Constructii
L50 - 1	1 standard ocupațional	contabil	331302	3313 Specialiști în contabilitate și asimilați	M ACTIVITĂȚI PROFESIONALE, ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNICE
L51 - 3	3 standarde ocupaționale	filator	731814	7318 Muncitori calificați în executarea de produse artizanale din textile, piele și materiale similare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		țesător	731816	7318 Muncitori calificați în executarea de produse artizanale din textile, piele și materiale similare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE



UNIUNEA EUROPEANĂ



		confectioner tricotaje după comandă	731824	7318 Muncitori calificați în execuțarea de produse artizanale din textile, piele și materiale similare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L52 - 1	1 standard ocupațional	confectioner asamblor articole textile	821908	8219 Asamblori neclasificați în grupele de bază anterioare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L53 - 2	2 standarde ocupaționale	croitor - confectioner îmbrăcăminte, după comandă	753201	7532 Confectioneri de şabloane şi tipare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
		multiplicator şabloane croitorie	753202	7533 Confectioneri de şabloane şi tipare	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L54 - 3	3 standarde ocupaționale	analist credite	241241	2412 Specialiști și consilanți în domeniul finanțier și al investițiilor	K INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURARI
		administrator credite	241215	2412 Specialiști și consilanți în domeniul finanțier și al investițiilor	K INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURARI
		administrator de risc	241240	2412 Specialiști și consilanți în domeniul finanțier și al investițiilor	K INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURARI
L55 - 1	1 standard ocupațional	confectioner pălării	753103	7531 Croitori, confectioneri, blănari și pălărieri	C INDUSTRIA PRELUCRĂTOARE
L 56 - 1	1 standard ocupațional	ofițer antifraudă finanțiar-bancară (studii medii)	341116	3411 Specialiști în domeniul juridic și asimilați	K INTERMEDIERI FINANCIARE ȘI ASIGURARI

Ofertantul/ofertanții câștigători au obligația a elabora/revizui standardele ocupaționale în conformitate cu cerințele de conținut și formă și cu etapele prevăzute în Ordinul nr. 3712/1721/2018 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, validare, aprobare și gestionare a standardelor ocupaționale și a modelului de standard ocupațional.

În procesul de elaborare/revizuire SO se va avea în vedere respectarea reglementărilor aplicabile în procesul de elaborare/revizuire standarde:

- Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare
- Hotărâre de Guvern nr. 556 din 2011 privind organizarea și funcționarea Autorității Naționale pentru Calificare, cu modificările și completările ulterioare
- OUG nr. 96/2016 din 8 decembrie 2016 pentru modificarea și completarea unor acte normative în domeniile educației, cercetării, formării profesionale și sănătății
- Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților;



UNIUNEA EUROPEANĂ



- Hotărârea Guvernului nr. 522/2003 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației și cercetării nr. 353/5202/2003 pentru aprobarea Metodologiei de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților ;
- Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației și cercetării nr. 501/5253/2003 pentru aprobarea Metodologiei certificării formării profesionale a adulților
- Ordinul comun al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei și al ministrului educației și cercetării nr. 35/3112/2004 pentru aprobarea Nomenclatorului calificărilor pentru care se pot organiza programe finalizate cu certificate de calificare
- HG nr. 918/2013 privind aprobarea Cadrului național al calificărilor, cu modificările și completările ulterioare
- Ordinul nr. 3973/2014 privind echivalarea nivelurilor de calificare obținute prin sistemul național de învățământ și formarea profesională a adulților, anterior momentului intrării în vigoare a Cadrului Național al Calificărilor, cu nivelurile de calificare stabilite prin Cadrul Național al Calificărilor;
- RECOMANDAREA CONSILIULUI din 22 mai 2017 privind Cadrul european al calificărilor pentru învățarea pe tot parcursul vieții și de abrogare a Recomandării Parlamentului European și a Consiliului din 23 aprilie 2008 privind stabilirea Cadrului european al calificărilor pentru învățarea de-a lungul vieții
- International Standard Classification of Education - ISCED 2011
- International Standard Classification of Occupations - ISCO 08
- HOTĂRÂRE Nr. 1352 din 23 decembrie 2010 *** Republicată, privind aprobarea structurii Clasificării ocupațiilor din România - nivel grupă de bază, conform Clasificării internaționale standard a ocupațiilor -ISCO 08
- Clasificarea europeană a aptitudinilor, competențelor, calificărilor și ocupațiilor ESCO
- Clasificarea statistică națională a activitatilor economice din Romania - CAEN, rev. 2
- Ordin nr. 3712/1721/2018 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, validare, aprobare și gestionare a standardelor ocupaționale și a modelului de standard ocupational
- Ordinul nr. 5039/2126/2018 privind aprobarea corespondenței dintre nivelurile Cadrului național al calificărilor, actele de studii/calificare ce se eliberează, tipul de programe de educație și formare profesională din România prin care pot fi dobândite nivelurile de calificare, nivelurile de referință ale Cadrului european al calificărilor, precum și condițiile de acces corespunzătoare fiecărui nivel de calificare

