



**APROBAT
PRESEDINTE**

Tiberiu Gabriel Dobrescu

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI

anunță scoaterea la concurs poziții de experți analiza sectorială A3.5

în cadrul proiectului “Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor” cod SMIS 129872,

1. INFORMAȚII PROIECT:

Proiectului “Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor” cod SMIS 129872, cofinanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, este implementat de Autoritatea Națională pentru Calificări în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Prin acțiunile sale, proiectul își propune să contribuie la dezvoltarea și implementarea de standarde pentru creșterea calității educației și formării profesionale în România, prin eficientizarea fondului de reglementare pentru definirea calificărilor și prin armonizarea legislației care vizează sistemul național de calificări.

În mod specific, proiectul vizează:

- **OS1** - revizuirea reglementărilor privind sistemul național al calificărilor prin completarea fondului legislativ existent cu un număr de 5 propuneri de acte normative.
- **OS2** - dezvoltarea unui instrument standardizat de evaluare pentru calificări în vederea creșterii calității procesului de evaluare a competențelor profesionale.
- **OS3** - operaționalizarea registrului național al calificărilor prin corelarea calificărilor cu COR și CNC prin elaborarea/revizuirea unui număr de 250 standarde ocupaționale.
- **OS4** - dezvoltarea competențelor personalului ANC și MMJS, de la nivel central și din structuri subordonate, pentru transpunerea unitară a legislației din domeniul calificărilor și pentru comunicare transparentă și eficientă cu stakeholderii.

2. Rezultate anticipate

- Reglementări revizuite pentru simplificarea și completarea legislației existente privind sistemul național al calificărilor.
- Instrument standardizat de evaluare pentru calificări în vederea creșterii calității procesului de evaluare a competențelor profesionale.
- Registru național al calificărilor actualizat și corelat cu COR și CNC, operațional și funcțional.
- personal ANC instruit în domeniul ce face obiectul proiectului.



3. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

În cadrul activității A3 - Revizuirea și completarea cadrului de reglementare privind sistemul național de calificări începând cu luna martie 2021 demararează **Subactivitatea A3.5 Corelarea nivelurilor de calificare 6 și 7 cu ocupațiile corespondente din COR** în cadrul căreia vor fi derulate acțiuni specifice de:

- analiză privind titlurile calificărilor obținute prin sistemul de învățământ superior, de ex. inginer, economist, jurist, specialist, expert, profesor universitar, conferențiar, cercetător cu nivelele de calificare din CNC. Analiza se realizează la nivelul a 6-7 țări dezvoltate din EU și urmărește existența unei corelări între ocupații/calificare și nivelul de calificare pentru a identifica aplicabilitatea în România.
- cartografiere a grupei majore 2 din COR. Pe baza rezultatelor analizei, este elaborată o primă versiune de lucru a Listei menită să asigure corelarea titlurilor calificărilor ocupațiilor din COR grupa majoră 2 cu nivelul de calificare 6, 7 din CNC. Se va acorda un nivel de calificare fiecărui titlu de profesie/ocupație din COR grupa majora 2 (1375 de ocupații) la care se vor atașa și descriptori generici de nivel din CNC. Fiecărui titlu academic din COR i se va acorda un nivel de calificare 6 și 7, care va obliga purtătorul lui să absolva un program de licență/postuniversitar, master sau doctoral. Se vor stabili ocupațiile din grupa majoră 2 pentru care exercitarea pe piața muncii impune absolvirea unui master și tipul acestuia: profesional; interdisciplinar; de management.
- cartografiere a grupei majore 1 din COR pentru de a stabili dacă ocupația este specifică unui absolvent de învățământ superior, de nivel 6 și 7 și dacă pentru ocuparea ei este nevoie de absolvit un master și tipul acestuia: profesional; interdisciplinar; de management. Se va realiza și o verificare a încadrării corecte a ocupațiilor în grupele de bază conform caracteristicilor menționate. În realizarea acestei activități se va coopera cu comitetele sectoriale și alți reprezentanți ai pieței muncii și asociațiilor profesionale.
- elaborare a propunerii de act normativ prin care este aprobată Lista cu corespondența dintre titlurile ocupațiilor/calificărilor obținute în învățământul superior, ocupațiile din COR grupa majoră 2 și nivelurile de calificare 6-7 din CNC.
- mapare a ocupațiilor din COR - grupele majore 1 și 2 versus ocupații ESCO la nivel de abilități și competențe



În acest context, ținând cont de complexitatea acțiunilor necesare pentru îndeplinirea și atingerea rezultatelor prevăzute pentru această activitate, ANC în calitate de beneficiar al finanțării organizează concurs de selecție experți externi.

În mod specific, ANC scoate la concurs **18 poziții de experți analiză sectorială**.

