**AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI**

**anunță scoaterea la concurs a 18 posturi de experți dezvoltare instrumente de evaluare și 1 post de expert elaborare metodologie** în cadrul proiectului “Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor” cod SMIS 129872,

1. **INFORMAȚII PROIECT:**

Proiectului “Creșterea capacității administrative a ANC și MMJS prin sistematizare și simplificare legislativă în domeniul calificărilor” cod SMIS 129872, cofinanțat prin Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020, este implementat de Autoritatea Națională pentru Calificări în parteneriat cu Ministerul Muncii și Protecției Sociale.

Prin acțiunile sale, proiectul își propune să contribuie la dezvoltarea și implementarea de standarde pentru cresterea calitățiii educației și formării profesionale în Romania, prin eficientizarea fondului de reglementare pentru definirea calificarilor și prin armonizarea legislației care vizează sistemul național de calificări.

În mod specific, proiectul vizează:

* **OS1** – revizuirea reglementărilor privind sistemul național al calificărilor prin completarea fondului legislativ existent cu un numar de 5 propuneri de acte normative.
* **OS2** – dezvoltarea unui instrument standardizat de evaluare pentru calificări în vederea creșterii calității procesului de evaluare a competențelor profesionale.
* **OS3** – operaționalizarea registrului național al calificărilor prin corelarea calificărilor cu COR și CNC prin elaborarea/revizuirea unui numar de 250 standarde ocupationale.
* **OS4** – dezvoltarea competențelor personalului ANC și MMJS, de la nivel central și din structuri subordonate, pentru transpunerea unitară a legislației din domeniul calificărilor și pentru comunicare transparenta și eficientă cu stakeholderii.
1. **REZULTATE ANTICIPATE**
* Reglementari revizuite pentru simplificarea si completarea legislației existente privind sistemul națonal al calificarilor.
* Instrument standardizat de evaluare pentru calificari în vederea cresterii calitații procesului de evaluare a competențelor profesionale.
* Registru național al calificarilor actualizat si corelat cu COR si CNC, operațional si funcțional.
* personal ANC instruit în domeniul ce face obiectul proiectului.
1. **OBIECTUL ANUNȚULUI DE SELECȚIE**

**În cadrul proiectului este prevăzută Activitatea A4 *Standardizarea procesului de evaluare a competențelor profesionale dobândite în alte contexte decât cel formal****,* în cadrul căreia vor fi derulate acțiuni specifice de standardizare a procesului de evaluare prin elaborarea unor probe de evaluare la nivel național, care asigură o abordare unitară în ceea ce priveste tipurile de competențe evaluate pentru fiecare calificare si stabilirea unui standard unitar în ceea ce privește criteriile de performanță urmărite în evaluările cu caracter practic.

În acest context, ţinând cont de complexitatea acțiunilor necesare pentru îndeplinirea și atingerea rezultatelor prevăzute pentru această activitate, ANC, în calitate de beneficiar al finanțării, organizează concurs de selecție experți externi.

În mod specific, ANC scoate la concurs:

***18 posturi de expert elaborare instrumente de evaluare***, după cum urmează:

* **3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația de nivel 1 CNC – Ajutor bucătar;**
* **3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația de nivel 1 CNC - Operator DDD (deratizare, dezinsecție, dezinfecție) ;**
* **3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația de nivel 1 CNC - Îngrijitor spații verzi ;**
* **3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația de nivel 1 CNC – Femeie de serviciu ;**
* **3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația de nivel 2 CNC - Operator la fabricarea produselor făinoase ;**
* **3 experți elaborare instrumente de evaluare pentru ocupația de nivel 3 CNC - Administrator de condominii.**

Pentru cele 18 posturi se va încheia Contract individual de muncă pe perioadă determinată. Durata contractului este de 4 luni, aceasta putând fi prelungită în funcție de graficul de implementare aprobat pentru A4.

Contractul de muncă presupune o normă orară lunară de maxim 42 de ore (2 ore/zi/expert), repartizarea programului de lucru fiind realizată inegal, ore de zi, în funcție de graficul de activități al proiectului.

Atribuțiile ce urmează a fi întreprinse de expertul ce elaborează instrumentele de evaluare în cadrul activităţi A4 sunt:

* elaborarea unor probe de evaluare la nivel național, care asigura o abordare unitară în ceea ce privește tipurile de competențe evaluate pentru fiecare calificare;
* stabilirea unui standard unitar în ceea ce priveste criteriile de performanță urmărite în evaluările cu caracter practic;
* elaborează minimum 75 de itemi de evaluare teoretică și minimum 10 itemi de evaluare practică
* pretestează toți itemii pe minimum 10 subiecți și elaborează/definitivează itemii finali.