Activitățile, fără a se limita la acestea, ce urmează a fi îndeplinite în mod obligatoriu de contractant în vederea elaborării/revizuirii de standarde ocupaționale sunt:

- de analiză, consultare a pieții muncii și de identificare a elementelor specifice unei ocupații, sarcinilor și responsabilităților postului, în conformitate cu cerințele pieței muncii;
- de analiză, identificare și definire a competențelor, inclusiv compararea și maparea lor cu ESCO, și a deprinderilor comune și altor ocupații.
- de elaborare/revizuire a standardelor ocupaționale pe baza rezultatelor analizelor întreprinse și conform normelor metodologice în vigoare care reglementează acest domeniu.
- de consultare și obținere avizare pentru standardul ocupațional elaborat/revizuit de la o asociație profesională/instituție de reglementare/instituții de profil
- de întocmire conformă a documentației/documentațiilor aferente SO elaborat/elaborate și înaintarea către Autoritatea Contractantă



UNIUNEA EUROPEANĂ



În vederea obținerii validării finale, respectiv a aprobării de către Autoritatea Națională pentru Calificări a standardelor elaborate, contractantul va avea obligația de a prezenta, conform Ordinului mai sus menționat, următoarele documente:

- Proiect SO - completat conform modelului în vigoare;
- Documente justificative - inițiator (entitate juridică): CV instituțional - asumat de reprezentantul legal; Act constitutiv/ Act de reglementare privind organizarea și funcționarea, care atestă apartenența la domeniul de activitate conform CAEN din care face/fac parte ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO și/sau care atestă că funcționează/are atribuții legale în domeniul educației și formării profesionale;
- CV + documente justificative - autor (persoană fizică): CV în format Europass; Acte de studii; Adeverințe/ Recomandări/ Contracte, care să ateste pregătirea/calificarea și experiența profesională recentă în domeniul de activitate specific grupului de bază în care este/ sunt încadrată/încadrata ocupația/ocupațiile (implicarea/angajarea în activități profesionale specifice domeniului în speță, pe o perioadă de minimum 2 ani anterior datei la care a fost inițiat procesul de elaborare a SO), conform ofertei;
- Lista de sacini și responsabilități - întocmită de inițiator, prin autor după caz, datată și asumată de verificatorul profesional;
- Lista de competențe și deprinderi - întocmită de inițiator, prin autor după caz, datată și asumată de verificatorul profesional;
- CV + documente justificative - verificator profesional (persoană fizică): CV în format Europass; Acte de studii; Adeverințe/ Recomandări/ Contracte, care să ateste pregătirea/calificarea și experiența profesională recentă în domeniul de activitate specific grupului de bază în care este/sunt încadrată/încadrata ocupația/ocupațiile (implicarea/angajarea în activități profesionale specifice domeniului în speță, pe o perioadă de minimum 3 ani anterior datei la care a fost inițiat procesul de elaborare a SO), conform ofertei
- Aviz din partea unei instituții de reglementare/asociații profesionale/instituții de profil (entitate juridică diferită de inițiator);
- Documente justificative - avizator(entitate juridică): CV instituțional - asumat de reprezentantul legal; Act constitutiv/ Act de reglementare privind organizarea și funcționare, care atestă apartenența la domeniul de activitate conform CAEN din care face/fac parte ocupația/ ocupațiile pentru care se elaborează SO ;
- Rapoarte de verificare și validare sectorială emise de către comitetul sectorial de profil, înființat conform legii;
- CV + documente justificative - verificator sectorial (persoană fizică): CV în format Europass; Acte de studii; Adeverințe/ Recomandări/ Contracte, care să ateste pregătirea/calificarea și experiența profesională recentă în domeniul de activitate specific grupului de bază în care este/sunt încadrată/încadrata ocupația/ocupațiile (implicarea/angajarea în activități profesionale specifice domeniului în speță, pe o perioadă de minimum 3 ani anterior datei la care a fost inițiat procesul de elaborare a SO)

