

STANDARD OCUPAȚIONAL

Ocupația: Specialist coordonator de securitate la incendiu

Domeniul: Administrație și servicii publice

Cod COR: 315103

2006

Inițiator de proiect: SC SIGURA PROMETEU & CONSULT SRL – București

Echipa de redactare a standardului ocupațional:

Horia Mihai Nicolescu, arhitect, specialist proiectare și sisteme de securitate la incendiu,
SC Sigura Prometeu & Consult srl

Ovidiu Mihalache, inginer, specialist sisteme de securitate la incendiu, 3M Expert srl

Cătălin Oprîță, inginer, specialist sisteme de calitate, consultant pe probleme de securitate la incendiu, director de calitate, SC Sigura Prometeu & Consult srl

Echipa de validare / Referenți de specialitate:

Victor CIȘMIGIU, colonel inginer, adjunct al inspectorului șef, Inspectoratul pentru Situații de Urgență „Codrii Vlăsiei” al județului Ilfov

Șerban Sfârlos, colonel dr. inginer, evaluator de risc de incendiu, Sef serviciu Prevenirea Incendiilor din Inspectoratul pentru Situatii de Urgenta „Dealul Spirii” al Municipiului București

Victor LENCU, col (r) inginer, evaluator de competențe profesionale, Fire Consulting LLC srl, filiala Romania,

Elena Mihalache, inginer, verificator și expert verificator atestat MLPAT pentru exigenta C „siguranță la foc”

Descrierea ocupației

Specialistul coordonator de securitate la incendiu asigură păstrarea permanentă a calității, eficienței și performanțelor sistemului de securitate la incendiu existent în zona de responsabilitate, în raport cu variația reală a nivelului de risc la incendiu, pe toată durata de viață normată a construcțiilor existente.

În unități complexe, cu niveluri diferențiate de risc la incendiu, el poate activa în echipe formate dintr-un manager de securitate la incendiu, un număr variabil de specialiști coordonatori corelat cu numărul de structuri independente, distincte, din cadrul organizației – fabrici, instalații, ferme, secții, departamente etc. - și împreună cu alți diverși specialiști din domeniul securității la incendiu pe care îi are în subordine: cadre tehnice cu atribuții de PSI, membrii echipelor de intervenție, paznici rondieri etc. În acest tip de organizații, fiecare specialist coordonator de risc de incendiu are în subordine câte o structură diferită din punct de vedere al tehnologiei, nivelului de risc de incendiu, nivelului de pregătire al personalului angajat, precum și din punct de vedere al caracteristicilor generale de identificare: întindere în spațiu, particularități geografice, spațiul de derulare a activităților (interior, exterior sau mixt) etc., el fiind persoana abilitată să coordoneze întreaga activitate privind securitatea la incendiu din structura subordonată.

Specialistul coordonator de securitate la incendiu poate activa, de asemenea, în unități cu nivel mediu de risc de incendiu unde poate lucra singur sau în subordinea unui manager de securitate la incendiu, în funcție de opțiunile angajatorului.

Specialistul coordonator de securitate la incendiu organizează activitatea de securitate la incendiu în structura subordonată: elaborează procedurile interne și instrucțiunile de lucru specifice în funcție de caracteristicile fiecărui loc de muncă, având în vedere toate zonele cu potențial de risc de incendiu existente, gestionează resursele alocate și urmărește funcționalitatea sistemului de derulare a activităților de securitate la incendiu.

El elaborează proiectul planului de apărare la incendiu la nivelul organizației – atunci când în unitate nu există un manager de securitate la incendiu – sau, la nivelul structurii subordonate, în situația organizațiilor complexe și redactează forma finală a acestuia după analizarea și completarea documentului de către factorii de decizie.

Specialistul coordonator de securitate la incendiu urmărește și coordonează derularea tuturor activităților privind securitatea la incendiu în structura subordonată, urmărește starea sistemelor de securitate la incendiu, supraveghează lucrările de investiții în toate etapele derulării acestora, verificând conformitatea cu prevederile din documentația tehnică, urmărește atingerea obiectivelor de securitate la incendiu și, pe baza concluziilor desprinse în urma implementării strategiei de SI în domeniul subordonat, decide sau propune soluții pentru îmbunătățirea derulării activităților.

Specialistul coordonator de securitate la incendiu culege, filtrează, organizează și transmite informațiile privind securitatea la incendiu necesare pentru alimentarea bazei de date a organizației, în conformitate cu structura și cerințele de dezvoltare ale acesteia.

Specialistul coordonator de securitate la incendiu intervine în situații de criză evaluând conținutul acestora, analizând soluțiile de înlăturare previzionate în cadrul scenariului de incendiu sau evaluând situațiile neprevăzute, neprecizate în scenariu și adoptând măsurile necesare pentru reducerea pierderilor de vieți omenești și de bunuri materiale, precum și a efectelor negative asupra mediului și a comunității locale.

El coordonează activitatea echipelor interne de intervenție până la sosirea pompierilor sau a altor factori abilitați pentru rezolvarea situațiilor de urgență.

UNITĂȚI DE COMPETENȚĂ

Domeniu de competență	Nr. crt	Titlul unității
FUNDAMENTALE	1	Comunicarea interactivă la locul de muncă
	2	Lucrul în echipă
	3	Dezvoltarea profesională proprie
	4	Dezvoltarea profesională a indivizilor și echipei a echipei
	5.	Utilizarea calculatorului
GENERALE PE DOMENIU	6	Menținerea unui mediu și a unui loc de muncă sigure
SPECIFICE OCUPAȚIEI	7	Organizarea activității de securitate la incendiu în structura subordonată
	8	Elaborarea planului de apărare la incendiu
	9	Coordonarea derulării activităților privind securitatea la incendiu
	10	Asigurarea informațiilor pentru baza de date a organizației
	11	Coordonarea intervențiilor în situații de criză

UNITATEA 1

Comunicarea interactivă la locul de muncă

Descriere:

Unitatea descrie competența necesară pentru selectarea, organizarea și prezentarea informațiilor referitoare la locul de muncă folosind sistemele disponibile.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Selectează informațiile primite din structura subordonată	1.1. Informațiile sunt selectate în funcție de specificul obiectivelor din subordine și nivelul de risc al fiecăruia în parte. 1.2. Informațiile sunt selectate în funcție de prioritățile de securitate la incendiu ale organizației, asiguratorului și ale comunității. 1.3. Informațiile selectate sunt relevante pentru protecția oamenilor, bunurilor și a mediului. 1.4. Informațiile sunt selectate și organizate într-o formă adecvată în vederea analizării și transmiterii acestora în concordanță cu cerințele organizației.
2. Analizează informațiile	2.1. Metodele de analiză sunt de încredere și adaptate specificului zonei de responsabilitate. 2.2. Previzunile folosite în analiză sunt clare, justificate și strâns legate de obiectivele activității. 2.3. Concluziile sunt confirmate de dovezi și conduc la propunerea măsurilor necesare pentru realizarea obiectivelor organizației și a celor din structura subordonată.
3. Prezintă informațiile	3.1. Problematika și propunerile sunt prezentate într-o formă, stil și structură optime pentru recepționare utilizând tehnologia de business. 3.2. Structura și formatul rapoartelor sunt clare și conforme cerințelor organizației. 3.3. Informațiile sunt raportate și distribuite în concordanță cu procedurile interne în domeniu. 3.4. Efectele implementării măsurilor din planul de apărare la incendiu sunt raportate periodic, în conformitate cu necesitățile de revizuire ale acestuia.

Gama de variabile:

Informații: privind nivelul de securitate la incendiu, funcționalitatea sistemelor, nivelul de pregătire al personalului, nerespectarea regulamentelor și a procedurilor interne etc.

Structura subordonată: fabrică, institut, instalație, secție, depozit, fermă, departament etc.