***1 post de expert elaborare metodologie și calitate instrumente evaluare***

**Pentru postul de *expert elaborare metodologie și calitate instrumente evaluare*** se va încheia contractul de muncă pe perioadă determinată, cu durata de 24 de luni**,** aceasta putând fi prelungită în funcție de graficul de implementare aprobat pentru A4.

Contractul de muncă presupune o normă orară lunară de maxim 84 de ore (4 ore/zi), repartizarea programului de lucru fiind realizată inegal, ore de zi, în funcție de graficul de activități al proiectului.

Atribuțiile ce urmează a fi întreprinse de expertul elaborare metodologie și calitate instrumentele de evaluare în cadrul activităţi A4 sunt:

* Elaborează metodologia și ghidul de elaborarea ale instrumentelor de evaluare;
* Formează experții tehnici în utilizarea ghidului de evaluare;
* Asigură controlul de calitate al instrumentelor de evaluare elaborate de către experții tehnici;

**Având în vedere contextul actual generat de pandemia de COVID 19 și ținând cont de prevederile ordonanțelor militare emise de Guvernul României, concursul de angajare se organizează și se desfășoară exclusiv prin mijloace electronice, via email.**

Conform ***Procedurii privind recrutarea și selecția experților din cadrul echipelor de*** ***proiect,*** în procesul derecrutare șiselecțieaexperțilorîn cadrul proiectelor cu finanțareexternă nerambursabilă vor fi evaluați candidații care corespund cumulativ **condițiilor** **generale și** **condițiilor specifice** pentruparticipare mai jos menționate.

**CONDIȚII GENERALE:**

1. **Candidații pentru poziția de ”Expert elaborare instrumente de evaluare” trebuie să:**
* aibă cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
* aibă capacitate de exercițiu deplină;
* îndeplinească condițiile de studii de nivel 5, 6 sau 7 CNC absolvite cu diplomă;
* aibă vechime generală în munca de cel puțin 10 ani;
* nu fi fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea**.**

**CONDIȚII SPECIFICE**

* Minimum 5 ani experiență dovedită în educație/formare ca profesor/ formator în domeniul calificării pentru care elaborează instrumentele de evaluare;
* Minimum 3 ani experiență de educație si formare profesionala în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării;
* Să fi absolvit minimum 1 curs de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru educatie si formare profesionala elevi/studenți/adulți în domeniul calificării, în ultimii 5 ani;
* Experiență în elaborarea de instrumente de evaluare în educație și formare profesională pentru examene/concursuri meserii, constituie un avantaj;
* Experiență de lucru în echipă.

**\*experiență dovedită = experiență demonstrată cu recomandări/adeverințe din partea angajatorilor.**

**ABILITĂȚI NECESARE:**

* bună cunoaştere a sistemului de educaţie şi formare profesională din România şi în Uniunea Europeană;
* abilitati de comunicare, organizare si implementare,
* cunoştinţe operare PC, MS Office, internet – nivel avansat;
* capacitate de analiză, sinteză şi interpretare a unui volum ridicat și diversificat de informaţii;
* abilităţi de mediere şi negociere,
* capacitatea de a lucra independent şi în echipă,
* corectitudine, disciplină şi angajament în administrarea fondurilor europene;
* bună cunoaştere şi înţelegere a regulamentelor comunitare care stau la baza implementării POCA;
* Capacitatea de asumare a responsabilităţilor.

**CONDIȚII GENERALE:**

1. **Candidații pentru poziția de ”Expert elaborare metodologie și calitate instrumente de evaluare” trebuie să:**
* aibă cetățenie română/cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European cu reședința în România;
* aibă capacitate de exercițiu deplină;
* îndeplinească condițiile de studi de nivel 6 sau 7 CNC absolvite cu diplomă;
* aibă vechime generală în munca de cel puțin 10 ani;
* nu fi fost condamnat/(ă) definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care l-ar face/care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit

reabilitarea**.**

**CONDIȚII SPECIFICE**

* Minimum 10 ani experiență în educație și formare profesională;
* Minimum 5 ani experiență în elaborarea de metodologii, ghiduri, manuale, rapoarte de cercetare etc. în domeniul educației;
* Minimum 5 ani experiență în elaborarea de instrumente de evaluare pentru educație și formare profesională elevi/studenți/adulți;
* Minimum 5 ani experiență ca formator/profesor;
* Experiență în implementarea de proiecte educaționale;
* Experiență relevantă în apartenența la grupuri de lucru în domeniul educației și formării profesionale.

