



AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI

anunță scoaterea la concurs a 21 posturi de experți dezvoltare instrumente de evaluare în cadrul proiectului “Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor” cod SMIS 129872

1. INFORMAȚII PROIECT:

Proiectului “Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor” cod SMIS 129872, cofinanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, este implementat de Autoritatea Națională pentru Calificări în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Prin acțiunile sale, proiectul își propune să contribuie la dezvoltarea și implementarea de standarde pentru creșterea calității educației și formării profesionale în România, prin eficientizarea fondului de reglementare pentru definirea calificărilor și prin armonizarea legislației care vizează sistemul național de calificări.

În mod specific, proiectul vizează:

- **OS1** - revizuirea reglementărilor privind sistemul național al calificărilor prin completarea fondului legislativ existent cu un număr de 5 propuneri de acte normative.
- **OS2** - dezvoltarea unui instrument standardizat de evaluare pentru calificări în vederea creșterii calității procesului de evaluare a competențelor profesionale.
- **OS3** - operaționalizarea registrului național al calificărilor prin corelarea calificărilor cu COR și CNC prin elaborarea/revizuirea unui număr de 250 standarde ocupationale.
- **OS4** - dezvoltarea competențelor personalului ANC și MMJS, de la nivel central și din structuri subordonate, pentru transpunerea unitară a legislației din domeniul calificărilor și pentru comunicare transparentă și eficientă cu stakeholderii.

2. REZULTATE ANTICIPATE

- Reglementari revizuite pentru simplificarea și completarea legislației existente privind sistemul național al calificărilor.
- Instrument standardizat de evaluare pentru calificări în vederea creșterii calității procesului de evaluare a competențelor profesionale.



- Registru național al calificărilor actualizat și corelat cu COR și CNC, operațional și funcțional.
- personal ANC instruit în domeniul ce face obiectul proiectului.

3. OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE

În cadrul proiectului este prevăzută Activitatea A4 *Standardizarea procesului de evaluare a competențelor profesionale dobândite în alte contexte decât cel formal*, în cadrul căreia vor fi derulate acțiuni specifice de standardizare a procesului de evaluare prin elaborarea unor probe de evaluare la nivel național, care asigură o abordare unitară în ceea ce privește tipurile de competențe evaluate pentru fiecare calificare și stabilirea unui standard unitar în ceea ce privește criteriile de performanță urmărite în evaluările cu caracter practic.

În acest context, ținând cont de complexitatea acțiunilor necesare pentru îndeplinirea și atingerea rezultatelor prevăzute pentru această activitate, ANC, în calitate de beneficiar al finanțării, organizează concurs de selecție experți externi.

În mod specific, ANC scoate la concurs:

21 posturi de expert elaborare instrumente de evaluare, după cum urmează:

- 3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația Operator DDD (deratizare, dezinsecție, dezinsecție) ;
- 3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația Femeie de serviciu ;
- 3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația Operator la fabricarea produselor făinoase ;
- 3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația Mașinist la mașini pentru terasamente ;
- 3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația Zidar-pietrar-tencuitor ;
- 3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația Dulgher-tâmplar-parchetar ;
- 3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația Administrator de condominii.

Pentru cele 21 posturi se va încheia Contract individual de muncă pe perioadă determinată. Durata contractului este de 4 luni, aceasta putând fi prelungită în funcție de graficul de implementare aprobat pentru A4.

Contractul de muncă presupune o normă orară lunară de maxim 42 de ore (2 ore/zi/expert), repartizarea programului de lucru fiind realizată inegal, ore/ zi, în funcție de graficul de activități al proiectului.



Atribuțiile ce urmează a fi întreprinse de expertul ce elaborează instrumentele de evaluare în cadrul activității A4 sunt:

- elaborarea unor probe de evaluare la nivel național, care asigura o abordare unitară în ceea ce privește tipurile de competențe evaluate pentru fiecare calificare;
- stabilirea unui standard unitar în ceea ce privește criteriile de performanță urmărite în evaluările cu caracter practic;
- elaborează minimum 75 de itemi de evaluare teoretică și minimum 10 itemi de evaluare practică
- pretestează toți itemii pe minimum 10 subiecți și elaborează/definitivează itemii finali.

Conform *Procedurii privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de proiect*, în procesul de recrutare și selecție a experților în cadrul proiectelor cu finanțare externă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor generale și condițiilor specifice** pentru participare mai jos menționate.

CONDIȚII GENERALE:

1. Candidații pentru poziția de "Expert elaborare instrumente de evaluare" trebuie să:

- aibă cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
- aibă capacitate de exercițiu deplină;
- îndeplinească condițiile de studii de nivel 4, 5, 6 sau 7 CNC absolvite cu diplomă;
- aibă vechime generală în munca de cel puțin 10 ani;
- nu fi fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

CONDIȚII SPECIFICE

- Minimum 3 ani experiență dovedită în educație/formare ca profesor/formator în domeniul calificării pentru care elaborează instrumentele de evaluare;



- Minimum 3 ani experiență de educație și formare profesională în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării;
- Să fi absolvit minimum 1 curs de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru educație și formare profesională elevi/studenți/adulți în domeniul calificării, în ultimii 5 ani;
- Experiență în elaborarea de instrumente de evaluare în educație și formare profesională pentru examene/concursuri meserii, constituie un avantaj;

