

Standard ocupațional pentru:

SPECIALIST ÎN SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

În sectorul: Construcții

Cod:.....

Data aprobării:.....

Denumirea documentului:.....

Versiunea:

Data de revizuire preconizată:...

Inițiatorul standardului: comitetul sectorial de formare profesională în construcții

Expertul coordonator pe sector: Ing. Stefanescu Relu – Eugen - Expert Sectorial Comitetul Sectorial de Formare Profesionala in constructii

Realizatorii standardului ocupațional:

ing. Popescu Doina - Sef Serviciu prevenire si protectie, SC Hydroconstructia SA, sucursala Arges

ing. Dumitru Stelian - Sef serviciu prevenire si protectie, SC Hydroconstructia SA, sucursala Olt Inferior

Andreias Ion - Sef Serviciu prevenire si protectie, SCC Erbasu SA Bucuresti

Verificatorii standardului ocupațional:

Ec. Nitu Alexandrina - Expert Sectorial Comitetul Sectorial de Formare Profesionala in Constructii

Redactorul calificării:

Ing. Stefanescu Relu – Eugen - Expert Sectorial Comitetul Sectorial de Formare Profesionala in constructii

Documentația sursă:

Analiza ocupațională pentru ocupația de Specialist în sănătate și securitate în muncă finalizată în data de 31.07.2007

Responsabilitatea pentru conținutul acestui standard ocupațional și al calificărilor bazate pe acest standard ocupațional revine Comitetului sectorial.

Data validării: 22.10.2007

Numele și semnătura: Elisabeta Mitroi

Comisia de validare: Romeo Bogdanovici, Constantin Vitan, Irimia Catargiu, Dan Cristescu, Eugen Colceriu

Descrierea ocupației: SPECIALIST ÎN SĂNĂTATE ȘI SECURITATE ÎN MUNCĂ

1) Contextul ocupației:

Specialistul în sănătate și securitate în muncă își desfășoară activitatea în companii din domeniul construcțiilor, în toate punctele de lucru ale acestora.

2) Procesul de lucru

Specialistul în sănătate și securitate în muncă este lucratorul desemnat pentru a se ocupa de activitățile de prevenire și protecție din cadrul unei întreprinderi și/sau unități, care urmărește organizarea activităților de prevenire și protecție necesare și obligatorii din unitate, în conformitate cu legislația aplicabilă în vigoare.

Nivelurile de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă, necesare pentru dobândirea capacităților și aptitudinilor corespunzătoare efectuării activităților de prevenire și protecție de către *Specialistul în sănătate și securitate în muncă*, sunt următoarele:

- a) nivel de bază;
- b) nivel mediu;
- c) nivel superior.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului de bază sunt:

- a) studii în învățământul liceal filiera teoretică în profil real sau filiera tehnologică în profil tehnic;
- b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 40 de ore.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului mediu sunt:

- a) studii în învățământul postliceal în profil tehnic;
- b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore.

Cerințele minime de pregătire în domeniul securității și sănătății în muncă corespunzătoare nivelului superior sunt:

- a) studii superioare tehnice;
- b) curs în domeniul securității și sănătății în muncă, cu o durată de cel puțin 80 de ore;
- c) curs postuniversitar de evaluare a riscurilor cu o durată de cel puțin 180 de ore.

Cerința minimă prevăzută la alin. precedent lit. b) este considerată îndeplinită și în situația în care persoana a absolvit o formă de învățământ postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă

Specialistul în sănătate și securitate în muncă organizează activitățile de prevenire și protecție din unitate, identificând pericolele și evaluând riscurile, elaborând și actualizând Planul de Prevenire și Protecție, elaborând instrucțiuni proprii de securitatea muncii pentru completarea și/sau aplicarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă, ținând seama de particularitățile activităților și ale

unitatii, precum si ale locurilor de munca / posturilor de lucru, tinand seama de numarul de lucratori, de repartizarea teritoriala a unitatii si/sau a sucursalelor, filialelor, punctelor de lucru ale acesteia. El propune atributii si obligatii privind securitatea si sanatatea in munca, ce revin lucratorilor, corespunzator functiilor exercitate, care se consemneaza in fisa postului.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă verifica cunoasterea si aplicarea de catre toti lucratorii a masurilor prevazute in planul de prevenire si protectie si tine evidenta zonelor cu risc ridicat si specific din unitate.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă stabileste zonele care necesita semnalizare de securitate si sanatate in munca, stabileste tipul de semnalizare necesar si amplasarea conform prevederilor legale in vigoare, tine evidenta meseriilor si a profesiilor prevazute de legislatia specifica, pentru care este necesara autorizarea exercitarii lor, tine evidenta posturilor de lucru care necesita examene medicale suplimentare, tine evidenta posturilor de lucru care, la recomandarea medicului de medicina muncii, necesita testarea aptitudinilor si/sau control psihologic periodic.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă monitorizeaza functionarea sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de ventilare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor in mediul de munca., verifica starea de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta, precum si a sistemelor de siguranta.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă pregătește și derulează instruirile privind securitatea si sanatatea in munca în funcție de domeniul de activitate al unității, categoriile de personal existente și specificul ocupațiilor practicate, elaboreaza tematici pentru toate fazele de instruire, stabileste periodicitatea adecvata a instruirilor pentru fiecare loc de munca, desfășoară diverse activități de perfecționare în domeniul securitatii si sanatații muncii, în funcție de necesitățile unității, elaboreaza programul de instruire-testare la nivelul întreprinderii si/sau unitatii privind securitatea si sanatatea in munca.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă identifica echipamentele individuale de protecție necesare pentru posturile de lucru din întreprindere și întocmeste necesarul de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție, conform prevederilor legale in vigoare, urmareste intretinerea, manipularea si depozitarea adecvata a echipamentelor individuale de protectie si inlocuirea lor la termenele stabilite, precum si in celelalte situatii prevazute de reglementarile legale in vigoare.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă participa la cercetarea evenimentelor privind securitatea si sanatatea in munca, conform competentelor prevazute de legislatia in vigoare, si intocmeste documentele privind aceste evenimente. Urmareste realizarea măsurilor dispuse de către inspectorii de muncă, cu prilejul vizitelor de control și al cercetării evenimentelor.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă in situații de pericol iminent, dezastre, situații de accident, alertează toți factorii de intervenție, coordonează activitățile de intervenție și evacuare în cadrul unității și efectuează primele cercetări privind cauzele și împrejurările producerii acestora.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă dovedește de asemenea, deprinderi privind comunicarea cu diferite categorii de interlocutori și lucrul în echipă. El deține cunoștințe solide în domeniul legislației de securitate si sanatate in munca și se preocupă permanent de asimilarea noutăților specifice și adaptarea conținutului prevederilor legislative la particularitățile proceselor de muncă din cadrul unității în care activează.

Specialistul in sănătate si securitate in muncă dovedește competențe cheie în ce privește: comunicarea în diverse contexte profesionale în care este necesar să utilizeze corect limbajul de specialitate, capacitatea și disponibilitatea de a aplica modalități matematice de prezentare, folosirea informațiilor

din procedurile și standardele referitoare la activitatea sa. Totodată, specialistul în sănătate și securitate în muncă folosește calculatorul pentru a identifica, stoca, evalua, produce, prezenta și schimba informații, precum și pentru a comunica și participa în cadrul unor rețele de colaborare prin Internet, conștientizează propriul proces de învățare identificând oportunitățile disponibile pentru dobândirea, prelucrarea și asimilarea de noi cunoștințe și deprinderi. De asemenea, dovedește competențe sociale și civice în sensul participării în mod eficace și constructiv la viața socială și profesională.

