



95-DECIZIA
Nr. din 18.03.2020

**privind instituirea unor măsuri referitoare la desfășurarea activităților salariaților
Autorității Naționale pentru Calificări în scopul prevenirii răspândirii noului tip de
coronavirus**

Având în vedere:

- Decretul Președintelui României nr. 194/2020 pentru numirea Guvernului României;
- Art. 9 din Hotărâre Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență nr. 6/2020, Hotărârea nr. 7/2020 a Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, Hotărârea Comitetului Ministerial pentru Situații de Urgență nr. 1/2020 și Avizul favorabil al Comisiei Paritare nr. 4/11.03.2020;
- Art. 108-110 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu dispozițiile art. 1 alin. (2), art. 367, art. 538 și art. 562 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă și a Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație”⁷¹ din administrația publică centrală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 917/2017;
- Ordinul MEC nr. 3557/16.03.2020 privind instituirea unor măsuri referitoare la desfășurarea activităților salariaților MEC în scopul prevenirii răspândirii noului tip de coronavirus;
- Prevederile Hotărârii CA Nr. 9/17.03.2020;
- în temeiul prevederilor Hotărârii Guvernului nr. 556/2011 privind organizarea, structura și funcționarea Autorității Naționale pentru Calificări, cu modificările și completările ulterioare.

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI

emite prezenta Decizie:

Art. 1 În scopul prevenirii răspândirii noului tip de coronavirus (COVID-19), ANC emite prezenta decizie care reglementează modalitatea de desfășurare a activităților salariaților Autorității Naționale pentru Calificări în regim de telemuncă.



(2) Dispozițiile prezentei decizii se aplică tuturor angajaților ANC, denumiți în continuare "angajați", cu excepția funcțiilor de conducere.

(3) În înțelesul prezentei decizii, termenul de mai jos are următoarea semnificație:
"telemuncă" - modul în care angajații își desfășoară activitățile profesionale necesare îndeplinirii atribuțiilor specifice funcției pe care o dețin la domiciliu, folosind tehnologia informațiilor și comunicațiilor;

Art. 2 Începând cu data prezentei decizii, angajații își pot desfășura activitatea în regim de telemuncă dacă sunt îndeplinite, cumulativ, următoarele condiții:

- a) Cererea, al cărui model este cuprins în Anexa nr. 1 care face parte integrantă din prezenta decizie, a fost aprobată de superiorii ierarhici ai angajaților respectivi;
- b) Angajații în cauză dispun la domiciliu de toate mijloacele necesare îndeplinirii atribuțiilor care le revin potrivit fișelor de post, inclusiv, dar fără a se limita la:
 - Telefon;
 - Calculator desktop sau laptop;
 - Acces la internet;
 - Semnătură electronică (se va identifica acolo unde este cazul);
 - Acces securizat la distanță la sistemele IT, sistemul de email și la resursele documentare ale ANC utilizate la nivelul compartimentului unde angajații își desfășoară activitatea ori alte resurse și informații necesare pentru îndeplinirea activității, după caz;
- c) Activitatea structurilor în care aceștia sunt încadrați se poate desfășura neperturbată;
- d) Este asigurată prezența unei treimi din numărul de angajați de execuție din cadrul structurilor ANC, după caz, în regim normal de muncă.

Art. 3 (1) În desfășurarea activității în regim de telemuncă, angajații sunt obligați să își îndeplinească atribuțiile și se supun controlului exercitat de superiorii ierarhici în aceleași condiții cu angajații care își desfășoară activitatea la sediul ANC.

(2) În aplicarea dispozițiilor alin. (1), angajații care își desfășoară activitatea în regim de telemuncă vor fi prezenți la domiciliu și vor răspunde la orice solicitări referitoare la activitatea profesională transmise prin mijloace de comunicare la distanță primite de la superiorii ierarhici, de la colegi sau de la terți, în timpul programului de lucru.

(3) În aplicarea dispozițiilor alin. (1), angajații care își desfășoară activitatea în regim de telemuncă respectă normele curpinse în Regulamentul de organizare și funcționare a ANC, normele cu privire la protecția datelor cu caracter personal și alte norme și proceduri specifice



aplicabile, după caz.

(4) În desfășurarea activității în regim de telemuncă, angajații sunt obligați să respecte normele privind securitatea și sănătatea în muncă, în conformitate cu dispozițiile art. 8 din Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă.

Art. 4 În cazurile în care, împrejurările obiective ivite în desfășurarea activității structurilor ANC fac absolut necesară prezența angajaților care își desfășoară activitatea în regim de telemuncă la sediu, superiorii ierarhici vor putea dispune, de îndată, prin mijloace de comunicare la distanță, ca aceștia să revină la birou, cel mai târziu începând cu următoarea zi lucrătoare.

