



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

APROBAT
PRESEDINTE
Tiberiu Gabriel Dobrescu

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI
anunță scoaterea la concurs poziții
EXPERT ELABORARE INSTRUMENTE DE EVALUARE
EXPERT VERIFICARE ȘI VALIDARE INSTRUMENTE DE EVALUARE

în cadrul proiectului “Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor” cod SMIS 129872,

1. INFORMAȚII PROIECT:

Proiectului “Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor” cod SMIS 129872, cofinanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, este implementat de Autoritatea Națională pentru Calificări în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Prin acțiunile sale, proiectul își propune să contribuie la dezvoltarea și implementarea de standarde pentru creșterea calității educației și formării profesionale în România, prin eficientizarea fondului de reglementare pentru definirea calificărilor și prin armonizarea legislației care vizează sistemul național de calificări.

În mod specific, proiectul vizează:

- OS1 - revizuirea reglementărilor privind sistemul național al calificărilor prin completarea fondului legislativ existent cu un număr de 5 propuneri de acte normative.
- OS2 - dezvoltarea unui instrument standardizat de evaluare pentru calificări în vederea creșterii calității procesului de evaluare a competențelor profesionale.
- OS3 - operaționalizarea registrului național al calificărilor prin corelarea calificărilor cu COR și CNC prin elaborarea/revizuirea unui număr de 250 standarde ocupaționale.
- OS4 - dezvoltarea competențelor personalului ANC și MMJS, de la nivel central și din structuri subordonate, pentru transpunerea unitară a legislației din domeniul calificărilor și pentru comunicare transparentă și eficientă cu stakeholderii.

Rezultate anticipate ale proiectului:

- Reglementari revizuite pentru simplificarea și completarea legislației existente privind sistemul național al calificărilor.
- Instrument standardizat de evaluare pentru calificări în vederea creșterii calității procesului de evaluare a competențelor profesionale.
- Registru național al calificărilor actualizat și corelat cu COR și CNC, operațional și funcțional.
- personal ANC instruit în domeniul ce face obiectul proiectului.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

2. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

În cadrul proiectului este prevăzută *Activitatea A4 Standardizarea procesului de evaluare a competențelor profesionale dobândite în alte contexte decât cel formal*, în cadrul căreia vor fi derulate acțiuni specifice de standardizare a procesului de evaluare prin elaborarea unor probe de evaluare la nivel național, care asigură o abordare unitară în ceea ce privește tipurile de competențe evaluate pentru fiecare calificare și stabilirea unui standard unitar în ceea ce privește criteriile de performanță urmărite în evaluările cu caracter practic.

Prin intermediul proiectului se vizează **elaborarea de instrumente de evaluare a competențelor profesionale pe bază rezultatelor învățării** pentru o serie de **30 ocupații** pentru care se organizează în prezent sesiuni de evaluare și certificare a competențelor în cadrul Centrelor de Evaluare și Certificare autorizate de ANC.

Standardizarea procesului de **evaluare teoretică** presupune elaborarea unui număr de 150 de întrebări /criterii/ itemi/elemente de evaluare dezvoltate pe bază de rezultate ale învățării pentru ocupația aflată în analiză, ce vor avea aplicabilitate în toate centrele de evaluare și certificare autorizate de ANC.

Standardizarea **evaluării practice**, presupune elaborarea unui set de minimum 2 instrumente de evaluare prin care vor fi evaluate și certificate rezultatele învățării asociate pentru toate competențele definite prin standardul ocupațional aferent ocupației, din perspectiva aptitudinilor, abilităților, responsabilității și autonomiei raportat la sarcinile de lucru/muncă.

Instrumentele de evaluare elaborate în proiect vor fi supuse unui proces de **verificare și validare** ce presupune aplicarea acestora în teren, pe un eșantion de minimum 5 persoane în conformitate cu metodologia de implementare.

Pentru fiecare ocupație vizată de proiect va fi formată o echipă de **3 EXPERTI ELABORARE INSTRUMENTE EVALUARE** (2 specialiști, din piața muncii, în domeniul ocupației și 1 specialist din domeniul educației și formării profesionale) care elaborează/ dezvoltă instrumente de evaluare pe bază de rezultate ale învățării.