Cerințele organizației: prevederi cuprinse în proceduri interne, manualul de asigurare a calității, Regulamentul de Organizare și Funcționare, Regulamentul de Ordine Interioară etc.

Previzunile folosite în analiză: nivelurile de securitate la incendiu ale structurii subordonate, evoluția diversilor parametrii care pot afecta strategia de securitate la incendiu, nivelurile de securitate la incendiu impuse de asigurator și de comunitate etc.

Obiectivele organizației (în domeniul securității la incendiu): păstrarea în funcțiune la parametrii de proiect a sistemelor de securitate la incendiu, asigurarea nivelului de instruire a personalului în concordanță cu cerințele organizației și evoluția domeniului de specialitate, instruirea noilor angajați, modernizarea sistemelor de securitate la incendiu existente în concordanță cu noul nivel de risc de incendiu din organizație etc.

Specialist coordonator de securitate la incendiu - 11 unități

Obiectivele din structura subordonată: lipsa incendiilor, creșterea nivelului de educație în domeniul securității la incendiu al personalului din subordine, mărirea eficienței echipelor de intervenție, protejarea mediului înconjurător etc.

Tehnologia de business: mijloace de comunicare în structură, proceduri de circulație a informației în cadrul organizației, sisteme de codificare/decodificare a informațiilor etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- cerințe organizaționale privind organizarea și circulația informațiilor
- mijloace de comunicare/tehnologia de business disponibilă
- categorii de informații de comunicat
- modalități de comunicare adaptate situațiilor date
- situații în care transmiterea informațiilor este obligatorie

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de selectare și organizare a informațiilor în concordanță cu cerințele organizației;
- discernământul în analizarea informațiilor din structura subordonată;
- capacitatea de utilizare a tehnologiei de business pentru prezentarea informațiilor și a propunerilor rezultate din analizele efectuate;
- capacitatea de raportare și de distribuire a informațiilor în mod corect, conform cerințelor organizației.

UNITATEA 2**Lucrul în echipă****Descriere**

Unitatea descrie competența necesară pentru coordonarea echipei de specialiști pe probleme de securitate la incendiu din subordine. Ea presupune abilitatea de definire a domeniului propriu de activitate pe baza planului de lucru stabilit la nivelul organizației și de gestionare a performanței indivizilor și a echipei.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Definește domeniul propriu de activitate	<p>1.1. Domeniul propriu de activitate este definit cu precizie preluând din planul de lucru stabilit la nivelul organizației măsurile referitoare la scopurile de securitate la incendiu ale structurii subordonate.</p> <p>1.2. Domeniul propriu de activitate este definit comparând conținutul propunerilor avansate inițial privind securitatea la incendiu cu cele incluse în forma finală a planului de lucru de la nivelul organizației.</p> <p>1.3. Domeniul propriu de activitate este definit semnalând după caz, persoanelor/structurilor abilitate, eventualele neconcordanțe ale măsurilor incluse în planul de lucru cu nivelul real de risc din structura subordonată.</p>
2. Coordonează echipa din subordine	<p>2.1. Asistența de specialitate este acordată echipei și indivizilor pentru identificarea nevoilor și a opțiunilor acestora privind tactica de securitate la incendiu.</p> <p>2.2. Rolurile și responsabilitățile individuale și la nivelul echipei sunt identificate pe baza sprijinului acordat prin furnizarea de informații pertinente.</p> <p>2.3. Deciziile se adoptă în mod participativ, transparent și sunt folosite pentru reexaminarea activității și a responsabilităților repartizate.</p> <p>2.4. Încurajările și oportunitățile de dezvoltare oferite indivizilor și echipei conduc la strategii și practici de muncă inovatoare.</p>
3. Gestionează performanța indivizilor și a echipei	<p>3.1. Performanța echipei și a indivizilor este evaluată în concordanță cu cerințele structurii din subordine.</p> <p>3.2. Munca este distribuită pe baza priorităților identificate și a evoluției capacităților echipei.</p> <p>3.3. Performanța în muncă este monitorizată permanent pentru identificarea unor soluții de optimizare a acesteia la nivel individual și de echipă.</p> <p>3.4. Nevoile de dezvoltare sunt analizate și corelate cu competențele necesare la locul de muncă.</p>

Gama de variabile

Scopurile de securitate la incendiu din structura subordonată: păstrarea nivelului de siguranță la foc, creșterea nivelului de siguranță la foc etc.

Structura subordonată: fabrică, institut, platformă, instalație, fermă secție, depozit, departament etc.

Persoane/structuri abilitate: managerul de securitate la incendiu, consiliul de administrație, organele administrației locale (comunitatea locală), organele locale ale pompierilor etc.

Echipa din subordine: rondieri, membrii echipelor de intervenție, cadrul tehnic cu atribuții PSI etc.

Resurse: materiale, financiare.

Opțiuni privind tactica de SI: soluții de optimizare a diverselor activități oferite direct de la participării din cadrul organizației.

Oportunități de dezvoltare: participare la diferite cursuri de formare profesională, instruire în cadrul instituției, promovarea în cadrul instituției etc.

Priorități: activități rezultate din ierarhizarea pagubelor potențiale (umane, materiale, de mediu în comunitate) ce ar putea fi înregistrate în urma unui incendiu în diferite sectoare de activitate.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- obiectivele activității de securitate la incendiu la nivelul organizației
- obiectivele activității de securitate la incendiu la nivelul structurii subordonate
- componența echipei din subordine
- rolurile și responsabilitățile individuale și la nivelul echipei coordonate
- noțiuni de management al resurselor umane

La evaluare se va urmări:

- profesionalismul în definirea domeniului propriu de activitate pe baza planului de lucru stabilit la nivelul organizației;
- capacitatea de a coordona echipa din subordine și de a stimula dezvoltarea individuală și la nivel de echipă pentru promovarea unor practici de muncă inovatoare;
- capacitatea de acordare a asistenței de specialitate indivizilor și echipei din subordine pentru identificarea nevoilor și opțiunilor acestora privind tactica de securitate la incendiu;
- modalitatea de gestionare a performanței echipei și a indivizilor în concordanță cu obiectivele de securitate la incendiu din structura aflată în subordine;
- discernământul în distribuirea muncii pe baza priorităților din activitate și a capacităților echipei;
- consecvența monitorizării performanței în muncă la nivel individual și de echipă și de identificare a unor soluții de optimizare a acestora în raport cu cerințele organizaționale.

UNITATEA 3

Dezvoltarea profesională proprie

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru planificarea programului propriu de muncă și valorificarea feed-back-ului legat de performanța și dezvoltarea profesională personală.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Planifică și îndeplinește propriul program de muncă	1.1. Propriul program de muncă este pregătit în concordanță cu resursele alocate și specificul de securitate la incendiu al structurii din subordine. 1.2. Obiectivele structurii subordonate privind securitatea la incendiu și prioritățile în activitate sunt analizate și incluse în programul personal. 1.3. Factorii care afectează atingerea obiectivelor sunt identificați cu promptitudine, efectele acestora fiind stabilite cu claritate. 1.4. Tehnologia de business este folosită eficient și efectiv pentru realizarea tuturor activităților aferente securității la incendiu în structura subordonată.
2. Își monitorizează propria performanță de muncă	2.1. Responsabilitățile proprii și nivelul de îndeplinire al acestora sunt identificate și analizate prin autoevaluare și feed-back din partea altor participanți la procesul de muncă. 2.2. Obținerea feed-back-ului privind propria performanță este stimulată în mod consecvent. 2.3. Variațiile în calitatea serviciilor și a produselor oferite sunt sesizate cu promptitudine și raportate pe scară ierarhică în conformitate cu procedurile interne ale organizației.
3. Asigură propria dezvoltare profesională	3.1. Cunoștințele și abilitățile personale sunt evaluate pe baza standardelor ocupaționale pentru a determina evoluția nevoilor și a priorităților. 3.2. Oportunitățile de dezvoltare proprie și sursele de învățare sunt identificate și investigate în raport cu necesitățile structurii subordonate și disponibilitățile organizației. 3.3. Feed-back-ul este folosit cu consecvență pentru identificarea și perfecționarea modalităților de dezvoltare profesională. 3.4. Învățarea continuă și dezvoltarea carierei sunt asigurate prin accesarea modalităților și mijloacelor de dezvoltare profesională disponibile.