În scopul dovedirii îndeplinirii cerinței privind îndeplinirea serviciilor prevăzute în contract conform prevederilor metodologice în vigoare, Ofertantul va încărca în SEAP ca anexă la propunerea tehnică **Formularul F1 - DECLARATIE PRIVIND ASUMAREA CERINȚELOR MINIME ALE CAIETULUI DE SARCINI ȘI A ABORDĂRII METODOLOGICE UNITARE IN PROCESUL DE ELABORARE/ REVIZUIRE A STANDARDELOR OCUPAȚIONALE**

Prin semnarea lui Ofertantul își asumă îndeplinirea criteriilor stabilite în prezentul caiet de sarcini și a cerințelor prevăzute în procesul de elaborare/ revizuire a SO, conform reglementărilor în vigoare.



UNIUNEA EUROPEANĂ



În conformitate cu prevederile metodologice garanția calității procesului de elaborare a unui SO relevă și din implicarea mai multor actori relevanți pentru domeniul de activitate în cadrul careia se regăseste ocupatia ce face obiectul unui SO. Astfel, este necesar ca etapele de elaborare, verificare profesională și avizare să fie asumate de entități distincte care funcționează în același sector de activitate.

În scopul dovedirii îndeplinirii cerinței privind verificarea profesională a standardelor ocupaționale, Ofertantul va identifica o entitate juridică (instituție de reglementare/asociație profesională/instituție de profil - entitate juridică diferită de inițiator) și va anexa la Propunerea tehnică un acord de colaborare cu entitatea identificată.

3.3. Atribuțiile și responsabilitățile Părților

Contractantul este pe deplin responsabil pentru:

- a. asigurarea planificării resurselor în raport cu graficul estimat pentru derularea contractului și prezentat în cadrul acestui document;
- b. îndeplinirea obligațiilor sale, cu respectarea celor mai bune practici din domeniu, a prevederilor legale și contractuale relevante precum și cu deplina înțelegere a complexității legate de derularea cu succes a Contractului, astfel încât să se asigure îndeplinirea obiectivelor stabilite, inclusiv prin furnizarea asigurării că activitățile și rezultatele sunt realizate la parametrii calitativi solicitați;
- c. prestarea serviciilor în conformitate cu cerințele Caietului de Sarcini;
- d. prezentarea rezultatelor în formatul/ formatele care să respecte cerințele Autorității Contractante;
- e. colaborarea cu personalul Autorității Contractante alocat pentru serviciile desfășurate conform Contractului (monitorizarea progresului activităților în cadrul Contractului, coordonarea activităților în cadrul Contractului, feedback).

Autoritatea Contractantă este responsabilă pentru:

- a. punerea la dispoziția Contractantului a tuturor informațiilor disponibile pentru obținerea rezultatelor așteptate;
- b. desemnarea echipei implicate și responsabile cu interacțiunea și suportul oferit Contractantului.

4. Ipoteze și riscuri

Implementarea proiectului poate fi afectată de următoare riscuri:

- Întârzieri cauzate de contestarea rezultatului procedurii de atribuire
- Modificări legislative
- Lipsa coordonării sau coordonarea inadecvată a prestării serviciilor
- Dificultăți de cooperare între diferitele părți implicate în proiect.

Părțile sunt responsabile pentru îndeplinirea obiectivului contractului și vor lua toate măsurile necesare pentru eliminarea tuturor riscurilor ce pot apărea pe perioada implementării contractului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



5. Locul și durata desfășurării activităților

5.1. Locul desfășurării activităților

Locul desfășurării activităților este Romania. Întâlnirile de monitorizare a activității Contractantului vor avea loc la sediul Autorității Contractante sau on line la fiecare 30 zile de la semnarea contractului

5.2. Durata prestării serviciilor și termene de predare

Termenele de execuție/predare sunt prevazute în tabelul de mai jos:

5.2.1 Pentru loturi care cuprind 1-2 ocupatii:

Elaborarea/revizuirea/înaintarea la Autoritatea Contractantă a proiectului de SO în vederea verificării metodologice.	Maxim <u>70 zile calendaristice</u> , de la data semnării contractului
Revizuirea/ rectificarea documentației aferente proiectului de SO, în cazul în care Autoritatea Contractanta solicită modificarea/ completarea documentatiei, verificată metodologic, conform reglementarilor în vigoare.	<u>10 zile calendaristice</u> de la primirea notificării din partea Autorității Contractante
Revizuirea/ rectificarea proiectului de SO, în cazul în care comitetul sectorial de profil solicită modificarea/ completarea, în vederea validării sectoriale.	<u>20 zile de la data înaintării de către ANC a proiectului de SO și a documentatiei aferente către Comitetul sectorial de profil în vederea validării.</u>
Revizuirea/ rectificarea documentatiei aferente proiectului de SO, în cazul în care Autoritatea Contractanta solicită modificarea/completarea proiectului de SO și a documentatiei aferente, validate la nivelul comitetului sectorial, în vederea aprobarii	<u>20 zile de la data primirii documentatiei validate de către comitetul sectorial</u>