\*experiență dovedită = experiență demonstrată cu recomandări/adeverințe din partea angajatorilor.

**ABILITĂȚI NECESARE:**

* bună cunoaştere a sistemului de educaţie şi formare profesională din România şi în Uniunea Europeană;
* abilitati de comunicare, organizare si implementare,
* cunoştinţe operare PC, MS Office, internet – nivel avansat;
* capacitate de analiză, sinteză şi interpretare a unui volum ridicat și diversificat de informaţii;
* abilităţi de mediere şi negociere,
* capacitatea de a lucra independent şi în echipă,
* corectitudine, disciplină şi angajament în administrarea fondurilor europene;
* bună cunoaştere şi înţelegere a regulamentelor comunitare care stau la baza implementării POCA;
* Capacitatea de asumare a responsabilităţilor.

1. **MODALITATEA DE DEPUNERE A CANDIDATURII:**

Candidații interesați vor transmite dosarul de înscriere la adresa de email proiectpoca129872@anc.edu.ro, până la data de **22.04.2020, ora 14.00.**

**Candidații care transmit dosare de înscriere au obligația obținerii confirmării de primire/numărului de înregistrare a dosarului de candidatură.**

**Candidaturile transmise după data limită indicată în anunțul de selecție, precum și cele incomplete vor fi respinse.**

1. **DOSARUL DE CANDIDATURA TREBUIE SA CONȚINA URMATOARELE DOCUMENTE SCANATE LA O REZOLUȚIE CARE SA PERMITA VIZUALIZAREA CORESPUNZATOARE:**
2. Cerere de înscriere cu mentionarea pozitiei vizate, conform modelului din **Anexa 1** la anunțul de selecție;
3. Declaratia de consimţământ privind acordul pentru prelucrarea datelor cu caracter personal, conform modelului din **Anexa 2** la anunțul de selecție;
4. Copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz (semnată de candidat);
5. Documentele doveditoare ale studiilor și experienței/expertizei declarate în CV (copii ale diplomelor de studii, adeverințe de lucru, alte documente doveditoare);
6. Copiile altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
7. Copiile documentelor care atestă vechimea generală în muncă;
8. Declarație pe propria răspundere că nu sunt înregistrate antecedente penale. În conformitate cu prevederile art.20 alin.7 art.21 alin.2.1, respectiv art.22 din Legea nr.290/2004 privind cazierul judiciar, republicată cu modificările și completările ulterioare, ANC va solicita extras de pe cazierul judiciar, în baza consimțământului expres al candidatului.
9. Adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult șase luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
10. CV format Europass datat și semnat pe fiecare pagina (CV-ul trebuie să conțină obligatoriu date de contact valide – adresa de e-mail și număr de telefon);
11. **PROBELE SELECȚIEI:**

**Selecția candidaților interesați se realizează pe baza dosarului de concurs, respectiv CV și documente justificative.**

***Proba eliminatorie*: verificarea eligibilității administrative a dosarelor** (existenţa și valabilitatea documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor generale și specifice);

Lista candidaților declarați admiși/respinși în această etapă este publicată pe pagina web a ANC la adresa [www.anc.edu.ro](http://www.anc.edu.ro), sectiunea Anunturi și la sediul ANC.

Eventualele contestații vor fi trimise pe adresa de e-mail proiectpoca129872@anc.edu.ro în termen de 24 ore de la data publicării rezultatelor acestei etape, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Comunicarea rezultatelor la contestațiile depuse se face prin afișare pe site-ul www.anc.edu.ro, secțiunea Anunțuri

**Candidații declarați admiși la această probă trec în etapa II de evaluare a CV-ului și documentelor care atestă experiența menţionată în CV.**

**Ca urmare a evaluării CV-ului și documentelor justificative prezente în dosarul fiecărui candidat, comisia va stabili clasamentul candidaților în ordinea descrescătoare a mediei notelor acordate. Candidații vor fi declarați admiși în ordinea descrescătoare a punctajului.**

Candidații cu punctaj mai mic de 50 de puncte vor fi respinși.