Pentru cele 18 posturi se va încheia Contract individual de muncă pe perioadă determinată. Durata contractului variază în funcție de numărul de ocupații alocate spre analiză și de complexitatea sectorului, aceasta putând varia între 1 lună și 7 luni.

În funcție de graficul de implementare aprobat pentru A3.5 durata

Contractul de muncă prevede o normă orară lunară de maxim de 84 de ore, repartizarea programului de lucru fiind realizată inegal, ore de zi, în funcție de graficul de activități al proiectului.

Atribuțiile ce urmează a fi întreprinse de expertul analiză sectoriale în cadrul activității A3.5 sunt:

- analiza ocupațiilor din grupele majore 1 și 2 din COR și maparea acestora la ocupațiile corespondente din ESCO ; mapare la nivel de abilități și competențe
- analiza ocupațiilor din grupele majore 1 și 2 din COR în vederea cartografierii și corelării cu calificările de nivel 6 și 7 din CNC
- întocmirea în baza analizelor derulate a listei cu corespondența dintre titlurile ocupațiilor/calificărilor obținute în învățământul superior, ocupațiile din COR grupa majoră 2 și nivelurile de calificare 6-7 din CNC.

Conform **Procedurii privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect**, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și condițiilor specifice** pentru participare mai jos menționate.

CONDIȚII GENERALE:

Candidații pentru poziția de "Expert analiză sectorială" trebuie să:

- aibă cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- aibă capacitate de exercițiu deplină;
- îndeplinească condițiile de studii de nivel 6, sau 7 CNC absolvite cu diplomă;
- aibă vechime generală în munca de cel puțin 5 ani
- nu fi fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea



CONDIȚII SPECIFICE

- studii superioare absolvite - nivel CNC 6,7
- experiență în elaborare de studii/ analize sectoriale din perspectiva corelării educației și formării profesionale continue cu cerințele pieței muncii

experiență dovedită = experiență demonstrată cu recomandări/ adevăruri din partea angajatorilor

j) Abilități necesare:

- bună cunoaștere a sistemului de educație și formare profesională în România și în Uniunea Europeană;
- abilitati de comunicare, organizare si implementare,
- cunoștințe operare PC, MS Office, internet - nivel avansat;
- capacitate de analiză, sinteză și interpretare a unui volum ridicat și diversificat de informații;
- abilități de mediere și negociere,
- capacitatea de a lucra independent și în echipă,
- corectitudine, disciplină și angajament în administrarea fondurilor europene;
- bună cunoaștere și înțelegere a regulamentelor comunitare care stau la baza implementării POCA;
- Capacitatea de asumare a responsabilităților.

VI. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații interesați vor depune dosarul de înscriere la Secretariatul ANC din strada Walter Maracineanu, nr.1-3 sector 1, București, până la data de **04.03.2021 ora 14.00**.

Candidaturile depuse după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.

VII. Dosarul de candidatură trebuie să conțină următoarele documente scanate la o rezoluție care să permită vizualizarea corespunzătoare:

- a) Cerere de înscriere cu menționarea poziției vizate, conform modelului din **Anexa 1** la anunțul de selecție;
- b) Declarația de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului din **Anexa 2** la anunțul de selecție;
- c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d) Copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- e) Copiile documentelor care atestă vechimea general în muncă;



- f) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data semnării contractului individual de muncă);
- g) Adevăriniță medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- h) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide -adresa de e-mail și număr de telefon);
- i) Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adevărinițe de lucru, alte documente doveditoare).

VIII. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția candidaților interesați se realizează pe baza de :

- **Analiză dosar de înscriere**
- **Probă interviu**

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată pe pagina web a ANC la adresa www.anc.edu.ro, secțiunea Anunțuri și la sediul ANC.

Eventualele contestații vor fi trimise pe adresa de e-mail proiectpoca129872@anc.edu.ro în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept. Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare pe site-ul www.anc.edu.ro, secțiunea Anunțuri

Doar candidații declarați admiși după evaluarea dosarelor de înscriere vor susține proba interviu.

Rezultatele finale se afișează pe pagina de web a ANC la adresa www.anc.edu.ro prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”.

IX. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

22.02.2021 - 04.03.2021	Depunerea dosarelor de înscriere
-------------------------	----------------------------------



	Termen final de depunere 04.03.2021, ora 12.00
04.03.2021	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
05.03.2021	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării dosarelor de înscriere
08.03.2021	Depunerea eventualelor contestații
09.03.2021	Soluționarea eventualelor contestații
09.03.2021	Afișare rezultate în urma contestațiilor
10.03.2021	INTERVIU
11.03.2021	Publicarea rezultatelor la proba interviu
12.03.2021	Depunerea eventualelor contestații
15.03.2021	Afișarea rezultate în urma contestațiilor
15.03.2021	Afișarea rezultatelor finale

Data:

Manager proiect
Gabriela Liliana PETRE