5.2.2 Pentru loturi care cuprind 3-4 ocupatii:

Elaborarea/revizuirea/înaintarea la Autoritatea Contractantă a proiectului de SO în vederea verificării metodologice.	Maxim <u>90 zile calendaristice</u> , de la data semnării contractului
Revizuirea/ rectificarea documentației aferente proiectului de SO, în cazul în care Autoritatea Contractanta solicită modificarea/ completarea documentatiei, verificată metodologic, conform reglementarilor în vigoare.	<u>10 zile calendaristice</u> de la primirea notificării din partea Autorității Contractante



UNIUNEA EUROPEANĂ



Revizuirea/ rectificarea proiectului de SO, in cazul in care comitetul sectorial de profil solicita modificarea/ completarea, in vederea validarii sectoriale.	<u>20 zile de la data inaintarii de catre ANC a proiectului de SO si a documentatiei aferente catre Comitetul sectorial de profil in vederea validarii.</u>
Revizuirea/ rectificarea documentatiei aferente proiectului de SO, in cazul in care Autoritatea Contractanta solicita modificarea/completarea proiectului de SO si a documentatiei aferente, validate la nivelul comitetului sectorial, in vederea aprobarii	<u>20 zile de la data primirii documentatiei validate de catre comitetul sectorial</u>

5.2.3 Pentru loturi care cuprind peste 4 ocupatii:

Elaborarea/revizuirea/înaintarea la Autoritatea Contractantă a proiectului de SO in vederea verificării metodologice.	<u>Maxim 150 zile calendaristice, de la data semnării contractului</u>
Revizuirea/ rectificarea documentatiei aferente proiectului de SO, in cazul in care Autoritatea Contractanta solicita modificarea/ completarea documentatiei, verificată metodologic, conform reglementarilor in vigoare.	<u>10 zile calendaristice de la primirea notificării din partea Autorității Contractante</u>
Revizuirea/ rectificarea proiectului de SO, in cazul in care comitetul sectorial de profil solicita modificarea/ completarea, in vederea validarii sectoriale.	<u>20 zile de la data inaintarii de catre ANC a proiectului de SO si a documentatiei aferente catre Comitetul sectorial de profil in vederea validarii.</u>
Revizuirea/ rectificarea documentatiei aferente proiectului de SO, in cazul in care Autoritatea Contractanta solicita modificarea/completarea proiectului de SO si a documentatiei aferente, validate la nivelul comitetului sectorial, in vederea aprobarii	<u>20 zile de la data primirii documentatiei validate de catre comitetul sectorial</u>

Prin oferta tehnică oferită trebuie să își asume termenele de predare și execuție menționate mai sus.

5.3.Cerințe de tehnoredactare

Standardele occupationale care fac obiectivul contractelor de prestări servicii vor fi elaborate în limba română și vor trebui să îndeplinească următoarele condiții:

- Tipul de pagină: format A4, orientare pagină „Portret” (Sectiunea A/ sectiunea B/ Plan de pregătire), orientare pagină „Landscape” (Programa de pregătire) dimensiune margini „Normal”
- Caractere: Times New Roman, 12, spațiere la un rând.



Livrabilele se vor preda în format electronic editabil (și pe suport CD/ DVD/ Stick) și în format tipărit color (2 exemplare).

Livrabilele elaborate în cadrul contractelor vor avea caracter public și nu vor face obiectul unor pretenții privind drepturile de autor din partea Contractantului.

Contractantul va asigura Autoritatea Contractantă că, în realizarea livrabilului, nu a încălcat drepturile de proprietate intelectuală ale unor terțe persoane.

Prin propunerea tehnică Ofertantul își va asuma cerințele de tehnoredactare și de predare a Standardelor ocupaționale prevăzute la nivelul fiecărui LOT.

6. Resursele necesare/expertiza necesară pentru realizarea activităților în Contract și obținerea rezultatelor

Ofertantul trebuie să facă dovada că detine resursă umană /specialisti cu pregătire/calificare și experiență recentă în domeniul de activitate specific grupei de bază din care face/ fac parte ocupația/ ocupațiile pentru care se elaborează SO.