***experiență dovedită = experiență demonstrată cu recomandări/adeverințe din partea angajatorilor.**

ABILITĂȚI NECESARE:

- bună cunoaștere a sistemului de educație și formare profesională din România și în Uniunea Europeană;
- abilitati de comunicare, organizare și implementare,
- cunoștințe operare PC, MS Office, internet - nivel avansat;
- capacitate de analiză, sinteză și interpretare a unui volum ridicat și diversificat de informații;
- abilități de mediere și negociere,
- capacitatea de a lucra independent și în echipă,
- corectitudine, disciplină și angajament în administrarea fondurilor europene;
- bună cunoaștere și înțelegere a regulamentelor comunitare care stau la baza implementării POCA;
- Capacitatea de asumare a responsabilităților.

4. MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:

Candidații interesați vor depune dosarul de înscriere la sediul ANC din str. P-ta Valter Mărăcinenu nr. 1-3, etaj 2, cam.15, sector 1-București, până la data de **14.09.2020**, ora 14.00.

Candidații care transmit dosare de înscriere au obligația obținerii confirmării de primire/numărului de înregistrare a dosarului de candidatură.

Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.



5. DOSARUL DE CANDIDATURA TREBUIE SA CONȚINA URMATOARELE DOCUMENTE SCANATE LA O REZOLUȚIE CARE SA PERMITA VIZUALIZAREA CORESPUNZATOARE:

- a) Cerere de înscriere cu menționarea poziției vizate, conform modelului din **Anexa 1** la anunțul de selecție;
- b) Declarația de consimțământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului din **Anexa 2** la anunțul de selecție;
- c) Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
- d) Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare);
- e) Copiile altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
- f) Copiile documentelor care atestă vechimea generală în muncă;
- g) Cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale (candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data semnării contractului individual de muncă);
- h) Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- i) CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagină (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide - adresa de e-mail și număr de telefon);

6. PROBELE SELECȚIEI:

Selecția candidaților interesați se realizează pe baza dosarului de concurs, respectiv CV și documente justificative.

Proba eliminatorie: verificarea eligibilității administrative a dosarelor (existența și valabilitatea documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor generale și specifice);

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată pe pagina web a ANC la adresa www.anc.edu.ro, secțiunea Anunțuri și la sediul ANC.



Eventualele contestații vor fi trimise pe adresa de e-mail proiectpoca129872@anc.edu.ro în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare pe site-ul www.anc.edu.ro, secțiunea Anunțuri

Candidații declarați admiși la această probă trec în etapa II de evaluare a CV-ului și documentelor care atestă experiența menționată în CV.

Ca urmare a evaluării CV-ului și documentelor justificative prezente în dosarul fiecărui candidat, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului.

Candidații cu punctaj mai mic de 50 de puncte vor fi respinși.

Grila de evaluare a CV-urilor este următoarea:

1. Pentru candidații postului de expert elaborare instrumente de evaluare:

Criteriu de selecție	Subcriteriu	Punctaj
Experiență profesională specifică de minim 3 ani în domeniul calificării pentru care elaborează instrumente de evaluare (maxim 40 puncte)	Minim 3 ani experiență profesională specific domeniul calificării pentru care elaborează instrumente de evaluare	20 puncte
	Între 3 ani - 5 ani experiență profesională specific domeniul calificării pentru care elaborează instrumente de evaluare	30 puncte
	Peste 5 ani experiență profesională specific domeniul calificării pentru care elaborează instrumente de evaluare	40 puncte
Experiență în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenti/adulți în	Minimum 3 ani experiență în realizarea/elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenti/adulți în domeniul calificării	25 puncte



domeniul calificării (maxim 45 puncte)	Între 3-5 ani experiență în realizarea/elaborarea de instrument de evaluare pentru elevi/studenti/adulți în domeniul calificării	35 puncte
	Peste 5 ani experiență de realizarea/elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenti/adulți în domeniul calificării	45 puncte
Cursuri de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenti/adulți în domeniul calificării absolvit în ultimii 5 ani. (maxim 15 puncte)	Minimum 1 curs de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenti/adulți în domeniul calificării absolvit în ultimii 5 ani.	5 puncte
	2 cursuri de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenti/adulți în domeniul calificării absolvit în ultimii 5 ani.	10 puncte
	Minimum 25 de credite acumulate în cursuri de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenti/adulți în domeniul calificării absolvit în ultimii 5 ani.	15 puncte

Rezultatele finale se afișează pe pagina de web a ANC la adresa www.anc.edu.ro prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”.

7. CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI:

25.08.2020 - 14.09.2020	Depunerea dosarelor de înscriere
	Termen final de depunere 14.09.2020, ora 14.00
15.09.2020	Verificarea eligibilității administrative a dosarelor
16.09.2020	Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilității administrative a dosarelor
17.09.2020	Depunerea eventualelor contestații



18.09.2020	Soluționarea eventualelor contestații
21.09.2020	Afișare rezultate în urma contestațiilor
21.09.2020	Afișarea rezultatelor finale

Data: 24.08.2020