Gama de variabile

Resurse: timp, resurse materiale și umane.

Structura din subordine: fabrică, instalație, platformă, secție, fermă, depozit, departament, platformă etc.

Obiectivele privind securitatea la incendiu ale structurii subordonate: lipsa incendiilor, creșterea nivelului de educație în domeniul SI al personalului din subordine, mărirea eficienței echipelor de intervenție, protejarea mediului înconjurător și a comunității etc.

Factori care afectează atingerea obiectivelor: lipsa de deschidere din partea superiorilor, fluctuația personalului, lipsa de resurse materiale, financiare și umane etc.

Efecte: imposibilitatea alocării resurselor necesare pentru desfășurarea activității, lipsa puterii decizionale în cadrul organizației, nivelul insuficient de instruire al personalului, lipsa accesului la nivelele superioare de instruire, slaba echipare a organizației din punct de vedere al securității la incendiu etc.

Tehnologia de business: mijloace de comunicare în structură, proceduri de circulație a informației în cadrul organizației, sisteme de codificare/decodificare a informațiilor etc.

Oportunități de dezvoltare profesională: participare la cursuri, seminare, conferințe, schimburi de experiență, congrese de specialitate, concursuri profesionale etc.

Modalități de dezvoltare profesională: autoinstruire, participare la cursuri de perfecționare/specializare, navigare pe Internet, studiul literaturii de specialitate, participare la târguri, conferințe, simpozioane de profil etc.

Mijloace de dezvoltare profesională necesare: cursuri, referate, legislație specifică, documentație tehnică, publicații de specialitate etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- obiectivele de securitate la incendiu pentru structura subordonată
- elemente de planificare
- conținutul standardului ocupațional specific
- modalități și mijloace de dezvoltare profesională
- utilizarea calculatorului, navigare pe Internet

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de planificare a activității proprii în conformitate cu obiectivele de securitate la incendiu pentru structura subordonată și ținând seama de resursele disponibile la locul de muncă;
- obiectivitatea în monitorizarea propriei activități și în evaluarea propriei performanțe profesionale pe baza feed-back-ului colectat de la diverse persoane implicate în procesul de muncă;
- interesul manifestat pentru stimularea furnizării de feed-back de către colegi și alți participanți la procesul de muncă;
- preocuparea pentru dezvoltarea profesională proprie în concordanță cu cerințele standardelor ocupaționale specifice;
- capacitatea de valorificare a oportunităților de dezvoltare profesională proprie, preocuparea pentru formarea profesională continuă și dezvoltarea permanentă a carierei.

UNITATEA 4

Dezvoltarea profesională a indivizilor și echipelor

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru determinarea nevoilor de dezvoltare a indivizilor și a echipei și facilitarea dezvoltării acestora.

Elemente de competență	Criterii de realizare
<p>1. Determină necesitățile de dezvoltare profesională a indivizilor și echipei</p>	<p>1.1. Gradul de pregătire și evoluția nevoilor de dezvoltare profesională sunt identificate în mod sistematic.</p> <p>1.2. Planul de dezvoltare profesională este corelat cu nevoile de pregătire individuală și ale echipei în funcție de obiectivele de securitate la incendiu ale structurii din subordine.</p> <p>1.3. Indivizii sunt încurajați să-și autoevalueze performanța și să identifice nevoile de perfecționare profesională personală.</p> <p>1.4. Feed-back-ul privind performanța membrilor echipei este colectat din surse relevante independente și comparat cu nivelul de pregătire declarat.</p>
<p>2. Coordonează activitățile de instruire individuale și la nivel de echipă</p>	<p>2.1. Activitățile de instruire au în vedere îndeplinirea obiectivelor din programele de dezvoltare profesională.</p> <p>2.2. Coordonarea se efectuează în conformitate cu procedurile organizației pentru realizarea transferului maxim de cunoștințe în vederea asigurării unei reacții eficiente în caz de incendiu.</p> <p>2.3. Activitățile de instruire includ aplicații practice realizate în colaborare cu diverse servicii specializate în vederea dobândirii abilităților necesare intervenției în situații de criză.</p> <p>2.4. Coordonarea are în vedere asigurarea interfuncționalității cu activitățile din planurile autorităților locale cu responsabilități în domeniul securității la incendiu.</p> <p>2.5. Metodele de învățare promovate corespund scopurilor învățării, capacității de asimilare a participanților și resurselor disponibile.</p>
<p>3. Monitorizează și evaluează învățarea la locul de muncă în structura subordonată</p>	<p>3.1. Monitorizarea se realizează cu responsabilitate, formulându-se propuneri privind programele de dezvoltare profesională necesare.</p> <p>3.2. Rezultatele și performanțele indivizilor/echipei sunt evaluate și înregistrate pentru determinarea eficacității programelor de dezvoltare și a duratei suportului suplimentar de dezvoltare.</p> <p>3.3. Rapoartele și înregistrările privind competențele sunt documentate, acestea fiind păstrate conform procedurilor interne specifice.</p>

Gama de variabile

Obiectivele de securitate la incendiu din structura subordonată: lipsa incendiilor, creșterea nivelului de educație în domeniul SI al personalului din subordine, mărirea eficienței echipelor de intervenție, protejarea mediului înconjurător etc.

Structura din subordine: fabrică, depozit, platformă, secție, instalație, fermă, departament etc.

Echipa de lucru: paznici rondieri, personal tehnic, personal de intervenție, cadrul tehnic PSI etc.

Surse relevante independente: alți membrii ai echipei de conducere, colegi de la locul de muncă, rapoarte de evenimente etc.

Obiectivele programelor de dezvoltare profesională: dobândirea de noi cunoștințe teoretice, actualizarea cunoștințelor deținute, dezvoltarea diverselor abilități practice etc.

Servicii specializate: servicii din cadrul structurilor locale ale pompierilor, servicii din cadrul administrației locale (comunitatea locală) etc.

Metode de învățare: studii de caz, simulări de incendii, aplicații teoretice, simulări pe calculator, prezentări video etc.

Scopul învățării: îndeplinirea responsabilităților curente de la locul de muncă, asigurarea unui loc de muncă stabil, promovarea în cadrul organizației etc.

Resurse necesare pentru activitățile de învățare: timp, resurse materiale, financiare și umane.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- obiectivele de securitate la incendiu pentru structura subordonată
- elemente de planificare
- conținutul standardelor ocupaționale specifice ocupațiilor practicate de membrii echipei din subordine
- modalități și mijloace de dezvoltare profesională
- tipuri de resurse necesare pentru activitățile de dezvoltare profesională
- utilizarea calculatorului

La evaluare se urmărește:

- discernământul în identificarea necesităților de dezvoltare profesională individuală și la nivelul echipei;
- capacitatea de corelare a planului de dezvoltare profesională cu nevoile echipei în funcție de obiectivele de securitate la incendiu ale structurii subordonate;
- capacitatea de identificare corectă a obiectivelor programelor de dezvoltare profesională pe baza standardelor ocupaționale;
- capacitatea de coordonare a activităților de instruire individuală și la nivel de echipă pentru asigurarea eficienței intervențiilor în situații de criză;
- capacitatea de colaborare cu diverse servicii specializate ale pompierilor/administrației locale în vederea dezvoltării capacităților practice de intervenție.