3) Lista funcțiilor majore

Principalele funcții îndeplinite sunt următoarele:

- Organizarea activității de prevenire și protecție
- Efectuarea instruirilor de securitatea și sănătatea muncii și a testării cunoștințelor în domeniul SSM
- Prevenirea accidentelor de muncă și menținerea stării de sănătate a personalului
- Efectuarea cercetării privind cauzele producerii accidentelor de muncă și a îmbolnavirilor profesionale
- Verificarea modului de respectare a prevederilor legale în domeniul SSM, a utilizării mijloacelor colective și individuale de protecție de către lucrători

4) Alte informații relevante

| | |
|---|---|
| <p>Unitățile de competențe cheie</p> <p>Titlul unității 1: Comunicare în limba română</p> <p>Titlul unității 2: Competență matematică și competențe de bază în știință și tehnologie</p> <p>Titlul unității 3 : A învăța să înveți</p> <p>Titlul unității 4 : Competențe sociale și civice</p> | <p>Cod de referință:</p> <div data-bbox="1063 1564 1404 1774" style="border: 1px solid black; padding: 5px;"><p><i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i></p></div> |
|---|---|

| | |
|---|---|
| <p>Unitățile de competențe generale</p> <p>Titlul unității 1: Dezvoltarea profesionala</p> <p>Titlul unității 2: Aplicarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și in domeniul situațiilor de urgență</p> <p>Titlul unității 3: Aplicarea normelor de protecție a mediului</p> | <p>Cod de referință:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p><i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i></p> </div> |
| <p>Unitățile de competențe specifice</p> <p>Titlul unității 1: Organizarea activitatii de prevenire si protectie</p> <p>Titlul unității 2: Promovarea unei culturi pozitive de sanatate si securitate</p> <p>Titlul unității 3 : Stabilirea semnalizarilor de securitate si sanatate</p> <p>Titlul unității 4: Instruirea personalului pe probleme de securitate și sănătate în muncă</p> <p>Titlul unității 5: Asigurarea echipamentelor individuale de protectie</p> <p>Titlul unității 6: Prevenirea accidentelor de muncă și menținerea stării de sănătate a personalului</p> <p>Titlul unității 7: Investigarea cauzelor producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale</p> <p>Titlul unității 8: Monitorizarea aspectelor de securitate si sanatate in munca</p> <p>Titlul unității 9: Coordonarea activitatilor de evacuare si interventie in caz de necesitate</p> | <p>Cod de referință:</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 10px;"> <p><i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i></p> </div> |

| DEZVOLTAREA PROFESIONALĂ | | | Coduri de referință |
|---|---|---|--|
| (unitate generala) | | | <i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i> |
| Descrierea unității de competență | | | NIVELUL UNITĂȚII |
| Unitatea descrie competența necesară pentru identificarea nevoilor personale de instruire și dezvoltare profesională în vederea realizării în condiții optime și cu responsabilitate a activităților specifice. | | | 5 |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1. Identifică necesitățile proprii de perfecționare | 1.1. Necesitățile proprii de perfecționare sunt identificate pe baza autoevaluării obiective. 1.2. Necesitățile proprii de perfecționare sunt identificate cu realism, în corelație cu nivelul propriu de pregătire și obiectivele personale. 1.3. Necesitățile de perfecționare sunt identificate în funcție de cerințele și noutățile din domeniul de activitate. | - Cum se identifică necesitățile proprii de perfecționare - Care este nivelul propriu de pregătire și obiectivele personale - De ce este nevoie de dezvoltare profesională - Cum se stabilesc modalitățile de instruire - Care sunt modalitățile de instruire - De ce se stabilesc modalități de instruire | Atentie Responsabilitate Profesionalism Spirit de observație Indemnare |
| 2. Stabilește modalitățile de instruire | 2.1. Modalitățile de instruire sunt stabilite în funcție de necesitățile proprii de perfecționare. 2.2. Modalitățile de instruire sunt stabilite în funcție de posibilitățile existente. 2.3. Modalitățile de instruire sunt alese cu realism, în vederea asigurării unei eficiențe maxime a pregătirii. | - Cum se realizează autoinstruirea - Care surse de informații se utilizează pentru autoinstruire - De ce se realizează autoinstruirea - Care sunt obiectivele urmărite prin autoinstruire | Operativitate Acuratețe Seriozitate |
| 3. Realizează autoinstruirea | 3.1. Autoinstruirea are la bază necesitățile identificate. 3.2. Autoinstruirea se desfășoară în mod continuu, utilizând sursele de informații disponibile. 3.3. Autoinstruirea se realizează cu perseverență și responsabilitate, în funcție de obiectivele urmărite. | - Când se participă la forme de perfecționare / specializare - Care sunt formele de perfecționare / specializare | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| 4. Participă la forme de perfecționare / specializare | 4.1. Participarea la forme de perfecționare /specializare este realizată cu responsabilitate pentru însușirea optimă a cunoștințelor necesare. 4.2. Participarea la cursuri se face în mod activ, asigurându-se asimilarea cunoștințelor la nivelul propus. 4.3. Participarea la diferite forme de perfecționare / specializare se realizează ori de câte ori este nevoie, în corelație cu noutățile relevante pentru activitatea desfășurată. | | |
| <p>Gama de variabile:</p> <p>Modalitățile de instruire: autoinstruire, studiul legislației, schimburi de experiență cu alți specialiști, studierea literaturii de specialitate, participare la cursuri de perfecționare/specializare, navigare pe Internet, participare la conferințe, simpozioane, târguri de specialitate etc.</p> <p>Surse de informare: legislație specifică, publicații de specialitate, Internet, schimburi de informații și schimburi de experiență cu persoane cu ocupație similară, seminarii și simpozioane din țară și străinătate, târguri de specialitate etc.</p> | | | |

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- *la locul de munca;*
- *simulările nu sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor referitoare la această unitate de competență.*

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- *Observația directă*
- *Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct*

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA.

- *În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.*

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: NU

| APLICAREA PREVEDERILOR LEGALE REFERITOARE LA SĂNĂTATEA ȘI SECURITATEA ÎN MUNCĂ ȘI IN DOMENIUL SITUAȚIILOR DE URGENȚĂ (unitate generala) | | | Coduri de referință <i>Se completează de către Autoritatea Natională de Calificări</i> |
|--|--|---|---|
| Descrierea unității de competență Unitatea cuprinde cunoștințele și deprinderile necesare pentru aplicarea corectă a prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și situațiile de urgență, în scopul evitării producerii accidentelor, acordării de prim ajutor, precum și al intervenirii în cazul situațiilor de urgență. | | | NIVELUL UNITĂȚII 4 |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1. Identifică riscurile în muncă | 1.1. Riscurile sunt identificate, în corelație cu specificul lucrărilor de executat și particularitățile locului de muncă. 1.2. Identificarea factorilor de risc se realizează avându-se în vedere toate aspectele relevante pentru desfășurarea activităților. 1.3. Riscurile sunt identificate prin analiza responsabilă a mijloacelor de semnalizare și avertizare existente. | - Cum se identifică riscurile în muncă - Cum se identifică factorii de risc - Care sunt aspectele relevante pentru desfășurarea activităților - Care sunt mijloacele de semnalizare și avertizare cu ajutorul cărora se identifică riscurile - Cum se realizează însușirea și aplicarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și | Atentie Responsabilitate Profesionalism Spirit de observatie Indemânare Operativitate |