Pentru fiecare ocupație vizată de proiect va fi formată o echipă de **3 EXPERTI VERIFICARE ȘI VALIDARE INSTRUMENTE** (2 specialiști din piața muncii, în domeniul ocupației și 1 specialist din domeniul educației și formării profesionale) care aplică instrumentele pe un eșantion de subiecți și formulează recomandări (dacă este cazul) în funcție de datele colectate și analizate în procesul de aplicare instrumente.

În acest context celor mai sus enunțate, ținând cont de complexitatea acțiunilor necesare pentru îndeplinirea și atingerea rezultatelor prevăzute pentru această activitate, Autoritatea Națională pentru Calificări la această etapă din proiect **organizează concurs de selecție experți externi pentru următoarele ocupații:**



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

Ocupația	Categoria de expert	Tipul de expert	Număr poziții scoase la concurs
"OPERATOR DERATIZARE, DEZINSECȚIE, DEZINFECȚIE" cod COR 962205 Nivel 1 CNC	Expert dezvoltare instrumente de evaluare	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
"FEMEIE DE SERVICIU" cod COR 911201 Nivel 1 CNC	Expert dezvoltare instrumente de evaluare	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
"AJUTOR BUCĂȚAR" cod COR 941101 Nivel 1 CNC	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
"ÎNGRIJITOR SPAȚII VERZI" cod COR 931202 Nivel 1 CNC	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
"FRIZER" cod COR 514102 Nivel 2 CNC	Expert dezvoltare instrumente de evaluare	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
"MANICHIURIST" cod COR 514202 Nivel 2 CNC	Expert dezvoltare instrumente de evaluare	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

Ocupația	Categoria de expert	Tipul de expert	Număr poziții scoase la concurs
”PEDICHIURIST” cod COR 514203 Nivel 2 CNC	Expert elaborare instrumente de evaluare	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
”COAFOR” cod COR 514101 Nivel 3 CNC	Expert elaborare instrumente de evaluare	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
”ADMINISTRATOR DE CONDOMINII” cod COR 515303 Nivel 3 CNC	Expert elaborare instrumente de evaluare	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
	Expert verificare și validare instrumente	Specialist din piața muncii în domeniul ocupației	2 experți
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert
		Specialist din domeniul educației și formării profesionale	1 expert

Activitatea experților în proiect se va derula pe baza de contract individual de muncă pe perioadă determinată.

Durata contractului pentru expert elaborare instrumente de evaluare variază în funcție de atribuțiile punctuale alocate pentru fiecare din acțiunile mai sus enumerate, aceasta putând varia între **minim 2 luni și maxim 5 luni**. Contractul de muncă prevede o **normă orară lunară de maxim de 42 de ore**, repartizarea programului de lucru fiind realizată inegal, ore de zi, în funcție de graficul de implementare al activității și specificul acțiunilor derulate.



Durata contractului pentru expert verificare și validare instrumente este de **2 luni**. Contractul de muncă prevede o **normă orară lunară de maxim de 42 de ore**, repartizarea programului de lucru fiind realizată inegal, ore de zi, în funcție de graficul de implementare al activității și specificul acțiunilor derulate.

Atribuțiile ce urmează a fi îndeplinite de **EXPERTUL elaborare instrumente de evaluare**

- Elaborarea instrumentelor de evaluare a competențelor profesionale pe baza rezultatelor învățării, specifice sistemului de evaluare a competențelor profesionale obținute pe cale non-formală și/sau informală pentru ocupația alocată (conform metodologie ANC)
- Elaborarea instrumentelor de evaluare standardizate, atât pentru evaluarea cunoștințelor teoretice, cât și pentru evaluare practică, conform *Ghidului* pus la dispoziție în cadrul proiectului.
- Elaborarea unui număr de 150 de întrebări /criterii/ itemi/elemente de evaluare dezvoltate pe bază de rezultate ale învățării pentru ocupația aflată în analiză, ce vor avea aplicabilitate în toate centrele de evaluare și certificare autorizate de ANC.
- Elaborarea unui set de minimum 2 instrumente de evaluare prin care vor fi evaluate și se certificate rezultatele învățării asociate pentru toate competențele definite prin standardul ocupațional aferent ocupației, din perspectiva aptitudinilor, abilităților, responsabilității și autonomiei raportat la sarcinile de lucru/muncă.
- Revizuirea instrumentelor de evaluare (evaluarea cunoștințelor teoretice și evaluare practică) în cazul în care sunt formulate observații de către experții de verificare și validare instrumente.
- Participă la sesiunile de instruire organizate de echipa de proiect privind aplicarea metodologiei și ghidului dezvoltat pentru activitatea A4