Ofertantul va depune pentru fiecare lot pentru care oferteaza, indiferent de numarul de ocupații cuprinse în lot, documente justificative pentru cel puțin 4 experti care se conformează din punct de vedere al pregătirii/ calificării și experienței profesionale recente cu cerințele stabilite în prezentul caiet de sarcini.

Ofertantul trebuie să facă dovada că are următoarele tipuri de experti:

- **expert cheie 1 elaborare SO** - cu pregătire/calificare și experiență profesională recentă în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrată/încadrate ocupația/ocupațiile

Experiența profesională recentă = implicarea/angajarea în activități profesionale specifice domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile, pe o perioadă de minimum 2 ani anterior datei limită la care se depune oferta. În cazul în care aceasta cerință nu este îndeplinită, oferta este declarată neconformă .

- **expert cheie 2 elaborare SO** - cu pregătire/calificare și experiență profesională recentă în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile și/sau în educație și formare profesională

Experiența profesională recentă = implicarea/angajarea în activități profesionale specifice domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile și/sau în educație și formare profesională, pe o perioadă de minimum 2 ani anterior datei limită la care se depune oferta. În cazul în care aceasta cerință nu este îndeplinită, oferta este declarată neconformă .

- **expert cheie 3 și 4 verificare profesională SO** - cu pregătire/calificare și experiență profesională recentă în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile

Experiența profesională recentă = implicarea/angajarea în activități profesionale specifice domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile, pe o perioadă de minimum 3 ani anterior datei limită la care se depune oferta. În cazul în care aceasta cerință nu este îndeplinită, oferta este declarată neconformă .



UNIUNEA EUROPEANĂ



Notă: Profilul experților cheie este stabilit în conformitate cu prevederile Ordinului ministrului educației naționale și al ministrului muncii și justiției sociale nr. 3712/1721/2018 privind aprobarea Metodologiei de elaborare, validare, aprobare și gestionare a standardelor ocupaționale și a modelului de standard occupational, publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 480 din 11 iunie 2018 în baza căruia sunt elaborate/revizuite și validate Standardele ocupaționale.

În scopul dovedirii îndeplinirii cerinței privind resursele necesare/expertiza necesară pentru realizarea activităților din Contract, Ofertantul va încărca în SEAP ca anexă la propunerea tehnică Formularul F2 - LISTA PERSONALULUI PROPUȘ PENTRU ÎNDEPLINIREA CONTRACTULUI conform etapelor cheie și metodologiei de elaborare/revizuire SO.

Numărul de experți desemnați de Ofertant este stabilit pentru fiecare ocupație în parte, cu respectarea cerințelor de pregătire/ calificare și experiența profesională recentă, așa cum sunt descrise/ stabilite mai sus. În funcție de expertiza pe care o deține un expert sau mai mulți din cei nominalizați poate/ pot fi propus/ propuși și pentru altă/alte ocupație/ ocupații, în condițiile respectării cerințelor de pregătire și experiență.

Formularul F2 va fi însoțit de documente care atesta asumarea din partea experților cheie a implicării în procesul de elaborare a SO (declarații de disponibilitate), cu menținea că Ofertantul va identifica din lista de experți propuși, cei 4 experți cheia care vor face obiectul evaluării.

În scopul atribuirii contractului, respectiv aplicării criteriului de evaluare (**grila de evaluare pagina 27 din Caiet sarcini**), se solicită ca ofertantul să prezinte CV-uri și documente justificative pentru 4 dintre persoanele desemnate pentru îndeplinirea contractului în Formularul F2, respectiv:

- CV și documente justificative pentru poziția de **expert cheie 1** elaborare de SO;
- CV și documente justificative pentru poziția de **expert cheie 2** elaborare de SO;
- CV-uri și documente justificative pentru pozițiile de **expert cheie 3 și 4** verificare SO

Cv-ul experților trebuie să fie însoțit de documente justificative pentru dovedirea nivelului de pregătire/calificare (diplome studii și/sau certificate de absolvire cursuri de formare profesională, atestate profesionale, etc) și pentru dovedirea experienței profesionale recente (contracte/adeverințe/recomandări/etc.) relevante pentru poziția pentru care este nominalizat.

In cazul în care pe durata derulării contractului, Ofertantul devenit Contractant, dorește să efectueze modificări în ceea ce privește personalul desemnat prin Formularul F2 pentru a duce la îndeplinire obligațiile contractuale, acesta are obligația de a obține acceptul prealabil al Autorității Contractante. Înlocuirea personalului desemnat și prezentat în Formularul F2 se va realiza doar cu experți cu nivel de calificare și experiență similară celui pe care îl înlocuiește.