UNITATEA 5

Utilizarea calculatorului

Descriere:

Unitatea descrie competența necesară pentru operarea calculatorului în scopul sistematizării informațiilor și utilizării băncii de date pentru activitatea de securitate la incendiu.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Introduce date în calculator	1.1. Datele sunt introduse cu acuratețe, în conformitate cu scopul propus. 1.2. Datele sunt introduse corect, în corelație cu cerințele bazei de date. 1.3. Datele sunt organizate în mod logic, pentru o ușoară accesare.
2. Prelucreează informațiile	2.1. Informațiile introduse sunt verificate cu atenție pentru asigurarea corectitudinii bazei de date. 2.2. Bazele de date sunt reactualizate permanent. 2.3. Informațiile sunt salvate și păstrate cu respectarea condițiilor privind securitatea, confidențialitatea și permisele de acces. 2.4. Informațiile sunt arhivate pe suporturi de memorie adecvate, asigurându-se conservarea și accesul rapid la acestea, ori de câte ori este nevoie. 2.5. Informațiile sunt prelucrate cu profesionalism, în conformitate cu cerințele evoluției structurii bazei de date.
3. Editează documente specifice	3.1. Documentele specifice finale sunt editate într-o formă adecvată scopului urmărit. 3.2. Documentele editate sunt clare, concise și adaptate nivelului de înțelegere al receptorilor finali. 3.3. Documentele editate sunt stocate în baza locală de date, prevăzându-se o copie pentru introducerea în manualul de PSI al organizației.

Gama de variabile

Scop propus la introducerea informațiilor: baze de date cuprinzând rapoarte de stare privind nivelul de funcționalitate al sistemelor de securitate la incendiu, documente de instruire a personalului intern și extern, rapoarte primite din partea echipei de specialiști PSI, documente de control ale organelor abilitate, contracte în derulare etc.

Supporturi de memorie: CD, dischete, flash etc.

Documente specifice: procese verbale, rapoarte de service, propuneri de optimizare a sistemelor de SI, diverse rapoarte/documente solicitate de managerul de securitate la incendiu etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- noțiuni de operare PC
- structura bazei de date și condiții de acces
- limbajul de specialitate
- condiții de păstrare a informațiilor

La evaluare se va urmări:

- capacitatea de introducere corectă a datelor;
- ușurința în prelucrarea informațiilor în conformitate cu cerințele derivate din evoluția structurii bazei de date;
- capacitatea de salvare și păstrare a informațiilor respectând condițiile de securitate, confidențialitate și având în vedere permisele de acces în baza de date;
- atenția în editarea documentelor respectând cerințele de calitate specifice.

UNITATEA 6

Menținerea unui mediu și a unui loc de muncă sigure**Descriere**

Unitatea descrie competența necesară pentru atingerea și menținerea standardelor de securitate și sănătate în muncă în sfera proprie de activitate.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Menține cadrul pentru sistemul de securitate și sănătate în muncă în sfera proprie de responsabilitate	<p>1.1. Politicile de securitate și sănătate în muncă în caz de incendiu sunt aplicate cu consecvență.</p> <p>1.2. Rolurile și responsabilitățile concrete privind implementarea sistemului de SSM în caz de incendiu sunt concretizate într-o formulă operațională eficientă.</p> <p>1.3. Informațiile disponibile privind evenimentele neprevăzute produse sunt raportate cu promptitudine, concluziile în urma acestora fiind prelucrate în structura subordonată.</p> <p>1.4. Resursele alocate pentru operațiile legate de securitatea și sănătatea în muncă sunt oferite cu promptitudine, după caz, semnalându-se orice situație neprevăzută care poate afecta securitatea la incendiu în cadrul structurii subordonate.</p>
2. Aplică proceduri pentru identificarea, evaluarea și controlul riscurilor	<p>2.1. Procedurile pentru identificarea și evaluarea corectă a riscurilor și a evenimentelor neprevăzute sunt aplicate în concordanță cu legislația specifică.</p> <p>2.2. Concluziile identificării riscurilor și evenimentelor neprevăzute sunt raportate factorilor de decizie din cadrul organizației.</p> <p>2.3. Măsurile privind controlul riscurilor și al evenimentelor neprevăzute sunt implementate cu promptitudine și profesionalism urmărindu-se atingerea obiectivelor de securitate la incendiu ale structurii subordonate.</p>
3. Menține un sistem de calitate privind SSM în caz de incendiu	<p>3.1. Identificarea și acoperirea nevoilor de pregătire ale angajaților în domeniul SSM în caz de incendiu este realizată prin implementarea unui program de instruire adecvat.</p> <p>3.2. Identificarea tipurilor de boli/accidente profesionale din aria proprie de responsabilitate este realizată prin menținerea unor sisteme de înregistrare operaționale.</p> <p>3.3. Implementarea corectă a procedurilor este facilitată prin furnizarea tuturor informațiilor necesare și pregătirea corespunzătoare a angajaților.</p> <p>3.4. Îmbunătățirile aduse sistemului de SSM în caz de incendiu sunt implementate în concordanță cu cerințele organizației.</p>

Gama de variabile

Politici de SSM în caz de incendiu: evitarea consecințelor incendiilor asupra vieții și capacităților de muncă ale angajaților, evitarea efectelor distructive ale incendiilor asupra mediului, evitarea consecințelor negative asupra organizației și asupra comunității etc.

Roluri și responsabilități: coordonarea activității de prevenire a incendiilor și de intervenție în caz de incendiu, diverse roluri și responsabilități rezultate din legislația în vigoare etc.

Informații privind evenimentele produse: cauzele evenimentelor, consecințele, măsuri corective aplicabile etc.

Evenimente neprevăzute: incendiu, început de incendiu.

Resurse: umane, materiale, financiare.

Măsuri pentru controlul riscurilor: preîntâmpinarea apariției incendiilor, împiedicarea propagării incendiilor, limitarea maximă a pagubelor.

Obiective de securitate la incendiu ale structurii subordonate: lipsa incendiilor, creșterea nivelului de educație în domeniul securității la incendiu al personalului din subordine, mărirea eficienței echipelor de intervenție, protejarea mediului înconjurător și a comunității etc.

Boli/accidente profesionale: intoxicare, arsuri, invaliditate.

Cerințele organizației: păstrarea nivelului de siguranță la foc, creșterea nivelului de securitate la incendiu în raport cu evoluția nivelului de risc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- legislația specifică de SSM în caz de incendiu
- tipul activităților desfășurate în cadrul structurii subordonate și potențialul de risc al acestora
- tipuri de resurse necesare pentru menținerea mediului sigur de muncă
- noțiuni de legislație a muncii
- proceduri pentru identificarea și evaluarea riscurilor și a evenimentelor neprevăzute
- strategia de securitate la incendiu a organizației
- cerințele societăților de asigurare

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de a aplica politicile de SSM în caz de incendiu în cadrul structurii subordonate și de a stabili o formulă operațională eficientă pentru sistemul de SSM în caz de incendiu în zona de responsabilitate;
- capacitatea de a raporta prompt informații relevante privind diverse evenimente neprevăzute produse și de a prelucra concluziile referitoare la acestea în structura subordonată;
- capacitatea de a aplica proceduri de control al riscurilor și evenimentelor neprevăzute pentru evitarea producerii de pagube umane, materiale și de mediu;
- capacitatea de a menține un sistem de calitate privind SSM în caz de incendiu în structura subordonată, conform cerințelor organizației.