Atribuțiile ce urmează a fi îndeplinite de **EXPERTUL verificare și validare instrumente**

- Verificarea și validarea instrumentelor de evaluare a competențelor profesionale pe baza rezultatelor învățării, specifice sistemului de evaluare a competențelor profesionale obținute pe cale non-formală și/sau informală, pentru ocupația alocată;
- Verificarea și validarea instrumentelor de evaluare standardizate, atât pentru evaluarea cunoștințelor teoretice, cât și pentru evaluare practică cu respectarea prevederilor metodologiei ANC și a *Ghidului* pus la dispoziție în cadrul proiectului.
- Aplicarea în teren, pe un eșantion de minimum 5 persoane, a instrumentelor de evaluare pe bază de rezultate ale învățării
- Analizarea și interpretarea datelor obținute și formularea de recomandări de revizuire, dacă este necesar.
- Întocmirea unui raport final de verificare și validare instrumente
- Participă la sesiunile de instruire organizate de echipa de proiect privind aplicarea metodologiei și ghidului dezvoltat pentru activitatea A4



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

ABILITĂȚI NECESARE pentru ambele categorii de experți:

- Bună cunoaștere a sistemului de evaluare de competențe profesionale obținute pe cale non-formală/informală și a sistemului educație și formare profesională în ansamblu, la nivel național și european;
- Nivel înalt al abilităților de comunicare, organizare și managementul timpului;
- Cunoștințe operare PC, MS Office, internet - nivel mediu;
- Capacitate de analiză, sinteză și interpretare a unui volum ridicat de informații;
- Capacitatea de a lucra independent și în echipă,
- Corectitudine, disciplină, etica și angajament în administrarea fondurilor publice;
- Bună cunoaștere și înțelegere a regulamentelor comunitare care stau la baza implementării POCA;
- Capacitatea de asumare a responsabilităților.

Conform *Procedurii privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect*, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și condițiilor specifice** pentru participare mai jos menționate.

3. CONDIȚII DE CONCURS

CONDITII GENERALE:

Candidații pentru pozițiile de **”Expert elaborare instrumente de evaluare” și ”Expert verificare și validare instrumente de evaluare”** trebuie să îndeplinească următoarele condiții generale:

- aibă cetățenie română/cetățenia altor state membre ale UE sau a statelor aparținând SEE cu reședința în România;
- aibă capacitatea de exercițiu deplină;
- nu fi fost condamnat(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică îndeplinirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.
- să aibă vechime generală în muncă de:
 - minimum 5 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 1 CNC;
 - minimum 7 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 2 CNC;
 - minimum 9 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 3 CNC.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

CONDITII SPECIFICE

A) Candidații pentru poziția de **EXPERT ELABORARE INSTRUMENTE DE EVALUARE**, de tipul **SPECIALIST DIN PIATA MUNCII** în domeniul ocupației trebuie să dovedească îndeplinirea următoarelor condiții specifice:

- să facă dovada absolvirii nivelului de învățământ liceal filieră teoretică, tehnologică sau vocațională, cu diplomă de bacalaureat - nivel 4 ISCED2011, dovedit cu acte de studii specifice, conform legislație;
- să aibă experiență profesională (de muncă) în coordonarea sau exercitarea ocupației pentru care este depus dosarul;
- să facă dovada absolvirii a cel puțin a unui program de educație/specializare/perfecționare, în domeniul ocupației vizate, format clasic sau non-formal/informal, în ultimii 5 ani;
- să aibă experiență de lucru în echipă, dovedită prin: scrisoare de recomandare sau scrisoare de prezentare a candidatului care să susțină și să descrie în termeni de atribuții și responsabilități pozițiile din CV.