Art. 5 Compartimentul IT, dezvoltare și mentenanță din cadrul Serviciului SMIRN, Secretariatul Tehnic și Compartimentul Resurse Umane - Salarizare vor facilita îndeplinirea condițiilor de la art. 2 lit. b), în limita resurselor disponibile și sub rezerva asigurării securității datelor și resurselor informatice ale ANC.

Art. 6 Perioadele în care angajații își desfășoară activitatea în regim de telemuncă se evidențiază distinct în foile colective de prezență (pontaje) cu simbolul "T". Foile colective de prezență se transmit la Compartimentul resurse umane - salarizare însoțite de copiile cererilor menționate la art. 2 lit. a).

Art. 7 (1) Desfășurarea efectivă a activității în regim de telemuncă se organizează la nivelul fiecărui structuri ANC de conducătorii acestora, după caz, cu respectarea prevederilor cuprinse în prezenta decizie.

(2) Conducătorii structurilor verifică și răspund de îndeplinirea condițiilor menționate la art. 2, pentru angajații pe care îi coordonează.

(3) Conducătorii structurilor vor evalua și vor întocmi rapoarte privind îndeplinirea activităților prin telemuncă de către subordonați, pe care le vor înainta saptamânal conducerii ANC, conform principiului subordonării ierarhice .

Art. 8 (1) Conducătorii structurilor ANC vor stabili prezența la serviciu astfel încât să se asigure prezența unei treimi din totalul personalului structurilor ANC.

(2) Salariații ANC care vor desfășura activități în regim de telemuncă au obligația de a respecta timpul programului de lucru (luni-joi 08:30 – 17:00, vineri 08:00 – 14:00). De asemenea sunt obligați să comunice Compartimentului Resurse Umane- Salarizare un număr de telefon la care poate fi contactat, precum și adresa de e-mail.

Art. 9 Conducătorii Structurilor ANC transmit la Compartimentul Resurse Umane - Salarizare, de îndată, lista personalului care vor desfășura activități în regim de telemuncă.



Art. 10 (1) Măsurile prevăzute de prezenta decizie se aplică în perioada 17-31 martie 2020, cu posibilitatea de prelungire.

(2) Compartimentul Resurse Umane – Salarizare și Secretariatul Tehnic vor comunica prezenta decizie tuturor angajaților ANC.

Art. 11 Toți angajații ANC vor duce la îndeplinire prevederile prezentei decizii.

PREȘEDINTE
Tiberiu Gabriel DOBRESCU





DECIZIA nr.108.... din 08.04.2020
pentru modificarea Deciziei nr. 95 din 17.03.2020

Având în vedere:

- Decretul Președintelui României nr. 195/2020 privind instituirea stării de urgență pe teritoriul României;
- Ordonanța militară nr. 2/2020 privind măsurile de prevenire a răspândirii COVID- 19;
- Ordonanța militară nr. 3/2020 privind măsurile de prevenire a răspândirii COVID- 19;
- Art. 9 din Hotărâre Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență nr. 6/2020, Hotărârea nr. 7/2020 a Comitetului Național pentru Situații Speciale de Urgență, Hotărârea Comitetului Ministerial pentru Situații de Urgență nr. 1/2020 și Avizul favorabil al Comisiei Paritare nr. 4/11.03.2020;
- Art. 108-110 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare coroborate cu dispozițiile art. 1 alin. (2), art. 367, art. 538 și art. 562 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă și a Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație” din administrația publică centrală aprobat prin Hotărârea Guvernului nr. 917/2017;
- Ordinul MEC nr. 3557/16.03.2020 privind instituirea unor măsuri referitoare la desfășurarea activităților salariaților MEC în scopul prevenirii răspândirii noului tip de coronavirus, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Hotărârii CA nr. 9/17.03.2020;
- Hotărârile Guvernului nr. 556/2011 privind organizarea, structura și funcționarea Autorității Naționale pentru Calificări, cu modificările și completările ulterioare.

Autoritatea Națională pentru Calificări
emite prezenta decizie:

Art.I. Alin. (1) de la art. 10 al Deciziei ANC nr. 95 din 17.03.2020 privind instituirea unor măsuri referitoare la desfășurarea activităților salariaților Autorității Naționale pentru Calificări în scopul prevenirii răspândirii noului tip de coronavirus, se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Măsurile prevăzute în prezenta decizie se aplică în perioada 17 martie – 16 aprilie 2020.”

Art.II. Secretariatul Tehnic și Compartimentul Resurse umane –Salarizare vor comunica personalului ANC prevederile prezentei decizii.

PREȘEDINTE

Tiberiu Gabriel DOBREȘCU