6.1. Infrastructura Contractantului necesară pentru desfășurarea activităților Contractului

Ofertantul devenit Contractant trebuie să se asigure că personalul care își desfășoară activitatea în cadrul Contractului, dispune de sprijinul material și de infrastructura necesară pentru a permite acestuia să se concentreze asupra realizării activităților din cadrul Contractului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



6.2. Finalizarea serviciilor în cadrul Contractului

Autoritatea Contractantă va considera serviciile din cadrul Contractului finalizate în momentul în care:

- toate cerințele cuprinse în Caietul de Sarcini și ale contractului au fost îndeplinite;
- rezultatele au fost aprobate de Autoritatea Contractantă, pe baza cerințelor incluse în Contract și în caietul de sarcini.

6.3. Monitorizarea realizării activităților și a rezultatelor pe perioada derulării Contractului

Monitorizarea stadiului realizării activității de către Contractant se realizează prin întâlniri/consultări între echipa de lucru a Contractantului și echipa de monitorizare a Autorității Contractante. Aceste întâlniri vor avea loc la sediul Autorității Contractante sau on line la fiecare 30 zile de la semnarea contractului.

Rezultatele întâlnirilor de monitorizare se vor consemna în minutele realizate la fiecare întâlnire.

7. Bugetul Contractului și efectuarea plășilor în cadrul Contractului

Bugetul total estimat la nivelul pachetului este de **1.467.227,82 (97*15126,06)** lei fără TVA, distribuit după cum urmează:

LOT	Nr. standarde LOT	Valoare estimată/LOT LEI Fără TVA
L1-1	1 standard ocupațional	15.126,06
L2 - 3	3 standarde ocupaționale	45.378,18
L3 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L4 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L5 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L6 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L7 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L8 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L9 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L10 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12



UNIUNEA EUROPEANĂ



L11 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L12 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L13 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L14 - 6	6 standarde ocupaționale	90.756,36
L15 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L16 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L17 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L18 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L19 - 7	7 standarde ocupaționale	105,882.42
L20- 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L21 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L22 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L23 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L24 - 5	5 standarde ocupaționale	75,630.30
L25 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L26 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L27 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L28 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L29 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L30 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L31 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L32 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L33 - 3	3 standarde ocupaționale	45.378,18



UNIUNEA EUROPEANĂ



POCA
Programul Operational Capacitate Administrativă
Competența face diferență!



Instrumente Structurale

2014-2020

L34 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L35 - 5	5 standarde ocupaționale	75.630,30
L36 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L37 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L38 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L39 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L40 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L41 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L42 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L 43 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L44 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L45 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L46 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L47 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L48 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L49 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L50 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L51 - 3	3 standarde ocupaționale	45.378,18
L52 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L53 - 2	2 standarde ocupaționale	30.252,12
L54 - 3	3 standarde ocupaționale	45.378,18
L55 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06
L 56 - 1	1 standard ocupațional	15.126,06



UNIUNEA EUROPEANĂ



La stabilirea ofertei financiare, Ofertantul va include în prețul ofertat toate costurile asociate procesului de elaborare/revizuire SO, inclusiv obținerii validării/avizării din partea comitetelor sectoriale/asociații profesionale, respectiv taxele de validare/avizare pentru fiecare SO. Se vor include toate costurile directe și indirekte aferente elaborării SO.

Plățile în cadrul contractului.

Plata serviciilor ce fac obiectul contractului se poate realiza, eșalonată, respectiv pentru fiecare SO elaborat/revizuit de către Contractant, doar după emiterea deciziei de aprobare a SO de către Autoritatea Contractantă și semnarea PV de recepție cantitativă și calitativă a serviciilor prin care se atestă îndeplinirea serviciilor. Plățile către Contractant se vor efectua în termenul legal prevăzut de legislația națională în vigoare, numai după ce acesta va transmite către Beneficiar factura/facturile emise, împreună cu Procesele verbale de recepție cantitativă și calitativă a serviciilor prestate și documentele justificative.

8. Oferta tehnică și oferta financiară

Ofertantul trebuie să fie o persoană juridică sau o asociere de persoane juridice consemnate prin documente, care atestă apartenența la domeniul de activitate conform CAEN din care face/fac parte ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO și/sau care atestă că funcționează/are atribuții legale în domeniul educației și formării profesionale.