| | | | |
|---|---|---|-------------------------------------|
| <p>2. Aplică prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă</p> | <p>2.1. Prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă sunt însușite prin instructaje și aplicate în corelație cu specificul locului de muncă.</p> <p>2.2. Echipamentele de lucru și echipamentele individuale de protecție sunt utilizate corect, în scopul pentru care au fost primite.</p> <p>2.3. Echipamentele sunt întreținute și păstrate în conformitate cu prevederile producătorului echipamentului și cu procedura specifică locului de muncă.</p> <p>2.4. Prevederile legale referitoare la sănătate și securitatea în muncă și măsurile de prim ajutor în caz de accident sunt însușite prin participarea la instructajele la locul de muncă și la cele periodice.</p> <p>2.5. Prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă sunt aplicate permanent, cu multă responsabilitate, pentru asigurarea securității personale și a celorlalți participanți la procesul de muncă, pe întreaga derulare a activităților.</p> | <p>securitatea în muncă astfel încât să fie corelate cu specificul locului de muncă</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cum se utilizează echipamentele de lucru astfel încât să corespundă scopului pentru care au fost primite - Cum se realizează întreținerea și păstrarea echipamentelor - Cum se realizează însușirea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și măsurile de prim ajutor - Care sunt instructajele periodice - Cum se aplică prevederile legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă în vederea asigurării securității personale și a celorlalți participanți la procesul de muncă - Cum se însușesc prevederile legale referitoare la situațiile de urgență - Cum se aplică prevederile legale referitoare la situațiile de urgență | <p>Acuratețe</p> <p>Seriozitate</p> |
| <p>3. Aplică prevederile legale referitoare la situațiile de urgență</p> | <p>3.1. Prevederile legale referitoare la situațiile de urgență sunt însușite prin participarea la instructajele de la locul de muncă, periodice și speciale pentru lucrările periculoase.</p> <p>3.2. Prevederile legale referitoare la situațiile de urgență sunt aplicate conform specificului locurilor de muncă în care se desfășoară activitățile.</p> <p>3.3. Situațiile de urgență sunt sesizate cu promptitudine și raportate persoanelor abilitate.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Cum se sesizează situațiile de urgență - Care sunt persoanele abilitate carora li se raportează situațiile de urgență - Cum se realizează raportarea eventualelor accidente către persoanele abilitate și serviciile de urgență - Care sunt modalitățile de intervenție adaptate situației concrete și tipului de accident produs | |
| <p>4. Intervine în caz de accident</p> | <p>4.1. Eventualele accidente sunt anunțate cu promptitudine personalului abilitat și serviciilor de urgență.</p> <p>4.2. Modalitățile de intervenție sunt adaptate situației concrete și tipului de accident produs.</p> <p>4.3. Intervenția este promptă și se desfășoară cu luciditate și stăpânire de sine.</p> <p>4.4. Intervenția este realizată cu multă atenție, evitându-se agravarea situației deja create și accidentarea altor persoane.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Cum se desfășoară intervenția - Cum se realizează intervenția în caz de accident | |

Gama de variabile:

Riscuri: pericol de lovire, surpări de teren, cădere de la înălțime, pericol de alunecare, tăiere cu scule și unelte conținând părți metalice/ascuțite, pericol de cădere de materiale și obiecte de la înălțime, etc.

Factori de risc referitori la: sarcina de muncă, executant, mediul de muncă, procesul tehnologic, temperatură, zgomote, etc.

Situații de urgență: incendii, cutremure, inundații, explozii, alunecări de pământ, etc.

Aspecte relevante: fronturi de lucru existente și tipurile de activităților desfășurate, modalitatea de organizare a activităților, punctele de descărcare a materialelor de construcție, existența și repartizarea căilor de acces, numărul de participanți în procesul de muncă și distribuirea pe posturi de lucru, condițiile de lucru, etc.

Mijloace de semnalizare: permanentă (panouri, culori de securitate, etichete), ocazională (semnale luminoase, acustice, comunicarea verbală pentru atenționarea asupra unor evenimente periculoase, evacuare de urgență, etc.)

Echipamente: tehnic, individual de lucru, individual de protecție.

Instructaje periodice: zilnice, lunare sau la intervale stabilite prin instrucțiuni proprii în funcție de specificul condițiilor de lucru.

Persoane abilitate: șef de șantier, maistru, șef de echipă, coordonatori SSM și responsabil situații de urgență, etc.

Servicii de urgență: ambulanță, pompieri, protecție civilă, etc.

Modalități de intervenție: îndepărtarea accidentaților din zona periculoasă, degajarea frontului pentru eliberarea accidentaților prinși sub derâmturi, anunțarea operativă a persoanelor abilitate, etc.

Tipuri de accidente: traumatisme mecanice (loviri, răniri, fracturi, caderi de la înălțime), electrocutare, arsuri, intoxicații cu gaze, probleme respiratorii, etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- la locul de munca;
- Simulările sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor pentru următorul/următoarele articole care sunt rare, dar sunt simulări cheie/critice pentru demonstrarea competenței:
 - Adapatarea modalităților de intervenție tipurilor de accidente

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA.

- În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: NU

| APLICAREA NORMELOR DE PROTECȚIE A MEDIULUI (unitate generală) | | | Coduri de referință <i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i> |
|---|---|--|--|
| Descrierea unității de competență Unitatea cuprinde cunoștințele și deprinderile necesare aplicării normelor de protecție a mediului, acționării în scopul diminuării riscurilor de mediu precum și a consumului de resurse naturale. | | | NIVELUL UNITĂȚII 4 |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1. Aplică normele de protecție a mediului | 1.1. Problemele de mediu asociate activităților desfășurate sunt identificate, cu atenție, în vederea aplicării normelor de protecție specifice. 1.2. Normele de protecție a mediului sunt însușite, cu responsabilitate, prin instructaje periodice și aplicate pe tot parcursul executării lucrărilor. 1.3. Normele de protecția mediului sunt aplicate, corect, evitându-se impactul nociv asupra mediului înconjurător zonei de lucru. 1.4. Eventualele riscuri ce pot afecta factorii de mediu de la locul de muncă și vecinătăți sunt anunțate, cu promptitudine, personalului abilitat și serviciilor de urgență. | - Cum și de ce se identifică problemele de mediu asociate activității desfășurate - Cum sunt însușite normele de protecția mediului - Care sunt tipurile de instructaje periodice - Când se aplică normele de protecția mediului - De ce se aplică normele de protecția mediului - Care sunt riscurile ce pot afecta factorii de mediu la locul de muncă - Care sunt persoanele abilitate și | Atentie Responsabilitate Profesionalism Spirit de observatie Indemânare Operativitate Acuratețe Seriozitate |

| | | | |
|--|--|--|--|
| <p>2. Acționează pentru diminuarea riscurilor de mediu</p> | <p>2.1. Aplică proceduri de recuperare a materialelor re folosibile.</p> <p>2.2. Reziduurile rezultate din activitățile proprii și ale echipei sunt gestionate conform procedurilor de mediu ale companiei.</p> <p>2.3. Aplică proceduri de manipulare și depozitare a reziduurilor fără afectarea factorilor de mediu.</p> <p>2.4. Intervenția pentru aplicarea de măsuri reparatorii a factorilor de risc se face în conformitate cu planurile de urgență și legislația în vigoare.</p> <p>2.5. Intervenția este promptă și se desfășoară cu luciditate și stăpânire de sine, evitându-se agravarea situației deja create.</p> | <p>serviciile de urgență cărora le sunt anunțate eventualele riscuri ce pot afecta factorii de mediu de la locul de muncă și vecinătăți</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cum se recuperează materialele re folosibile - Cum se gestionează reziduurile rezultate din activități proprii și ale echipei - Cum se aplică procedurile de manipulare și depozitare a reziduurilor - Cum se face intervenția pentru aplicarea de măsuri reparatorii a factorilor de risc - Cum se desfășoară intervenția | |
| <p>3. Acționează pentru diminuarea consumului de resurse naturale</p> | <p>3.1. Este atent la utilizarea judicioasă a resurselor naturale.</p> <p>3.2. Acționează , cu conștiințiozitate, pentru diminuarea pierderilor.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Cum se protejează resursele naturale - Cum se acționează pentru diminuarea pierderilor | |

Gama de variabile:

Factori de mediu: apă, aer, sol, specii și habitate naturale protejate.