Experiență profesională (de muncă) în coordonarea sau exercitarea/practicarea ocupației pentru care este depus dosarul trebuie să fie de:

- minimum 2 ani din ultimii 5 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 1 CNC;
- minimum 3 ani din ultimii 7 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 2 CNC;
- minimum 5 ani din ultimii 9 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 3 CNC.

Experiența profesională (de muncă) trebuie să fie dovedită prin cel puțin unul dintre următoarele documente:

- Contract individual de muncă + fișa postului;
- Adeverință/adeverințe emise de angajatori/colaboratori, ce vor conține obligatoriu următoarele informații: număr de înregistrare la emitent, datele de identificare ale emitentului, tipul, numărul și data contractului în baza căruia se emite adeverința, perioada de referință/contractuală, ocupația /poziția/ funcția ocupată, descrierea/numerarea atribuțiilor, responsabilităților și activităților desfășurate, semnătura de asumare a adeverinței.
- Recomandări emise de angajatori/colaboratori, ce vor conține obligatoriu următoarele informații: număr de înregistrare la emitent, datele de identificare ale emitentului, tipul, numărul și data contractului în baza căruia se emite adeverința, perioada de referință/contractuală, ocupația /poziția/ funcția ocupată, descrierea/numerarea atribuțiilor, responsabilităților și activităților desfășurate, semnătura de asumare a documentului.

Constituie avantaj:

- participarea în grupuri de lucru cu specific similar elaborării/dezvoltării de instrumente de evaluare, specificându-se rezultatul/rezultatele obținute;
- portofoliu lucrări profesionale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

B) Candidații pentru poziția de **EXPERT ELABORARE INSTRUMENTE DE EVALUARE**, de tipul **SPECIALIST DIN EDUCAȚIE/FORMARE PROFESIONALĂ/EVALUARE DE COMPETENȚE profesionale obținute non-formal - informal** trebuie să dovedească îndeplinirea următoarelor condiții specifice:

- să facă dovada absolvirii unui nivel de **învățământ superior** - cel puțin nivel 6 ISCED2011, dovedit cu acte de studii specifice, conform legislație;
- să aibă experiență profesională (**de muncă**) în educație/ formare profesională/ evaluare de competențe profesionale obținute pe cale non-formală și/sau informală, de minimum 3 ani din ultimii 5 ani
- să facă dovada cel puțin a unui program de specializare/perfecționare în domeniul educație și formare profesională, în ultimii 5 ani;
- să aibă experiență de experiență de lucru în echipă, dovedită prin: scrisoare de recomandare sau scrisoare de prezentare a candidatului care să susțină și să descrie în termeni de atribuții și responsabilități pozițiile din CV.

Experiența profesională (de muncă) trebuie să fie dovedită prin cel puțin unul dintre următoarele documente:

- Contract individual de muncă + fișa postului;
- Adeverință/adeverințe emise de angajatori/colaboratori, ce vor conține obligatoriu următoarele informații: număr de înregistrare la emitent, datele de identificare ale emitentului, tipul, numărul și data contractului în baza căruia se emite adeverința, perioada de referință/contractuală, ocupația /poziția/ funcția ocupată, descrierea/numerarea atribuțiilor, responsabilităților și activităților desfășurate, semnătura de asumare a adeverinței.
- Recomandări emise de angajatori/colaboratori, ce vor conține obligatoriu următoarele informații: număr de înregistrare la emitent, datele de identificare ale emitentului, tipul, numărul și data contractului în baza căruia se emite adeverința, perioada de referință/contractuală, ocupația /poziția/ funcția ocupată, descrierea/numerarea atribuțiilor, responsabilităților și activităților desfășurate, semnătura de asumare a documentului.