Ofertantul trebuie să demonstreze că dispune de resursa umană, respectiv de experți cheie elaborare SO și experți cheie verificare profesională SO care fac dovada de pregătire/calificare și experiență recentă, conform celor stabilite prin prezentul caiet de sarcini.

Ofertantul va încărca în SEAP în secțiunea dedicată pentru PROPUNERE TEHNICĂ următoarele documente semnate cu semnătură electronică extinsă:

1. Propunere tehnică prin care ofertantul demonstrează că a înțeles contextul de implementare, activitățile ce urmează a fi îndeplinite, și asumă cerințele de tehnoredactare și de predare a SO-urilor, enumeră și detaliază riscurile pe care le anticipatează în procesul de execuție al contractului, prezintă un grafic estimativ de prestare a serviciilor ținând cont responsabilitățile Contractantului prevăzute la punctul 3.3 și de termenele de execuție și predare prevăzute la punctul 5.2 din prezentul caiet de sarcini.
2. DECLARATIE PRIVIND ASUMAREA CERINȚELOR MINIME ALE CAIETULUI DE SARCINI ȘI A ABORDĂRII METODOLOGICE UNITARE IN PROCESUL DE ELABORARE/ REVIZUIRE A STANDARDELOR OCUPAȚIONALE - conform Formularului F1 pus la dispoziție de către Autoritatea Contractantă - prin semnarea lui ofertantul își da acordul și își asumă îndeplinirea criteriilor stabilite în prezentul caiet de sarcini și a cerințelor prevăzute în procesul de elaborare/ revizuire a SO, conform reglementărilor în vigoare
3. LISTA PERSONALULUI PROPUIS PENTRU ÎNDEPLINIREA CONTRACTULUI conform etapelor cheie și metodologiei de elaborare/revizuire SO - se va completa Formularul F2 pus la dispoziție de Autoritatea Contractantă.
4. DECLARAȚII DE DISPONIBILITATE asumate de fiecare dintre experții inclusi în Formularul F2 - documente care atesta asumarea din partea experților cheie a implicării în procesul de elaborare a SO.



UNIUNEA EUROPEANA



5. CV-uri și documente justificative pentru 4 experți nominalizați în vederea aplicării criteriului de atribuire, respectiv:
 - CV și documente justificative pentru poziția de **expert cheie 1 elaborare de SO**:
 - CV și documente justificative pentru poziția de **expert cheie 2 elaborare de SO**:
 - CV-uri și documente justificative pentru pozițiile de **expert cheie 3 și 4 verificare SO**
6. Acord de colaborare cu entitatea juridică (instituție de reglementare/asociație profesională/instituție de profil - entitate juridică diferită de inițiator) care va asigura avizarea proiectului/ proiectelor de SO și care respectă criteriile stabilite în prezentul caiet de sarcini

Oferta tehnică se elaborează pentru fiecare lot în parte.

Ofertantul va încărca în SEAP în secțiunea dedicată pentru **OFERTĂ FINANCIARĂ** următoarele documente semnate cu semnătură electronică extinsă:

Ofertantul va prezenta o **ofertă financiară** care cuprinde valoarea totală oferată pentru prestarea serviciilor intelectuale de elaborare/revizuire SO pentru fiecare LOT și **prețul unitar per SO elaborat/revizuit**. Se va completa formularul F3 și anexa acestuia puse la dispoziție de Autoritatea Contractantă.

Prețul unitar oferat va include toate cheltuielile legate de prestarea serviciului care face obiectul contractului. Prețul va fi exprimat ferm, în lei, fiind evidențiată forma fără TVA.

Oferta financiară va avea o valabilitate de 90 de zile de la data depunerii ofertei.

9 Criteriul de atribuire și metodologia de evaluare a ofertelor prezentate

9.1 Criteriul de atribuire

Atribuirea contractului de servicii se va realiza după criteriul **cel mai bun raport calitate preț**.

Oferta care este declarată câștigătoare în acest caz trebuie să îndeplinească specificațiile tehnice minime considerate obligatorii, astfel cum au fost acestea stabilite în caietul de sarcini.

Comisia de evaluare va lua în considerare două subcriterii în examinarea ofertelor:

1. Prețul- 40 puncte
2. Componenta tehnică -60 puncte

9.2 Evaluarea și selecția ofertelor

Evaluarea ofertelor se va realiza astfel: punctajul maxim este de 100 de puncte. Oferta tehnică poate primi un punctaj maxim de 60 de puncte iar cea financiară de 40 de puncte.