Riscuri: poluare a apei, aerului, solului, degradarea biodiversității, etc.

Factori de risc ce acționează asupra mediului:

- chimici: substanțe toxice, corozive, caustice, inflamabile;
- mecanici: vibrații excesive ale echipamentelor tehnice; mișcări funcționale ale echipamentelor, deplasări ale mijloacelor de producție sub efectul gravitației (alunecare, rostogolire, răsturnare, scurgere liberă, deversare, surpare, prăbușire, scufundare); deplasări sub efectul propulsiei (proiectarea de corpuri sau particule, deviere de la traiectoria normală, balans, recul, șocuri excesive, jet, erupție);
- termici;
- electrici;
- biologici;
- radiații;
- expunere la gaze (inflamabile, explozive);
- alți factori de risc ai mediului: lucrări în subteran, lucrări în mediul acvatic, lucrări în mediul subacvatic, în mediu mlăștinos, în mediu aerian, lucrări care implică expunerea la pulberi în suspensie în aer, lucrări care implică expunerea la aerosoli caustici, toxici.

Instructaje periodice: zilnice, lunare sau la intervale stabilite prin instrucțiuni proprii în funcție de specificul condițiilor de lucru.

Persoane abilitate: șef de șantier, maistru, șef de echipă, responsabili de mediu, pompieri, salvatori la locul de muncă, etc.

Servicii abilitate: pompieri, protecție civilă, etc.

Resurse naturale: apă, gaze, țiței, solul, resurse energetice, etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- *la locul de munca;*

Simulările sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor pentru următorul/următoarele articole care sunt rare, dar sunt simulări cheie/critice pentru demonstrarea competenței:

- Efectuarea intervențiilor pentru aplicarea măsurilor reparatorii a factorilor de risc.

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA

- *În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.*

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: NU

| ORGANIZAREA ACTIVITATII DE PREVENIRE SI PROTECTIE (Unitate specifică) | | | Coduri de referință <i>Se completează de către Autoritatea Natională de Calificări</i> |
|---|---|---|---|
| Descrierea unității de competență Unitatea descrie competența necesară pentru organizarea activității specifice de prevenire si protectie în cadrul unității în vederea asigurării condițiilor de securitate și sănătate a muncii pentru toți lucrătorii. | | | NIVELUL UNITĂȚII 5 |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1. Organizeaza activitatea serviciului de prevenire si protectie | 1.1. Activitatea este organizată în mod eficient, în conformitate cu dispozițiile legale și necesitățile reale ale unității. 1.2. Serviciul de prevenire si protectie este dotat cu mijloacele necesare și suficiente pentru desfășurarea în bune condiții a tuturor formelor de instruire pe probleme de SSM. 1.3. Activitatea este organizată cu responsabilitate, avându-se în vedere actualizarea permanentă a acesteia în conformitate cu modificările din structura unității și a proceselor de muncă desfășurate. | - Cum se organizeaza activitatea serviciului de prevenire si protectie - De care aspecte se tine seama cand se organizeaza activitatea serviciului de prevenire si protectie - Care sunt mijloacele cu care trebuie sa fie dotat serviciul de prevenire si protectie - Care sunt aspectele relevante pentru desfășurarea activităților serviciului de prevenire si protectie - Cand trebuie organizata activitatea serviciului de prevenire si protectie - Cum se realizează elaborarea instructiunilor proprii de securitatea muncii - Cand se elaboreaza sau se completeaza intructiuni proprii de securitatea muncii - De ce se elaboreaza instructiuni proprii de securitatea muncii - De ce se tine seama atunci cand se elaboreaza instructiuni proprii de securitatea muncii - Unde se organizeaza puncte de prim | Atenție Spirit de echipă Comunicare eficace cu colegii de echipa și cu superiorii Profesionalism Asumarea responsabilității Seriozitate Rigurozitate Acuratețe Exactitate |
| 2. Elaboreaza si sau completeaza instructiuni proprii de securitatea muncii | 2.1. Instrucțiunile proprii de securitatea muncii sunt elaborate cu atenție și meticulozitate, în concordanță cu specificul proceselor tehnologice / activităților desfășurate în cadrul unității si cu prevederile legale in vigoare aplicabile. 2.2. Instrucțiunile proprii de securitatea muncii sunt elaborate în corelație cu tipurile de echipamente, instalații și unelte utilizate și caracteristicile lor funcționale. 2.3. Regulile proprii de aplicare a prevederilor legale în domeniul SSM țin seama de particularitățile locațiilor și factorii de risc identificați. | | |

| | | | |
|---|---|---|--|
| <p>3. Organizeaza punctele de prim ajutor</p> | <p>3.1. Punctele de prim ajutor sunt dotate cu toate materialele / substanțele specifice intervențiilor în caz de accident. 3.2. Punctele de prim ajutor sunt organizate în corelație cu particularitățile unitatii, aglomerările de lucratori si prevederile legale in vigoare. 3.3. Punctele de prim ajutor sunt ușor accesibile, funcționale și dotate permanent cu materiale specifice riscurilor identificate pe locuri de muncă</p> | <p>ajutor - Care sunt particularitatile care influenteaza organizarea punctelor de prim ajutor - Cum se organizeaza punctele de prim ajutor - Care sunt materialele / substantele care intra in dotarea punctelor de prim ajutor - Cine sunt persoanele desemnate sa acorde primul ajutor</p> | |
| <p>4. Stabileste pentru lucratori, prin fisa postului, atributiile si raspunerile ce le revin in domeniul SSM, corespunzator functiilor exercitate</p> | <p>4.1. Colaboreaza cu sefii compartimentelor functionale si operationale privitor la stabilirea atributiilor si raspunderilor ce le revin lucratorilor in domeniul SSM 4.2. Atributiile si raspunerile in domeniul SSM sunt stabilite in corelare cu prevederile legale in vigoare, cu prevederile instructiunilor proprii de securitatea muncii si cu celelalte atributii si raspunderi stabilite in fisa postului</p> | <p>- Care sunt criteriile care stau la baza stabilirii atributiilor si raspunderilor ce le revin lucratorilor in domeniul SSM - Cum se realizeaza stabilirea atributiilor si raspunderilor lucratorilor in domeniul SSM - Cum se identifica necesarul de materiale necesare informarii si instruirii lucratorilor</p> | |
| <p>5. Stabileste necesarul de materiale necesare informarii si instruirii lucratorilor (afise, pliante, filme cu privire la securitatea si sanatatea muncii)</p> | <p>5.1. Identifica necesarul de materiale necesare informarii si instruirii lucratorilor pe fiecare loc de munca / atelier / sectie / unitate, in concordanta cu specificul activitatii si cu riscurile existente. 5.2. Centralizeaza necesarele de materiale necesare informarii si instruirii lucratorilor pe linie SSM si le supune aprobarii conducerii unitatii</p> | <p>- Cine identifica si centralizeaza necesarele de materiale de instruire si informare - Care sunt materialele de instruire si informare</p> | |

Gama de variabile:

Specificul proceselor tehnologice: procese în care se degajă cantități de căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, din care rezultă deșeuri toxice de natură chimică, radioactivă, biologică, în care se creează atmosfere potențial explozive etc.

Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, operarea unor instalații diverse, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase (turnătorie, forjă, suflare în sticlă etc.), deservire de utilaje și aparatură anexă proceselor de producție (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități de producție alimentară etc.

Instalații și echipamente: echipamente tehnice mobile cu sau fără autopropulsie, instalații și echipamente electrice, instalații sub presiune, de ridicat sarcini și de transportat, echipamente tehnice pentru lucru temporar la înălțime, echipamente pentru fluide energetice, echipamente portabile acționate electric sau pneumatic etc.

Unelte: de percuție (ciocane, dălți, dornuri, căpuitoare), unelte cu articulații, cu foarfeci, clești, unelte pentru utilizare în medii cu gaze, vapori sau pulberi inflamabile sau explozive, scule, dispozitive și verificatoare etc.

Particularitățile locațiilor: tipul clădirilor, amplasarea în spațiu, dimensiunea clădirilor, compartimentarea, suprafețe și volume de lucru, căi de acces, și de circulație, instalații tehnicoutilitare, izolări împotriva zgomotului și a vibrațiilor, condiții de ventilație, iluminare etc., dotări social-sanitare, surse de apă potabilă, dotări privind colectarea și îndepărtarea reziduurilor etc.

Factori de risc: acumulări de gaze, pulberi toxice, existența în atmosferă a vaporilor de substanțe inflamabile / explozive, starea/modalitatea de utilizare necorespunzătoare a instalațiilor, echipamentelor, utilajelor, depășirea valorilor limită de expunere la câmpuri electrice/ magnetice statice/variabile în timp, la radiații laser, lucrul cu agenți biologici toxici sau alergeni, contactul profesional cu substanțe toxice, cu acțiune cancerigenă sau potențial cancerigene, factori de risc proprii executanților (neglijență, oboseală, suprasolicitare, rutină) etc.

Măsuri de SSM: măsuri tehnice de securitate a muncii, măsuri organizatorice de securitate a muncii, măsuri igienico-sanitare.

Resurse cu care sunt dotate serviciile de prevenire și protecție: mobilier, aparatură audio-vizuală, teste, legislație, casete video, CD, DVD – uri, afișe de securitatea muncii, machete, mulaje, mostre de echipamente individuale de protecție a muncii etc.

Materiale pentru punctele de prim ajutor: truse medicale, tărgi, măști de oxigen, cărucioare de transport, atele etc.

Substanțe pentru punctele de prim ajutor: apă oxigenată, alcool medicinal, unguente, pulberi, medicamente diverse etc.

Particularitățile unitatii (locurilor de munca) luate în calcul la amplasarea punctelor de prim ajutor: număr de clădiri, număr de etaje, subsoluri, platforme, număr de lucratori / loc de munca, etc.

Riscuri : pericol de lovire pe căi de circulație, cădere obiecte de la înălțime, proiectare de particule, risc de cădere de la înălțime, riscuri chimice sau de explozie, stropire cu substanțe toxice sau iritante, de afectare a vederii de către radiații laser sau radiații neionizante, pericol electric, termic, biologic, etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- la locul de munca;
- simulările sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor pentru următorul/următoarele articole care sunt rare, dar sunt simulări cheie/critice pentru demonstrarea competenței:
 - capacitatea de adaptare a prevederilor legislației de securitate și sănătate în muncă la specificul activităților din unitate
 - capacitatea de organizare a unor puncte de prim ajutor funcționale, ușor accesibile și permanent dotate cu materialele și substanțele specifice necesare;

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA.

- În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- unitățile generale

| PROMOVAREA UNEI CULTURI POZITIVE DE SANATATE SI SECURITATE (unitatea specifică) | | | Coduri de referință |
|---|---|--|--|
| | | | <i>Se completează de către Autoritatea Natională de Calificări</i> |
| Descrierea unității de competență | | | NIVELUL UNITĂȚII |
| Unitatea descrie competența necesară pentru promovarea unei culturi pozitive de sanatate si securitate in cadrul unitatii | | | 5 |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1.Obținerea angajamentului pentru o cultura pozitiva de sanatate si securitate | <p>1.1. Asigurarea celorlalti lucratori de informatii clare si suficiente despre beneficiile unitatii prin promovarea unei culturi pozitive de sanatate si securitate .</p> <p>1.2. Obținerea si pastrarea sprijinului acelora din unitate care pot lupta pentru o cultura pozitiva de sanatate si securitate.</p> <p>1.3. Folosirea ocaziilor adecvate pentru a comunica informatiile despre o cultura pozitiva de sanatate si securitate si crearea de noi ocazii, daca este necesar.</p> | <p>- De la cine trebuie sa se obtina un angajament pentru promovarea unei culturi pozitive de sanatate si securitate</p> <p>- Cum trebuie sa se obtina angajamentul pentru o cultura pozitiva de sanatate si securitate</p> <p>- Ce informatii trebuie transmise pentru promovarea unei culturi pozitive de sanatate si securitate</p> <p>- Care sunt persoanele din afara unitatii care pot ajuta la promovarea unei culturi pozitive de sanatate si securitate</p> | <p>Atenție</p> <p>Spirit de echipă</p> <p>Comunicare eficace cu colegii de echipa și cu superiorii</p> <p>Profesionalism</p> <p>Asumarea responsabilității</p> |
| 2. Dezvoltarea si implementarea de legaturi cu persoane si grupuri adecvate referitoare la chestiuni de sanatate si securitate | <p>2.1. Identificarea persoanelor si grupurilor adecvate din unitate pentru dezvoltarea si implementarea de legaturi referitoare promovarea unei culturi de sanatate si securitate .</p> <p>2.2. Identificarea persoanelor si grupurilor adecvate din afara unitatii pentru dezvoltarea si implementarea de legaturi referitoare promovarea unei culturi de sanatate si securitate.</p> <p>2.3. Asigurarea de sprijin si asistenta persoanelor si grupurilor adecvate privitor la promovarea unei culturi pozitive de sanatate si securitate</p> <p>2.4. Folosirea ocaziilor adecvate pentru a dezvolta si a implementa legaturi suplimentare cu persoane si grupuri privitoare la promovarea</p> | <p>- Care sunt ocaziile in care se pot dezvolta si implementa legaturi cu persoane si grupuri adecvate referitoare la chestiuni de sanatate si securitate</p> | <p>Seriozitate</p> <p>Rigurozitate</p> <p>Acuratețe</p> <p>Exactitate</p> |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | unei culturi pozitive de sanatate si securitate. | | |
|--|--|--|--|

Gama de variabile:

Persoane abilitate: Director General, conducator loc de munca, Reprezentant al lucradorilor cu raspunderi specifice in domeniul SSM;

Informatii transmise: sustinerea unei culturi pozitive de sanatate si securitate, incurajarea directorilor, a reprezentantilor lucradorilor sa conduca prin exemplu – referitor la securitatea si sanatatea in munca, etc.

Interlocutori: Directori, Reprezentantii lucradorilor, ucraatori, conducator loc de munca

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- la locul de munca;
- simulările nu sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor referitoare la această unitate de competență.

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA.