Constituie avantaj:

- dacă experiența profesională este specifică ocupației pentru care este depus dosarul;
- participarea în grupuri de lucru cu tematică similară elaborării/ dezvoltării/ verificării/validării instrumentelor de evaluare, specificându-se rezultatul/rezultatele obținute;
- portofoliu lucrări profesionale.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

C) Candidații pentru poziția de **EXPERT VERIFICARE ȘI VALIDARE INSTRUMENTE**, de tipul **SPECIALIST DIN PIATA MUNCII** trebuie să dovedească îndeplinirea următoarelor condiții specifice:

- să facă dovada absolvirii nivelului de învățământ liceal filieră teoretică, tehnologică sau vocațională, cu diplomă de bacalaureat - nivel 4 ISCED2011, dovedit cu acte de studii specifice, conform legislație;
- să aibă experiență profesională (de muncă) în coordonarea sau exercitarea ocupației pentru care este depus dosarul
- să facă dovada absolvirii a cel puțin a unui program de specializare/perfecționare, în domeniul ocupației vizate, format clasic sau non-formal, în ultimii 5 ani;
- să aibă experiență de lucru în echipă, dovedită prin: scrisoare de recomandare sau scrisoare de prezentare a candidatului care să susțină și să descrie în termeni de atribuții și responsabilități pozițiile din CV.

Experiență profesională (de muncă) în coordonarea sau exercitarea ocupației pentru care este depus dosarul trebuie să fie de:

- minimum 2 ani din ultimii 5 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 1 CNC;
- minimum 4 ani din ultimii 7 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 2 CNC;
- minimum 6 ani din ultimii 9 ani, pentru ocupațiile ce au asociat nivel 3 CNC.

Experiența profesională (de muncă) trebuie să fie dovedită prin cel puțin unul dintre următoarele documente:

- Contract individual de muncă + fișa postului;
- Adeverință/adeverințe emise de angajatori/colaboratori, ce vor conține obligatoriu următoarele informații: număr de înregistrare la emitent, datele de identificare ale emitentului, tipul, numărul și data contractului în baza căruia se emite adeverința, perioada de referință/contractuală, ocupația /poziția/ funcția ocupată, descrierea/enumerarea atribuțiilor, responsabilităților și activităților desfășurate, semnătura de asumare a adeverinței.
- Recomandări emise de angajatori/colaboratori, ce vor conține obligatoriu următoarele informații: număr de înregistrare la emitent, datele de identificare ale emitentului, tipul, numărul și data contractului în baza căruia se emite adeverința, perioada de referință/contractuală, ocupația /poziția/ funcția ocupată, descrierea/enumerarea atribuțiilor, responsabilităților și activităților desfășurate, semnătura de asumare a adeverinței.

Constituie avantaj:

- participarea în grupuri de lucru cu specific similar, specificându-se rezultatul/rezultatele obținute;
- participare în grupuri de lucru sau asimilate, la nivel european, în domeniul ocupației vizate;
- portofoliu profesional.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

D) Candidații pentru poziția de **EXPERT VERIFICARE ȘI VALIDARE INSTRUMENTE**, de tipul **SPECIALIST DIN EDUCAȚIE/FORMARE PROFESIONALĂ/EVALUARE DE COMPETENȚE profesionale obținute non-formal - informal** trebuie să dovedească îndeplinirea următoarelor condiții specifice:

- să facă dovada absolvirii **unui nivel de învățământ superior** - cel puțin nivel 6 ISCED2011, dovedit cu acte de studii specifice, conform legislație;
- să aibă **experiență profesională (de muncă)** în educație/ formare profesională/ evaluare de competențe profesionale obținute pe cale non-formală și/sau informală, de minimum 3 ani din ultimii 5 ani
- să facă dovada absolvirii cel puțin a unui program de specializare/perfecționare în domeniul evaluare de competențe profesionale obținute non-formal/informal, educație și formare profesională, în ultimii 5 ani
- să aibă experiență de lucru în echipă, dovedită prin: scrisoare de recomandare sau scrisoare de prezentare a candidatului care să susțină și să descrie în termeni de atribuții și responsabilități pozițiile din CV.