**Grila de evaluare a CV-urilor este următoarea:**

1. **Pentru candidații postului de expert elaborare instrumente de evaluare:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criteriu de selecție** | **Subcriteriu** | **Punctaj** |
| Experiență profesională specifică de minim 5 ani în domeniul calificării pentru care elaborează instrumente de evaluare(maxim 40 puncte) | Minim 5 ani experiență profesională specific domeniul calificării pentru care elaborează instrumente de evaluare | 20 puncte |
| Între 6 ani – 7 ani experiență profesională specific domeniul calificării pentru care elaborează instrumente de evaluare | 30 puncte |
| Peste 8 ani experiență profesională specific domeniul calificării pentru care elaborează instrumente de evaluare | 40 puncte |
| Experiență în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării (maxim 45 puncte) |  Minimum 3 ani experiență în realizarea/elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării | 25 puncte |
| Între 3-8 ani experiență în realizarea/elaborarea de instrument de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării | 35 puncte |
| Peste 8 ani experiență de realizarea/elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării | 45 puncte |
| Cursuri de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării absolvit în ultimii 5 ani.(maxim 15 puncte) | Minimum 1 curs de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării absolvit în ultimii 5 ani. | 5 puncte |
| 2 cursuri de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării absolvit în ultimii 5 ani. | 10 puncte  |
| Minimum 25 de credite acumulate în cursuri de formare în elaborarea de instrumente de evaluare pentru elevi/studenți/adulți în domeniul calificării absolvit în ultimii 5 ani. | 1. puncte
 |

1. **Pentru candidații postului de expert elaborare metodologie și calitate instrumente de evaluare:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Criteriu de selecție** | **Subcriteriu** | **Punctaj** |
| Experiență în elaborarea de metodologii, ghiduri, manuale, rapoarte de cercetare etc. în domeniul educației (maxim 35 puncte) | Minim 5 ani experiență în elaborarea de metodologii, ghiduri, manuale, rapoarte de cercetare etc. în domeniul educației | 20 puncte |
| Între 6 ani – 7 ani experiență în elaborarea de metodologii, ghiduri, manuale, rapoarte de cercetare etc. în domeniul educației | 25 puncte |
| Peste 8 ani experiență în elaborarea de metodologii, ghiduri, manuale, rapoarte de cercetare etc. în domeniul educației | 35 puncte |
| Experiență ca formator/profesor (maxim 35 puncte) | Minim 5 ani experiență ca formator/profesor | 20 puncte |
| Între 8 ani – 10 ani experiență ca formator/profesor  | 25 puncte |
| Peste 10 ani experiență ca formator/profesor | 35 puncte |
| Experiență în implementarea de proiecte educaționale/cercetare-dezvoltare (30 de puncte) | Minim 5 proiecte educaționale/cercetare-dezvoltare implementate | 10 puncte |
| Între 8 - 10 proiecte educaționale/cercetare-dezvoltare implementate | 20 puncte  |
| Peste 10 proiecte educaționale/cercetare-dezvoltare implementate | 30 puncte |

Rezultatele finale se afișează pe pagina de web a ANC la adresa www.anc.edu.ro prin specificarea punctajului final al fiecărui candidat și a mențiunii “admis” sau “respins”.

1. **CALENDARUL DE DESFĂȘURARE AL CONCURSULUI**:

|  |  |
| --- | --- |
| 08.04.2020 – 22.04.2020 | Depunerea dosarelor de înscriere |
|  | **Termen final de depunere 22.04.2020, ora 14.00** |
|  |  |
| 22.04.2020 | Verificarea eligibilității administrative a dosarelor |
|  |  |
| 22.04.2020 | Afișarea rezultatelor selecției în urma verificării eligibilitățiiadministrative a dosarelor |
|  |  |
| 23.04.2020 | Depunerea eventualelor contestații |
|  |  |
| 24.04.2020 | Soluționarea eventualelor contestații |
|  |  |
| 24.04.2020 | Afișare rezultate în urma contestațiilor |
|  |  |
| 27.04.2020 |  Evaluarea dosarului de candidatura |
|  27.04.2020 | Publicarea rezultatelor în urma evaluarii dosarului de candidatura |
| 28.04.2020 | Depunerea eventualelor contestații |
| 28.04.2020 | Afișarea rezultate în urma contestațiilor |
| 29.04.2020 | Afișarea rezultatelor finale |

Data: 07.04.2020