UNITATEA 7**Organizarea activității de securitate la incendiu în structura subordonată****Descriere**

Unitatea descrie competența necesară pentru asigurarea unui sistem funcțional de desfășurare a activității de securitate la incendiu în cadrul structurii subordonate și de gestionare rațională a resurselor în vederea atingerii obiectivelor stabilite.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Stabilește sistemul operațional de desfășurare a activităților de securitate la incendiu în cadrul structurii subordonate	<p>1.1. Sistemul operațional este stabilit în concordanță cu specificul activității desfășurate în structura subordonată și riscul de incendiu determinat.</p> <p>1.2. Sistemul operațional este stabilit în funcție de parametrii specifici obiectivului în care se desfășoară activitatea.</p> <p>1.3. Sistemului operațional este stabilit pe baza documentației tehnice a obiectivului și a nivelului de instruire al personalului aferent.</p> <p>1.4. Sistemului operațional de desfășurare a activităților de securitate la incendiu se stabilește în concordanță cu ipotezele din scenariul de siguranță la foc.</p> <p>1.5. În stabilirea sistemului operațional se au în vedere măsuri suplimentare de siguranță la incendiu rezultate din ipotezele probabile la incendiu și incendiul maxim posibil.</p> <p>1.6. Sistemul operațional de desfășurare a activităților de securitate la incendiu este coerent, logic, riguros și ușor de înțeles.</p>
2. Elaborează procedurile interne/ instrucțiunile de lucru specifice	<p>2.1. Procedurile interne și instrucțiunile de lucru sunt elaborate în funcție de specificul fiecărui loc de muncă din structura subordonată.</p> <p>2.2. Procedurile interne /instrucțiunile de lucru specifice sunt elaborate urmărind cu atenție toate zonele cu potențial de risc de incendiu prestabilite.</p> <p>2.3. Instrucțiunile și procedurile sunt clare, adaptate nivelului de instruire al personalului țintă și ușor de înțeles.</p>
3. Gestionează resursele prevăzute pentru desfășurarea activităților de securitate la incendiu	<p>3.1. Resursele sunt repartizate în corelație cu prioritățile activităților previzionate în planul de apărare al organizației și acoperă toate zonele de risc de incendiu.</p> <p>3.2. Responsabilitățile sunt atribuite în mod rațional tuturor membrilor echipei de specialiști din subordine.</p> <p>3.3. Resursele sunt gestionate cu discernământ asigurând realizarea fluentă a tuturor etapelor activităților și finalizarea acestora la termenele prestabilite.</p> <p>3.4. Eventualele situații neprevăzute și disfuncționalitățile sunt analizate cu atenție, propunându-se măsurile corective adecvate.</p> <p>3.5. Gestionarea resurselor se realizează cu flexibilitate, în funcție de priorități și situațiile concrete existente, asigurând îndeplinirea obiectivelor prestabilite.</p>
4. Urmărește funcționalitatea sistemului de derulare a activităților de securitate la incendiu	<p>4.1. Relațiile ierarhice și funcționale sunt respectate cu strictețe.</p> <p>4.2. Circuitul informațional este coerent și simplu asigurând transmiterea operativă a datelor.</p> <p>4.3. Resursele sunt utilizate în scopul prestabilit și corespund din punct de vedere calitativ activităților planificate.</p>

Gama de variabile

Specificul activității: activitate de birou, diverse tipuri de activități de execuție în construcții, prestări de servicii tehnice sau comerciale etc.

Structura subordonată: fabrică, institut, depozit, platformă, secție, instalație, fermă, departament etc.

Specialist coordonator de securitate la incendiu - 11 unități

Riscul de incendiu: mare, mediu, mic.

Parametrii specifici: întindere, dotare tehnică, amplasament, configurație, grad de aglomerare, mediu de lucru, puncte critice etc.

Specificul locului de muncă: tipul activității desfășurate, amplasare (interior/exterior), mediul de muncă (substanțe chimice, vapori, substanțe explozive, substanțe ușor inflamabile etc.) nivelul de risc de incendiu, nivelul de instruire al personalului etc.

Zone cu potențial de risc de incendiu: zone în care se prelucrează lichide inflamabile, cu tehnologii de prelucrare a materialelor care se autoaprind, zone cu existența concomitentă a sarcinilor combustibile și a pericolelor de aprindere etc.

Priorități: priorități impuse de asigurator în funcție de valoarea pagubelor posibile, impuse de patron în funcție de interesele de vânzare și dezvoltare ale unității, impuse de comunitate în funcție de interesele ei de securitate la incendiu față de vecinătăți etc.

Activități previzionate: instalarea unor sisteme mai performante de securitate la incendiu cerute de asigurator, activități pentru optimizarea cheltuielilor de securitate la incendiu și de economisire a resurselor financiare pentru utilizarea lor în scopuri de mărire a producției, de educare a personalului în scopul măririi securității la incendiu în zonă etc.

Membrii echipei de specialiști din subordine: cadre tehnice, pompieri civili, rondieri, șef formație intervenție, salvare și ajutor civil, șef serviciu pompieri etc.

Resurse: materiale, umane, financiare, timp.

Situații neprevăzute: apariția unor situații de pericol de incendiu ulterioare stabilirii cuantumului resurselor și a împărțirii acestora, situații pentru care nu mai sunt bani, evaluarea greșită a unor sume în raport cu costurile reale etc.

Disfuncționalități: indisponibilitate financiară datorită creșterii costurilor unor echipamente, cumpărarea unor sisteme neperformante din lipsă de profesionalism, deteriorarea unor sisteme pe durata unui incendiu și necesitatea înlocuirii lor etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- noțiuni fundamentale de securitate la incendiu
- legislație specifică în domeniul securității la incendiu
- noțiuni de organizare a activităților
- tipuri de incendii posibile
- obiectivele de PSI ale organizației
- tipuri de resurse și criterii de alocare a acestora
- moduri de reacție la incendiu
- structura cadru a procedurilor în domeniul SI
- riscuri de incendiu corelate cu diferite activități
- tipuri de situații neprevăzute și măsuri corective
- parametrii de funcționare normală a sistemelor
- criterii de apreciere a funcționalității sistemelor de SI
- caracteristici ale circulației informațiilor

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de stabilire a sistemului operațional de derulare a activităților în structura subordonată în funcție de specificul acesteia și riscul de incendiu determinat;
- capacitatea de previzionare a măsurilor suplimentare de siguranță necesare derivate din ipotezele probabile la incendiu și incendiul maxim posibil;
- claritatea și precizia în elaborarea instrucțiunilor de lucru și a procedurilor interne în concordanță cu specificul fiecărui loc de muncă din structura subordonată și având în vedere toate zonele cu potențial de risc de incendiu;
- discernământul în repartizarea și gestionarea resurselor alocate pentru asigurarea fluenței activităților specifice;
- capacitatea de a propune măsuri corective pertinente în situații neprevăzute;
- consecvența și responsabilitatea în urmărirea funcționalității sistemului de derulare a activităților de securitate la incendiu.

UNITATEA 8

Elaborarea planului de apărare la incendiu

Descriere:

Unitatea descrie competența necesară pentru elaborarea proiectului planului de apărare la incendiu și redactarea formei finale a acestuia utilizând toate informațiile necesare și operând toate completările formulate de persoanele abilitate din cadrul organizației.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Identifică informațiile specifice necesare elaborării planului	<p>1.1. Informațiile specifice necesare sunt identificate în totalitate utilizându-se surse autorizate.</p> <p>1.2. Identificarea informațiilor necesare se realizează avându-se în vedere ansamblul activităților derulate în cadrul organizației și cerințele de securitate la incendiu derivate din specificul acestora.</p> <p>1.3. Informațiile sunt identificate în corelație cu caracteristicile organizației, cerințele asiguratorului și nivelul de risc acceptat de comunitate.</p> <p>1.4. Informațiile sunt identificate având în vedere toate tipurile de unități funcționale existente în cadrul organizației și particularitățile acestora.</p>
2. Stabilește barierele corecte în calea propagării incendiului	<p>2.1. Sarcinile termice sunt stabilite în concordanță cu situația din teren, utilizând tabelele de calcul specifice.</p> <p>2.2. Duratele de timp și temperaturile maxime atinse în cadrul etapelor dezvoltării incendiului sunt stabilite cu rigurozitate având în vedere curbele internaționale acceptate.</p> <p>2.3. Materialele din care se alcătuiesc barierele în calea propagării incendiului și care delimitează spațiul de protejat sunt definite în funcție de valorile necesare privind durata și temperatura de rezistență la foc.</p>
3. Elaborează proiectul planului de apărare la incendiu	<p>3.1. Proiectul planului de apărare la incendiu este elaborat în strânsă colaborare cu toate persoanele abilitate.</p> <p>3.2. Conținutul planului de apărare la incendiu respectă cerințele cadru impuse de legislația în vigoare privind protecția mediului.</p> <p>3.3. Acțiunile planificate urmăresc minimizarea riscurilor de pagube privind viețile oamenilor și bunurile din zona de responsabilitate.</p> <p>3.4. Resursele sunt suficiente și repartizate cu discernământ în funcție de nivelurile de risc de incendiu și prioritatea activităților.</p> <p>3.5. Proiectul planului include responsabilități concrete și cuantificabile pentru toate unitățile funcționale ale societății.</p> <p>3.6. Proiectul planului de apărare la incendiu este elaborat/reactualizat periodic, conform legislației în vigoare și în concordanță cu variația situațiilor din obiectiv fiind supus analizei factorilor /persoanelor abilitate.</p>
4. Redactează forma finală a planului de apărare la incendiu	<p>4.1. Forma finală a planului este redactată operându-se cu acuratețe toate modificările/completările rezultate în urma analizei proiectului planului de către factorii abilitați.</p> <p>4.2. Forma finală a planului este redactată verificându-se cu rigurozitate elementele de conținut ale acesteia pentru asigurarea tuturor informațiilor necesare implementării activităților.</p> <p>4.3. Forma finală a planului de apărare la incendiu este redactată corect, cu claritate și precizie, într-un limbaj simplu și accesibil personalului de specialitate cu atribuții în domeniul SI.</p>

Gama de variabile

Informații specifice: obiectivele organizației privind securitatea la incendiu, resursele preconizate la nivelul organizației, condițiile de realizare a obiectivelor, metodele de realizare a obiectivelor, etapele de realizare a obiectivelor etc.

Surse autorizate: manager de securitate la incendiu, baza de date pe probleme de SI a organizației, factori cu atribuții în domeniul SI etc.

Caracteristicile organizației: ramura de activitate, modul de organizare, dimensiuni, tipuri de structuri existente, modernizarea/schimbarea unor procese tehnologice, asigurarea SI în corelație cu cerințele asiguratorilor etc.

Tipuri de unități funcționale: platforme, fabrici, uzine, instalații, secții, departamente, ferme, depozite etc.

Particularitățile unităților funcționale: uniformitatea/neuniformitatea riscului la incendiu, tipuri de activități desfășurate, caracteristicile forței de muncă utilizate etc.

Bariere: pereți, ferestre, uși, clapete, planșee etc.

Etapele dezvoltării incendiului: apariția focarului inițial, faza de ardere lentă, faza de ardere activă, faza de ardere generalizată, faza de regresie.

Materiale din care se alcătuiesc barierele: cărămidă, beton, uși RF (rezistente la foc), cortine RF etc.

Persoane abilitate pentru elaborarea planului: personal cu responsabilități în domeniul securității la incendiu, șefi de secție, managerul de securitate la incendiu, reprezentanții instituțiilor cu activitate în domeniul securității la incendiu etc.

Cerințe cadru: obiective, activități specifice, etape de realizare, perioada de desfășurare, resurse alocate, responsabilități, rezultate așteptate etc.

Protecția mediului: impactul privind riscul de fum, protecția speciilor rare și protejate, evitarea degradării terenului, protecția faunei și a florei etc.

Resurse: umane, materiale, financiare, timp.

Factori/persoane abilitate pentru analiza planului: managerul de SI, consiliul de administrație, patronul, comitetul director, firme asiguratore etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- problematica generală a securității la incendiu
- legislație specifică în domeniul securității la incendiu
- terminologie de specialitate
- noțiuni de planificare
- structura cadru a planului de apărare la incendiu
- tehnologii și implicații din punct de vedere al securității la incendiu
- obiective generale și specifice securității la incendiu dintr-o organizație
- tipuri de resurse necesare pentru realizarea obiectivelor de securitate la incendiu
- tipuri de riscuri, tipuri de incendii probabile și consecințele acestora
- tipuri de reacții la incendiu
- necesități de instruire a personalului general, tehnic și de intervenție
- relații ierarhice și funcționale în cadrul organizației și niveluri de responsabilitate
- tipuri de activități externalizate și modul de colaborare cu diverse organisme
- criterii de redactare a formei finale a planului
- elemente de calcul matematic
- noțiuni de utilizare a PC

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de identificare a tuturor informațiilor necesare pentru elaborarea planului de apărare la incendiu;
- capacitatea de stabilire a barierelor corecte în calea propagării incendiului în funcție de specificul structurilor din subordine;
- profesionalismul în elaborarea proiectului planului de apărare la incendiu și discernământul în repartizarea resurselor în funcție de nivelurile de risc de incendiu și prioritatea activităților;
- preocuparea pentru corelarea conținutului planului de apărare la incendiu cu prevederile legislației specifice în vigoare;
- acuratețea în redactarea formei finale a planului de apărare la incendiu și capacitatea de asimilare și de transpunere a tuturor observațiilor/completărilor formulate de factorii abilitați;
- rigurozitatea în verificarea formei finale a planului pentru asigurarea unui conținut corect și bine structurat.

UNITATEA 9**Coordonarea derulării activităților privind securitatea la incendiu****Descriere**

Unitatea descrie competența necesară pentru coordonarea activităților privind securitatea la incendiu din cadrul structurii subordonate și urmărirea îndeplinirii obiectivelor specifice formulate în domeniu.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Verifică activitatea echipei din subordine	<p>1.1. Verificarea se realizează prin metode adecvate în funcție de specificul locului de desfășurare a activității.</p> <p>1.2. Activitatea echipei din subordine este verificată având în vedere toate atribuțiile concrete de la locul de muncă ale membrilor acesteia.</p> <p>1.3. Activitatea echipei din subordine este verificată în conformitate cu gradul de atingere al obiectivelor din strategia de securitate la incendiu a organizației.</p>
2. Urmărește starea sistemelor de securitate la incendiu	<p>2.1. Starea sistemelor de securitate este urmărită pe baza unor criterii de performanță prestabilite.</p> <p>2.2. Starea sistemelor de securitate este urmărită analizând cu atenție informațiile conținute în rapoartele furnizate de personalul subordonat /firmele de mentenanță cu care există relații contractuale.</p> <p>2.3. Urmărirea stării sistemelor de securitate la incendiu se realizează în conformitate cu ciclul de întreținere specific fiecărui sistem în parte recomandat de furnizor, pentru limitarea pericolului de incendiu în cadrul organizației.</p> <p>2.4. Starea sistemelor de securitate este urmărită verificându-se respectarea graficelor de întreținere și calitatea lucrărilor de mentenanță efectuate.</p>
3. Supraveghează lucrările desfășurate pe șantierele de investiții din structura subordonată	<p>3.1. Lucrările sunt desfășurate împreună cu specialiștii din echipa subordonată pentru asigurarea îndeplinirii cerințelor de securitate la incendiu specifice.</p> <p>3.2. Conformitatea lucrărilor este verificată în comparație cu prevederile din documentația tehnică în toate etapele de execuție.</p> <p>3.3. Informațiile obținute în urma supravegherii lucrărilor sunt prelucrate conform procedurii interne în domeniul securității la incendiu.</p>
4. Întocmește documentațiile în vederea avizării/autorizării	<p>4.1. Documentațiile sunt întocmite respectând prevederile legislației specifice în vigoare în domeniul securității la incendiu.</p> <p>4.2. Documentațiile sunt întocmite ținând seama de cerințele firmei asiguratoare.</p> <p>4.3. Documentațiile sunt întocmite în concordanță cu condițiile reale din obiectiv.</p>
5. Urmărește atingerea obiectivelor de securitate la incendiu	<p>5.1. Atingerea obiectivelor este urmărită pe baza strategiei de securitate la incendiu a organizației, având în vedere toate componentele acesteia.</p> <p>5.2. Atingerea obiectivelor de securitate la incendiu este urmărită permanent, pentru crearea și menținerea unui mediu sigur de lucru.</p> <p>5.3. Nivelurile de performanță previzionate în activitatea de securitate la incendiu sunt urmărite cu exigență avându-se în vedere posibilitățile de depășire a acestora în scopul creșterii nivelului de siguranță la incendiu din unitate.</p>
6. Decide/propune soluții pentru îmbunătățirea derulării activităților	<p>6.1. Soluțiile sunt decise/propuse pe baza analizării obiective a concluziilor rezultate din derularea strategiei de securitate la incendiu din domeniul subordonat.</p> <p>6.2. Concluziile analizei și soluțiile propuse sunt raportate persoanelor abilitate conform procedurilor interne specifice.</p> <p>6.3. Orice informații/explicații suplimentare sunt oferite cu promptitudine și profesionalism la solicitarea persoanelor abilitate.</p>