- În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- unitățile generale

| STABILIREA SEMNALIZARILOR DE SECURITATE SI SANATATE (unitate specifică) | | Coduri de referință <i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i> | |
|---|--|--|--|
| Descrierea unității de competență | | NIVELUL UNITĂȚII | |
| Unitatea descrie competența necesară pentru identificarea zonelor cu potențial crescut de risc din punct de vedere al producerii accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, în vederea asigurării unei semnalizări eficiente și diversificate în corelație cu specificul proceselor de muncă desfășurate. | | 5 | |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1. Identifica și stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate | 1.1. În baza evaluărilor de risc pentru locurile de muncă din cadrul unității și a vizitelor directe se vor identifica și stabili zonele care necesită semnalizare de securitate. 1.2. La stabilirea zonelor care necesită semnalizare de securitate se vor analiza și prevederile legale în vigoare referitoare la această problemă, astfel ca atunci când riscurile nu pot fi evitate sau reduse suficient prin mijloace de protecție colectivă ori prin măsuri, metode sau procedee de organizare a muncii, să se prevadă semnalizare de securitate și/sau sanătate la locul de muncă. | - Cum se identifică și se stabilesc zonele care necesită semnalizare de securitate - Care sunt cerințele care stau la baza identificării și stabilirii zonelor care necesită semnalizare de securitate - Cine identifică și stabilește zonele care necesită semnalizare de securitate - Cum se stabilește tipul de semnalizare necesar și locul de amplasare - Când se stabilește tipul de semnalizare necesar și locul de amplasare | Atenție Spirit de echipă Comunicare eficientă cu colegii de echipă și cu superiorii Profesionalism Asumarea responsabilității Seriozitate |
| 2. Stabilește tipul de semnalizare necesar și locul de amplasare | 2.1. Pentru stabilirea tipului de semnalizare necesar și a locului de amplasare se vor inspecta locurile de muncă din unitate. 2.2. În concordanță cu riscurile prezente la locul de muncă și a prevederilor legale aplicabile se va stabili tipul de semnalizare necesar și locul de amplasare. 2.3. Tipul de semnalizare este stabilit avându-se în vedere asigurarea condițiilor pentru recepționarea promptă a semnalelor de | - De ce se stabilește tipul de semnalizare necesar și locul de amplasare - Care sunt tipurile de semnalizare necesare - Cum se stabilesc dispozitivele de instalare a mijloacelor de semnalizare - Care sunt particularitățile care | Rigurozitate Acuratețe Exactitate Promptitudine |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | <p>avertizare</p> <p>2.4. Se vor centraliza toate necesarele de semnalizari de riscuri, pe categorii si tipuri, in vederea aprovizionarii lor.</p> <p>2.5. Se vor intocmi evidente cu locurile de munca si tipurile de semnalizari de securitate si / sau sanatate necesare si cu locul de amplasare.</p> | <p>influentaza stabilirea dispozitivelor de instalare a mijloacelor de semnalizare</p> <ul style="list-style-type: none"> - Care sunt dispozitivele de instalare a mijloacelor de semnalizare - Cum se instaleaza mijloacele de semnalizare | |
| <p>3. Stabilește dispozitivele de instalare a mijloacelor de semnalizare</p> | <p>3.1. Dispozitivele de instalare sunt stabilite la loc vizibil, pentru recepționarea ușoară a mesajelor de către lucratorii unității.</p> <p>3.2. Dispozitivele de instalare sunt stabilite în funcție de particularitățile constructive ale locațiilor.</p> <p>3.3. Dispozitivele de instalare sunt stabilite în repartizarea locurilor de muncă în cadrul unității și gradul de risc al acestora.</p> <p>34. Pentru stabilirea dispozitivelor de instalare sunt avute în vedere tipurile de activități din cadrul unității și mediul de desfășurare a acestora.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Când se instaleaza mijloacele de semnalizare - Unde se instaleaza mijloacele de semnalizare - Care sunt semnificatiile mijloacelor de semnalizare - Cine instaleaza mijloacele de semnalizare | |
| <p>4. Instalează mijloacele de semnalizare</p> | <p>4.1. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în zone ușor accesibile și neaglomerate, permițând focalizarea atenției asupra mesajului transmis.</p> <p>4.2. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în locuri vizibile, în apropierea zonelor cu potențial de risc identificate în cadrul unității/fiecărui post de lucru.</p> <p>4.3. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în zonele cele mai frecventate de către personalul unității pentru asigurarea asimilării permanente a conținutului informațional de către acesta.</p> <p>4.4 Mijloacele de semnalizare sunt instalate cu atenție, asigurându-se condițiile pentru o utilizare cât mai îndelungată a acestora.</p> <p>4.5. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în toate secțiile / locurile de munca ale unității pentru asigurarea cerințelor de informare în timp real și la obiect a întregului personal.</p> <p>4.6. Mijloacele de semnalizare sunt instalate în conformitate cu prevederile legislative în vigoare, în corelație cu tipul mesajului transmis.</p> | | |

Gama de variabile:

Locuri de muncă: în spații deschise (exterioare)/în interiorul clădirilor - șantiere, depozite, hale de producție, turnătorii, mine, laboratoare, crescătorii de animale, căi de acces, magazine, birouri etc.

Specificul proceselor tehnologice: procese în care se degajă cantități de căldură, în care apar emisii de pulberi, vapori, gaze periculoase în atmosferă, în care se desfășoară activități zgomotoase, în care se produc vibrații, din care rezultă deșeuri toxice de natură chimică, radioactivă, biologică, în care se creează atmosfere potențial explozive etc.

Specificul activităților: manipulare de mase, lucru la înălțime, prelucrări mecanice, activități de laborator, operarea unor instalații diverse, activități de lucru în condiții grele, vătămătoare și/sau periculoase, deservire de utilaje și aparatură anexă proceselor de producție (macarale, motostivuitoare, microtransportatoare, aparate de ridicat, presat, ambalat etc.), activități de producție alimentară, etc.

Riscuri : pericol de lovire, cădere obiecte de la înălțime, proiectare de particule, risc de cădere de la înălțime, riscuri chimice sau de explozie, stropire cu substanțe toxice sau iritante, de afectare a vederii de către radiații laser sau radiații neionizante, pericol electric, termic, biologic, etc

Specificul mediului de munca: subteran, exploziv, spații închise, subacvatic, aerian, etc.

Surse de proveniență a riscului: individul implicat în procesul de muncă, sarcina de muncă, mijloacele de producție, mediul de muncă.

Tipul de semnalizare: optică, acustică, luminoasă, prin comunicare directă, prin semne/semnale; semnalizare permanentă, ocazională.

Particularitățile dispozitivului de lucru: dimensiune, compartimentare, numărul, destinația și caracteristicile construcțiilor, distribuția construcțiilor în spațiu, repartizarea căilor de acces etc.

Mijloace de semnalizare: utilizate permanent, utilizate ocazional

- mijloace de semnalizare utilizate permanent: panouri (indicatoare, plăci), culori de securitate;

etichete (pictogramă, simbol pe culoare de fond);

- mijloace de semnalizare ocazională: semnale luminoase, acustice, comunicare verbală (pentru atenționare asupra unor evenimente periculoase, chemare sau apel al persoanelor pentru o acțiune specifică sau evacuare de urgență), gesturi-semnal sau comunicare verbală în caz de ghidare a persoanelor care efectuează manevre ce presupun un risc sau pericol.