Experiența profesională (de muncă) trebuie să fie dovedită prin cel puțin unul dintre următoarele documente:

- Contract individual de muncă + fișa postului;
- Adeverință/adeverințe emise de angajatori/colaboratori, ce vor conține obligatoriu următoarele informații: număr de înregistrare la emitent, datele de identificare ale emitentului, tipul, numărul și data contractului în baza căruia se emite adeverința, perioada de referință/contractuală, ocupația /poziția/ funcția ocupată, descrierea/enumerarea atribuțiilor, responsabilităților și activităților desfășurate, semnătura de asumare a adeverinței.
- Recomandări emise de angajatori/colaboratori, ce vor conține obligatoriu următoarele informații: număr de înregistrare la emitent, datele de identificare ale emitentului, tipul, numărul și data contractului în baza căruia se emite adeverința, perioada de referință/contractuală, ocupația /poziția/ funcția ocupată, descrierea/enumerarea atribuțiilor, responsabilităților și activităților desfășurate, semnătura de asumare a adeverinței.

Constituie avantaj:

- dacă experiența profesională este specifică ocupației pentru care este depus dosarul;
- participarea în grupuri de lucru cu specific similar, specificându-se rezultatul/rezultatele obținute;
- portofoliu profesional.



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!



Instrumente Structurale
2014-2020

4. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII :

Candidații interesați pot transmite dosarul de înscriere la adresa de email proiectpoca129872@anc.edu.ro până la data de 08.04.2021 ora 23.59

Candidaturile depuse după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

Documentele vor fi scanate la o rezoluție corespunzătoare pentru a permite vizualizarea corectă a acestora.

Dosarul de înscriere la concurs trebuie să conțină următoarele documente:

- a. Cerere de înscriere cu mențiunea poziției vizate/ tipului de specialist, conform modelului din Anexa 1 la anunțul de selecție;
- b. Declarația de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului din Anexa 2 la anunțul de selecție;
- c. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d. Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări relevante pentru condiții specifice;
- e. Copiile documentelor sau extras Revisal sau Adeverință vechime care atestă vechimea general în muncă;
- f. Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data semnării contractului individual de muncă);
- g. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h. CV format Europass actualizat, datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide -adresa de e-mail și număr de telefon);
- i. Documentele doveditoare pentru îndeplinirea condițiilor specifice



UNIUNEA EUROPEANĂ

Programul Operațional Capacitate Administrativă
Competența face diferența!Instrumente Structurale
2014-2020

5. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția candidaților interesați se realizează pe baza de :

- Analiză dosar de înscriere
- Probă interviu

Lista candidaților declarați admiși/respinși după fiecare etapă de concurs este publicată pe pagina web a ANC la adresa www.anc.edu.ro , secțiunea Anunțuri și la sediul ANC.

Eventualele contestații vor fi trimise pe adresa de e-mail proiectpoca129872@anc.edu.ro în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor fiecărei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare pe site-ul www.anc.edu.ro, secțiunea Anunțuri

Doar candidații declarați admiși după evaluarea dosarelor de înscriere vor susține proba interviu. Rezultatele finale se afișează pe pagina de web a ANC la adresa www.anc.edu.ro prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”.

6. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

26.03.2021 - 08.04.2021	Depunerea dosarelor de înscriere. Termen final de transmitere 08.04.2021, ora 23.59
09.04.2021	Analiza și verificarea dosarelor de înscriere pentru conformitate cu condițiile generale și specifice de concurs
12.04.2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării dosarelor de înscriere
13.04.2021	Depunerea eventualelor contestații
14.04.2021	Soluționarea eventualelor contestații
14.04.2021	Afișare rezultate în urma contestațiilor
19.04.2021 - 20.04.2021	PROBA INTERVIU Candidații declarați Admiși pe baza dosarului de înscriere vor fi contactați telefonic în vederea comunicării datei și orei stabilite pentru proba INTERVIU INTERVIURILE vor fi susținute pe platforma de comunicare Zoom
21.04.2021	Publicarea rezultatelor la proba interviu
22.04.2021	Depunerea eventualelor contestații
23.04.2021	Afișarea rezultate în urma contestațiilor
26.04.2021	Afișarea rezultatelor finale

Data: 25.03.2021

Întocmit - Bănică Nicușor, responsabil resursă umană