Gama de variabile

Echipa din subordine: cadru tehnic PSI, rondieri, membrii echipei de intervenție etc.

Metode adecvate: observare directă a activității, analiza rapoartelor, verificarea documentelor specifice întocmite; control neanunțat, control planificat etc.

Specificul locului: activitate de birou, diverse tipuri de activități de execuție în construcții, prestări de servicii tehnice sau comerciale etc.

Criterii de performanță prestabilite: atingerea parametrilor din proiect și din fișele tehnice ale echipamentelor, lipsa accidentelor de muncă, numărul maxim de incendii într-un interval prestabilit, lipsa alarmelor false, limitarea pagubelor materiale etc.

Informații: tipuri de defecte, numărul elementelor defectate în unitatea de timp, perioada scursă între două reparații a sistemelor etc.

Informații obținute în urma supravegherii: nerespectarea prevederilor proiectului, nerespectarea cerințelor din standardele de montaj, calitatea necorespunzătoare a materialelor etc.

Condiții reale din obiectiv: întindere, dotare tehnică, amplasament, configurație, grad de aglomerare, mediu de lucru, puncte critice etc.

Componentele strategiei de SI: instruirea personalului în raport cu nivelul de risc din zona în care acționează, menținerea în parametri a sistemelor de SI, respectarea cerințelor legale, ale asiguratorului etc.

Niveluri de performanță: atingerea parametrilor de proiect și din fișele tehnice ale echipamentelor, lipsa accidentelor de muncă, numărul maxim de incendii într-un interval prestabilit, lipsa alarmelor false, limitarea pagubelor materiale etc.

Concluzii: mărirea numărului de defecte și alarme false ca urmare a îmbătrânirii sistemelor de detecție, rezultate nesatisfăcătoare obținute la exercițiile de alarmare și evacuare, luarea unor decizii/măsuri/acțiuni greșite cu consecințe grave în cazul unui incendiu real etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințe necesare:

- obiectivele din strategia de securitate la incendiu
- componența echipei din subordine și sarcinile individuale ale membrilor acesteia
- tipuri de sisteme de SI și categoriile de informații privind starea de funcționare a acestora
- tipuri de riscuri de incendiu
- legislația în domeniul PSI
- conținutul lucrărilor desfășurate
- consecințele nerespectării măsurilor de SI din proiecte
- cerințe privind întocmirea documentației în vederea avizării/autorizării PSI
- surse de informare pe probleme de SI
- tipuri de măsuri corective în domeniul SI și strategia implementării acestora

La evaluare se urmărește:

- atenția și exigența în verificarea activității echipei din subordine conform gradului de atingere al obiectivelor de SI;
- vigilența și consecvența în urmărirea funcționalității sistemelor de SI pe baza criteriilor de performanță prestabilite;
- capacitatea de urmărire a lucrărilor de investiții din cadrul structurii subordonate în toate etapele de execuție, avându-se în vedere conformitatea cu cerințele de SI cuprinse în documentația tehnică;
- corectitudinea întocmirii documentațiilor în vederea avizării/autorizării PSI, respectând toate prevederile legale în vigoare și având în vedere condițiile reale din obiectiv;
- consecvența în urmărirea atingerii obiectivelor de SI în cadrul structurii subordonate pentru crearea și menținerea unui mediu sigur de lucru;
- capacitatea de a decide/propune soluții pertinente pentru îmbunătățirea derulării activităților specifice în funcție de experiența dobândită în urma implementării strategiei de SI în domeniul subordonat.

UNITATEA 10**Asigurarea informațiilor pentru baza de date a organizației****Descriere**

Unitatea descrie competența necesară pentru culegerea, filtrarea, organizarea și transmiterea informațiilor privind securitatea la incendiu necesare pentru alimentarea bazei de date a organizației.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Identifică tipul de informații necesare	<p>1.1. Tipul informațiilor necesare este identificat conform modelului de structurare a bazei de date din cadrul organizației.</p> <p>1.2. Identificarea se realizează pe baza cerințelor formulate de către persoanele abilitate.</p> <p>1.3. Informațiile sunt identificate în concordanță cu specificul activităților desfășurate în structura subordonată și modul de organizare al acesteia.</p> <p>1.4. Tipul de informații este identificat în concordanță cu specificul de organizare al bazei de date.</p>
2. Culege informațiile pentru baza de date	<p>2.1. Informațiile sunt culese în funcție de scopul urmărit.</p> <p>2.2. Informațiile sunt culese în funcție de pericolele potențiale din zona analizată și ipotezele de incendiu din scenariul de siguranță la foc.</p> <p>2.3. Culegerea se realizează prin metodele cele mai adecvate tipului de informații urmărit.</p>
3. Selecționează informațiile culese	<p>3.1. Informațiile sunt selecționate în funcție de obiectivele din strategia de securitate la incendiu.</p> <p>3.2. Selecționarea informațiilor se realizează în funcție de relevanța acestora în raport cu obiectivele strategiei de securitate la incendiu.</p> <p>3.3. Informațiile selecționate sunt reale, corecte și verificabile.</p> <p>3.4. Informațiile sunt structurate/organizate în funcție de prevederile procedurii interne specifice.</p>
4. Transmite informațiile pentru baza de date	<p>4.1. Informațiile relevante sunt transmise în totalitate în formatul solicitat de persoanele autorizate privind accesul și administrarea bazei de date.</p> <p>4.2. Informațiile transmise sunt de actualitate și permit revizuirea la zi a procedurilor interne de PSI în vederea corelării permanente a nivelului de risc cu nivelul de siguranță la foc.</p> <p>4.3. Informațiile sunt transmise periodic, conform prevederilor din strategia de securitate la incendiu a organizației.</p> <p>4.4. Informațiile transmise conțin propuneri de modernizare/dezvoltare a sistemelor de securitate la incendiu existente.</p>

Gama de variabile

Tipuri de informații: informații privind fiabilitatea sistemelor instalate, privind nivelul de instruire al echipelor de intervenție, privind gradul de implicare al conducerii în implementarea unui concept profesional de management de securitate la incendiu etc.

Persoane abilitate: managerul de securitate la incendiu, asiguratorul, pompierii, reprezentanții altor organe cu răspundere în domeniul securității la incendiu etc.

Scopul urmărit: determinarea nivelului real de risc al unor zone din organizație, identificarea calității răspunsului personalului în situații de criză, aprecierea nivelului de fiabilitate al instalațiilor de securitate la incendiu etc.

Pericole potențiale: risc de incendiu, de explozie, de contaminare radioactivă etc.

Metode: observare directă, discuții individuale, simulare, repetiții etc.

Obiective: asigurarea nivelului de securitate la incendiu previzionat, înlocuirea unor sisteme de securitate la incendiu învechite, participarea la unele activități cu caracter de securitate la incendiu etc.