Tipul mesajului transmis: interdicție, avertisment, obligație, localizarea mijloacelor de salvare și prim ajutor, riscuri de lovire de obstacole, riscuri de cădere a persoanelor; avertizare pentru recipiente și conducte aparente care conțin substanțe periculoase; avertizare pentru suprafețe, săli sau incinte utilizate pentru încărcarea/descărcarea și depozitarea substanțelor periculoase în cantități mari; marcarea căilor de acces și de circulație, etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- *la locul de munca;*
- simulările sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor pentru următorul/următoarele articole care sunt rare, dar sunt simulări cheie/critice pentru demonstrarea competenței:
 - capacitatea de identificare clara, precisă a riscurilor existente la locul de munca
 - capacitatea de alegere a tipului de semnalizare necesar și a locului de amplasare
 - capacitatea de instalare a mijloacelor de semnalizare, în concordanță cu prevederile legislative în vigoare și specificul proceselor de muncă din unitate

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA.

- *În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.*

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- **unitățile generale**

| <p style="text-align: center;">INSTRUIREA PERSONALULUI PE PROBLEME DE SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ (unitate specifică)</p> | | | <p>Coduri de referință</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p style="text-align: center;"><i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i></p> </div> |
|--|--|---|---|
| <p>Descrierea unității de competență</p> <p>Unitatea descrie competența necesară pentru instruirea tuturor categoriilor de personal din unitate privind securitatea și sănătatea muncii și realizarea unor activități diverse de pregătire / perfecționare a acestora, în vederea asigurării și menținerii condițiilor de securitate și sănătate la locul de muncă.</p> | | | <p>NIVELUL UNITĂȚII</p> <p style="text-align: center;">6</p> |
| <p>Elemente de competență</p> | <p>Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare</p> | <p>Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare</p> | <p>Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare</p> |
| <p>1. Pregătește materialele pentru instruire</p> | <p>1.1. Materialele sunt elaborate pe baza legislației în vigoare, incluzând toate informațiile generale și specifice relevante pentru securitatea și sănătatea angajaților.</p> <p>1.2. Materialele pregătite sunt diverse, asigurând prezentarea atractivă și practic-aplicativă a conținutului informațional.</p> <p>1.3. Materialele sunt pregătite în funcție de categoria de personal care urmează a fi instruită.</p> <p>1.4. Materialele sunt pregătite distinct, pe tipuri de ocupații, reflectând aspectele specifice privind securitatea și sănătatea în muncă.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Care sunt materialele de instruire - Cum se pregătesc materialele pentru instruire - Care sunt cerințele specifice ce stau la baza pregătirii materialelor de instruire - Cum se desfășoară instruirile privind securitatea și sănătatea muncii - Care sunt tipurile / categoriile de instruire privind securitatea și sănătatea muncii | <p>Atenție</p> <p>Spirit de echipă</p> <p>Comunicare eficientă cu colegii de echipă și cu superiorii</p> <p>Profesionalism</p> <p>Asumarea responsabilității</p> <p>Seriozitate</p> |
| <p>2. Desfășoară instruire privind securitatea și sănătatea muncii</p> | <p>2.1. Instruirile se realizează pe categorii de personal, în corelație cu specificul ocupațiilor practicate.</p> <p>2.2. Realizează instruirea introductivă generală tuturor noilor angajați, și periodic, conform legislației în vigoare.</p> <p>2.3. Instruirile acoperă întreaga problemă de securitate a muncii necesară desfășurării activităților de muncă în condiții de securitate.</p> <p>2.4. Informațiile sunt prezentate clar, într-un limbaj adaptat interlocutorilor.</p> <p>2.5. Instruirile sunt desfășurate cu responsabilitate și răbdare, furnizându-se toate</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Care sunt tipurile / categoriile de instruire privind securitatea și sănătatea muncii - Caror categorii de lucrători se fac instruirile privind securitatea și sănătatea muncii - Cum se prezintă materialele de instruire lucrătorilor - Când se efectuează instruirile privind securitatea și sănătatea muncii - Care este problematica instruirilor privind securitatea și sănătatea muncii - Unde se consimțenează instruirile | <p>Rigurozitate</p> <p>Acuratețe</p> <p>Exactitate</p> <p>Promptitudine</p> |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | <p>explicațiile necesare pe baza problemelor prezentate.</p> <p>2.6. Documentele privind efectuarea instruirilor sunt completate cu responsabilitate, incluzând toate informațiile necesare, conform legislației în vigoare.</p> | <p>privind securitatea si sanatatea muncii</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cum se desfasoara activitatile de pregătire / perfecționare privind securitatea si sanatatea muncii - Cum se face evaluarea pregatirii / perfectionarii lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii muncii - Cand se face pregatirea / perfectionarea lucratorilor in domeniul securitatii si sanatatii muncii - Cum se face evaluarea personalului in urma pregatirii pe probleme de securitate si sanatare - Cand se face evaluarea personalului in urma pregatirii pe probleme de securitate si sanatare - Care sunt metodele de evaluare a modului de pregatire privind securitatea si sanatatea muncii - De ce se face evaluarea pregatirii personalului in domeniul securitatii si sanatatii muncii | |
| 3. Derulează diverse activități de pregătire / perfecționare privind securitatea si sanatatea muncii | <p>3.1. Activitățile de pregătire/perfecționare sunt derulate în concordanță cu necesitățile de dezvoltare și de securitate a muncii ale unității, în baza unui Program de instruire-testare, pe meserii sau activitati.</p> <p>3.2. Informațiile sunt prezentate prin forme atractive și diversificate în corelație cu problematica abordată.</p> <p>3.3. Activitățile de pregătire/perfecționare sunt adaptate nivelului de pregătire al cursanților și specificului practic al activităților de desfășurat.</p> | | |
| 4. Evaluează personalul în urma pregătirii pe probleme de securitate si sanatare in munca | <p>4.1. Cunoștințele teoretice și deprinderile practice dobândite sunt evaluate prin utilizarea unor metode adecvate.</p> <p>4.2. Testarea personalului se realizează la angajare si periodic, conform legislației în vigoare, în funcție de tipul ocupației practicate.</p> <p>4.3. Instrumentele de evaluare aplicate sunt ușor de utilizat și acoperă întreaga gamă de aspecte critice privind aplicarea măsurilor de securitate și sănătate în muncă.</p> <p>4.4. Concluziile evaluării sunt înscrise cu corectitudine în fișa individuală de instruire privind securitatea si sanatatea in munca a fiecărui angajat.</p> | | |
| Gama de variabile: | | | |
| <p>Materiale pentru instruire: extrase din legislație, casete video, diapozitive, CD, DVD – uri cu filme, planșe, afișe, pliante, scheme etc.</p> <p>Instruiri privind securitatea si sanatatea muncii: instruirea introductiv generala si periodica.</p> <p>Problematica abordată în cadrul instruirii introductiv generale: riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională specifice unității, legislația de securitate si sanatare a muncii în vigoare, consecințele posibile ale necunoașterii și nerespectării legislației de SSM, măsuri tehnico-organizatorice de prevenire, alarmare, intervenție, evacuare și prim-ajutor, măsuri de prim-ajutor în caz de accidentare.</p> <p>Problematica abordată în cadrul instruirilor periodice: diverse subiecte stabilite pe tipuri de activități, riscuri de accidentare specifice locului de munca, prevederile instructiunilor proprii de securitatea muncii aplicabile, etc.</p> | | | |

Documente privind efectuarea instruirilor: fișa individuală de instruire privind securitatea și sănătatea muncii, fișa de instruire colectivă privind securitatea și sănătatea muncii.

Informații necesare pentru completarea documentelor: materialul predat privind securitatea și sănătatea muncii, durata instruirii, data instruirii, numele și semnătura persoanei/persoanelor instruite, numele și semnătura persoanei care a efectuat instruirea, numele și semnătura persoanei care a verificat efectuarea instruirii.