Factori de evaluare	Punctaj maxim	Pondere factor	Punctaj final
I. Oferta tehnică - Experiența expertilor cheie	60 puncte	60%	60 puncte
II. Oferta financiară totală fără TVA	40 puncte	40%	40 puncte
TOTAL		100%	100 puncte



UNIUNEA EUROPEANĂ



9.3 Evaluare Ofertă Tehnică

Experiența solicitată experților este prevăzută în Oferta tehnică, în conformitate cu prevederile pct. 8, lit. A.

CV-ul fiecărui expert cheie va fi însoțit de documente justificative care atestă experiența profesională recentă solicitată. Pentru fiecare CV se acordă maximum 15 puncte. Punctaj maxim total alocat pentru acest factor de evaluare este de 60 puncte.

Experiență profesională recentă = numar ani experiență probat prin contracte/recomandari/adeverințe/ etc.

Modul de acordare a punctajului pentru fiecare expert cheie în parte:

Categorie expert cheie	Cerință	Punctaj
Expert cheie 1 elaborare SO	Pregatire/ calificare și experiență profesională recentă de minimim 2 ani (anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrată/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO	0 puncte
	Pregatire/ calificare și experiență profesională recentă (între 3 și 4 ani, anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrată/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO	5 puncte
	Pregatire/ calificare și experiență profesională recentă (între 5 și 7, anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrată/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO	10 puncte
	Pregatire/ calificare și experiență profesională recentă (peste 8 ani, anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO	15 puncte

Expert cheie 2 elaborare SO	Pregatire/ calificare si experiență profesională recentă de minimim 2 ani (anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO și/sau în educație și formare profesională	0 puncte
	Pregatire/ calificare si experiență profesională recentă (între 3 și 4 ani , anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO și/sau în educație și formare profesională	5 puncte
	Pregatire/ calificare si experiență profesională recentă (între 5 și 7 , anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO și/sau în educație și formare profesională	10 puncte
	Pregatire/ calificare si experiență profesională recentă (peste 8 ani , anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO și/sau în educație și formare profesională	15 puncte
Experti cheie 3 si 4 verificare profesionala SO	Pregatire/ calificare si experiență profesională recentă de minimim 3 ani (anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO	0 puncte
	Pregatire/ calificare si experiență profesională recentă (între 4 și 5 ani , anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO	5 puncte
	Pregatire/ calificare si experiență profesională recentă (între 6 și 7 ani , anterior datei limită de depunere a ofertelor) în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrata/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO	10 puncte
	Pregatire/ calificare si experiență profesională recentă (peste 8 ani , anterior datei limită de depunere a ofertelor)	15 puncte



UNIUNEA EUROPEANA



	în domeniul de activitate specific grupei de bază în care este/sunt încadrată/încadrate ocupația/ocupațiile pentru care se elaborează SO	
--	--	--

B Punctajul pentru factorul de evaluare "OFERTA FINANCIARĂ" se acordă astfel:
a) pentru cel mai scăzut dintre prețurile ofertelor se acordă punctajul maxim alocat factorului de evaluare, respectiv 40 de puncte.

b) pentru alt preț decât cel prevăzut la lit. a) punctajul se calculează după algoritmul:

$$P(n) = (\text{Pret minim oferit} / \text{Pret n}) \times \text{punctaj maxim alocat}$$

Unde:

Pn = prețul ofertei curente

La stabilirea prețului aferent activităților contractului se va lua în calcul îndeplinirea tuturor cerințelor prezentului caiet de sarcini. Prețurile care se compară în vederea acordării punctajului sunt prețurile oferite pentru prestarea serviciilor solicitate prin caietul de sarcini, exclusiv TVA.

Ofertele care depășesc bugetul maxim disponibil pentru contract vor fi respinse.

Orice erori aritmetice vor fi corectate conform legislației în vigoare.

Criteriu: valoarea propunerii financiare în lei fără TVA

Oferta care va obține cel mai mare punctaj prin însumarea punctajelor tehnic și finanțier va fi declarată oferta câștigătoare.

Caștilorul achizitiei

După procesul de evaluare a ofertelor, comisia de evaluare va ordona descrescător, în funcție de punctaj, ofertele transmise, urmând să fie declarată câștigătoare oferta care întrunește cel mai bun punctaj.

10. Depunerea ofertei

Oferta va fi depusă în SEAP.

* Notă: Semnificația semnului de punctuație "/" utilizat în prezentul caiet de sarcini este de „și/sau”, cu excepția cazului unde este prevăzut în formule de calcul.

Gabriela Liliana Petre,
Manager proiect