Format: electronic, pe suport de hârtie și compatibil cu formatul bazei de date

Persoanele autorizate: manager de securitate la incendiu, administratorul bazei de date, patron, asigurator, alte organe cu responsabilități de securitate la incendiu etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- riscuri de incendiu
- tipuri de reacții ale sistemelor de securitate la incendiu
- tipuri de sisteme de securitate la incendiu
- cauzele importante ale reacțiilor pentru eficiența sistemului de securitate la incendiu
- influența factorului uman asupra eficienței strategiei de SI
- tipuri de informații necesare în domeniul SI și metode de culegere a acestora
- tipuri de surse de informații și criterii de selecționare
- criterii de filtrare a informațiilor
- principii de ierarhizare a informațiilor după consecințele pe care le induc
- metode și mijloace de transmitere a informațiilor
- formatul bazei de date și niveluri de acces
- modul de configurare a informațiilor

La evaluare se urmărește:

- capacitatea de identificare corectă a tipurilor de informații necesare din domeniul SI pentru alimentarea bazei de date a organizației;
- capacitatea de culegere a informațiilor necesare prin metode adecvate tipului acestora și având în vedere scopul urmărit;
- discernământul în selecționarea informațiilor în funcție de relevanța acestora în raport cu obiectivele strategiei de SI;
- capacitatea de structurare/organizare a informațiilor în conformitate cu prevederile procedurilor interne specifice;
- profesionalismul în transmiterea informațiilor pentru baza de date în formatul solicitat și respectând condițiile privind accesul și administrarea bazei de date.

UNITATEA 11

Coordonarea intervențiilor în situații de criză

Descriere

Unitatea descrie competența necesară pentru evaluarea situațiilor de criză apărute în cadrul structurii subordonate, de adoptare a măsurilor adecvate de înlăturare a acestora și coordonarea activității echipelor interne de intervenție până la sosirea factorilor abilitați în rezolvarea situațiilor de urgență.

Elemente de competență	Criterii de realizare
1. Evaluează situația de criză	<p>1.1. Situația de criză este evaluată pe baza informațiilor primite și a verificării prompte a acestora prin intermediul unor surse credibile.</p> <p>1.2. Evaluarea se realizează în raport cu conținutul scenariului de incendiu și cu măsurile de securitate la incendiu rezultate din acesta.</p> <p>1.3. Situația de criză este evaluată stabilind existența/inexistența unei proceduri de intervenție pentru situația apărută.</p>
2. Analizează soluțiile de înlăturare a situației de criză	<p>2.1. Soluțiile sunt analizate pe baza scenariului de incendiu, identificând cu precizie măsurile de intervenție prevăzute în acesta.</p> <p>2.2. Situațiile neprevăzute în scenariul de incendiu sunt evaluate prompt, stabilindu-se nivelul de risc și de consecințe potențiale.</p> <p>2.3. Analiza se realizează cu responsabilitate împreună cu persoanele abilitate.</p>
3. Decide măsuri de înlăturare a situației de criză	<p>3.1. Deciziile sunt adoptate în concordanță cu precizările din procedurile specifice valide.</p> <p>3.2. Măsurile sunt decise în corelație cu nivelul riscului și consecințele potențiale pentru toate situațiile nespecificate în manualul de PSI, vizând reducerea pierderilor de vieți omenești și de bunuri materiale din zona de responsabilitate.</p> <p>3.3. Situația de criză este raportată cu promptitudine maximă, sintetic și în manieră echilibrată tuturor persoanelor desemnate prin procedurile/actele normative în vigoare.</p> <p>3.4. Echipetele de intervenție proprii sunt alertate prin mijloacele specifice predeterminate.</p> <p>3.5. Poziția și detaliile incendiului sunt raportate cu exactitate, în marja de timp prestabilită, unității de intervenție cu care există relații contractuale.</p>
4. Coordonează activitatea echipelor proprii de intervenție	<p>4.1. Activitatea este coordonată cu responsabilitate, în concordanță cu prevederile din procedurile interne de securitate la incendiu.</p> <p>4.2. Activitatea este coordonată cu profesionalism, în funcție de tipul situației de criză create și evoluția concretă a acesteia.</p> <p>4.3. Activitatea echipelor de intervenție este coordonată cu calm, promptitudine și capacitate de adaptare rapidă la noile situații concrete apărute în zona afectată.</p>
5. Derulează activități specifice după încheierea situației de criză	<p>5.1. Cauzele probabile ale producerii incendiilor sunt raportate tuturor factorilor abilitați, conform prevederilor legale în vigoare.</p> <p>5.2. Informațiile referitoare la situația de criză sunt furnizate cu corectitudine și profesionalism la solicitarea membrilor comisiei de anchetă a evenimentului.</p> <p>5.3. Concluziile desprinse din ancheta asupra situației de criză sunt propuse pentru a fi incluse în reviziile procedurilor interne ale organizației.</p>

Gama de variabile

Informații: vieți și bunuri aflate în pericol, viteza și direcția vântului, zone incendiate, tipuri de combustibili, acțiuni de intervenție în derulare, necesități de ajutor, mijloace de comunicare necesare etc.

Surse credibile: martori la eveniment, rapoarte asupra acțiunilor în derulare transmise de echipele de intervenție etc.

Măsurile de intervenție: oprirea imediată a unor instalații care pot produce pagube materiale, umane și/sau ecologice, trimiterea în zonă a echipelor de intervenție, informarea promptă a persoanelor și a structurilor responsabile etc.

Consecințe potențiale: minore, majore

Persoane abilitate: managerul de securitate la incendiu, reprezentantul asiguratorului, patronul etc.

Consecințe potențiale: majore, minore; umane, materiale, ecologice.

Persoane desemnate: managerul de securitate la incendiu, patronul /administratorul, forul de conducere, asigurator, organisme cu responsabilități în domeniul securității la incendiu etc.

Tipul situației de criză: incendiu declanșat, cutremur, avarie etc.

Factori abilitați: pompieri, organisme cu responsabilități în situații de urgență, organisme de mediu etc.

Ghid pentru evaluare

Cunoștințele necesare se referă la:

- tipuri de situații de criză, evoluții și consecințe posibile
- scenarii de incendiu
- tipuri de situații neprevăzute posibile și modalități de abordare
- măsuri de intervenție în situații de criză
- nivelul de risc al situațiilor neprevăzute și consecințele potențiale
- priorități în aplicarea soluțiilor de protecție
- legislație în domeniul SI
- tipuri de resurse pentru situații de criză
- condiții de revizuire a procedurilor interne

La evaluare se urmărește:

- discernământul și autocontrolul în evaluarea situațiilor de criză pe baza informațiilor primite și responsabilitatea în verificarea acestora prin intermediul unor surse credibile diverse;
- viteza de reacție și capacitatea de analiză corectă a soluțiilor previzionate în scenariile de incendiu;
- precizia în identificarea măsurilor de intervenție necesare în funcție de situația critică declanșată;
- promptitudinea și corectitudinea evaluării situațiilor neprevăzute, neprecizate în scenariul de incendiu;
- capacitatea de decizie a măsurilor adecvate de intervenție în corelație cu nivelul riscului și consecințele potențiale, pentru reducerea pierderilor de vieți omenești și de bunuri materiale, precum și pentru diminuarea efectelor asupra mediului și comunității;
- profesionalismul în coordonarea activității echipelor proprii de intervenție, în funcție de tipul situației create și capacitatea de adaptare și de reacție în funcție de evoluția acesteia;
- claritatea, coerența și obiectivitatea în prezentarea cauzelor probabile ale producerii incendiului și în furnizarea informațiilor solicitate privind derularea situației de criză;
- capacitatea de formulare a unor propuneri pertinente pe baza concluziilor desprinse din anchetă pentru revizuirea procedurilor interne ale organizației privind securitatea la incendiu.