Necesitățile unității: creșterea numărului de persoane instruite pe probleme de securitate și sănătate a muncii, pregătirea de salvatori la locul de muncă în cazul dislocării de subunități în teritoriu, reluarea activității unor diverși angajați după perioade de întrerupere mai mari de 30 de zile, schimbarea locului de muncă în cadrul aceleiași unități etc.

Forme de pregătire/perfecționare: prelegeri, gale de filme, simpozioane, derulare de exerciții practice, instruire asistată de calculator, prezentări de cazuri, analize etc.

Metode de evaluare: test scris, întrebări orale, observare directă, studii de caz, simulări etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- la locul de munca;
- simulările nu sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor referitoare la această unitate de competență.

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA..

- În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- unitățile generale

| ASIGURAREA ECHIPAMENTELOR INDIVIDUALE DE PROTECTIE (unitate specifică) | | | Coduri de referință <i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i> |
|--|---|--|--|
| Descrierea unității de competență Unitatea descrie competența necesară asigurării echipamentului individual de protecție pentru fiecare lucrator al unității, avându-se în vedere particularitățile de risc ale locurilor în care se desfășoară activitățile și cerințele asigurării condițiilor de securitate și sănătate în muncă. | | | NIVELUL UNITĂȚII 5 |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1. Stabilește particularitățile de risc ale locurilor de muncă | 1.1. Particularitățile de risc ale locurilor de muncă sunt stabilite în funcție de amplasarea acestora în spațiu. 1.2. Particularitățile de risc sunt stabilite în corelație cu condițiile de mediu în care se desfășoară activitatea. 1.3. Particularitățile de risc ale locurilor de muncă sunt stabilite în funcție de dotările tehnice existente și caracteristicile constructive ale spațiilor. 1.4. Particularitățile de risc ale locurilor de muncă sunt stabilite în corelație cu tipul activităților desfășurate. 1.5. Particularitățile de risc sunt stabilite în concordanță cu domeniul în care activează unitatea. | - Cum se stabilesc particularitățile de risc ale locurilor de munca - Care sunt cerințele specifice ce stau la baza stabilirii particularităților de risc ale locurilor de munca - Care sunt celelalte aspecte relevante de care se tine seama la stabilirea particularităților de risc ale locurilor de munca - Cand se stabilesc particularitățile de risc ale locurilor de munca - Care sunt tipurile de echipament individual de protecție - Cum se identifica și se stabilește tipul echipamentului individual de protecție necesar pentru fiecare categorie de lucratori - Ce factori determina alegerea tipurilor de echipament individual de protecție - De ce se face identificarea și stabilirea tipurilor de echipament individual de protecție pentru | Atenție Spirit de echipă Comunicare eficace cu colegii de echipa și cu superiorii Profesionalism Asumarea responsabilității Seriozitate Rigurozitate Acuratețe Exactitate Promptitudine |
| 2. Identifica și stabilește tipul echipamentului individual de protecție | 2.1. Tipul echipamentului individual de protecție se stabilește în funcție de ocupațiile practicate în cadrul unității și particularitățile de risc ale locurilor de muncă. 2.2. Tipul echipamentului individual de protecție este stabilit în corelație cu toate componentele activităților care se desfășoară la locurile de | | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>muncă.</p> <p>2.3. Tipul echipamentului este stabilit în funcție de tipul protecției necesare.</p> <p>2.4. Tipul echipamentelor individuale de protecție se determină în funcție de structura personalului din cadrul unității.</p> <p>2.5. Tipul echipamentului este stabilit în corelație cu părțile anatomice solicitate/expuse diverselor riscuri în timpul realizării operațiilor de muncă.</p> <p>2.6. Tipul echipamentului este stabilit avându-se în vedere locul și condițiile de mediu în care se desfășoară activitățile.</p> <p>2.7. Înainte de alegerea tipului de echipament individual de protecție necesar se face evaluarea echipamentului, pentru a se stabili dacă acesta îndeplinește cerințele prevăzute.</p> | <p>lucratori</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cum se desfășoară activitatea de întocmire a necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție - Când se desfășoară activitatea de întocmire a necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție - Care sunt particularitățile care stau la baza întocmirii necesarului de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție - Cum se face recepția echipamentului individual de protecție - Când se face recepția echipamentului individual de protecție - Care participă la recepția echipamentului individual de protecție achiziționat - De ce se face recepția echipamentului individual de protecție achiziționat - Ce se verifică la recepția echipamentului individual de protecție achiziționat | |
| <p>3. Intocmește necesarul de dotare a lucrătorilor cu echipament individual de protecție</p> | <p>3.1. Necesarul de echipament este stabilit în corelație cu numărul și structura angajaților din cadrul locurilor de muncă.</p> <p>3.2. Necesarul este stabilit în funcție de particularitățile individuale ale personalului din unitate.</p> <p>3.3. Echipamentul este divers, acoperind necesitățile tuturor ocupațiilor practicate.</p> <p>3.4. Echipamentul este complet, avându-se în vedere toate elementele de protecție pentru asigurarea securității și sănătății în muncă.</p> <p>3.5. Necesarul este stabilit realist, astfel încât să acopere cerințele curente și eventuale situații neprevăzute.</p> <p>3.6. Necesarul este stabilit corect, în urma întocmirii riguroase a tuturor documentelor de evidență specifice.</p> | | |
| <p>4. Recepționează echipamentul individual de protecție</p> | <p>4.1. Recepționarea se realizează în cadru organizat, împreună cu persoanele abilitate, conform reglementărilor interne ale unității.</p> <p>4.2. Echipamentul individual de protecție corespunde din punct de vedere cantitativ și sortimental cu specificațiile din comenzile lansate.</p> <p>4.3. Caracteristicile echipamentului recepționat</p> | | |

| | | | |
|--|--|--|--|
| | <p>sunt verificate amănunțit, cu atenție și responsabilitate.</p> <p>4.4. Recepționarea se execută pe baza documentelor emise de producator sau furnizor - certificatelor de conformitate sau declaratiilor de conformitate.</p> | | |
|--|--|--|--|

Gama de variabile:

Particularități de risc:

riscuri fizice: mecanice (cădere de la înălțime, șoc, lovire, impact, compresiune, înțepare, tăiere, abraziune, alunecare, cădere la același nivel), termice (căldură, foc, frig), electrice, radiații (neionizante, ionizante), zgomot

riscuri chimice: riscuri legate de aerosoli (pulberi, fibre, fum, ceață), riscuri legate de lichide (imersii, împrăscare, stropire), riscuri legate de vapori, gaze;

riscuri biologice: bacterii patogene, viruși patogeni, ciuperci generatoare de micoze, antigeni biologici nebacterieni.

Amplasare în spațiu: interior/exterior, la înălțime, în subteran, în apropierea căilor de acces etc.

Condiții de mediu: mediu toxic, chimic, pulberi, umezeală, căldură, zgomot, vibrații, ventilație, întuneric/lumină puternică etc.

Dotări tehnice: echipamente, utilaje, instalații, trasee utilități (gaze, curent electric, apă, abur), etc.

Caracteristici constructive ale spațiilor: configurație, dimensiune, iluminare, amplasarea utilităților, distribuția posturilor de lucru etc.

Tipul activităților desfășurate: lucrări în construcții, în mine, lucrări cu explozibili, lucrări în furnale, oțelării, forje, turnătorii, activități în abatoare, lucrări de prelucrare, manipulare și tratare a sticlei, transport și depozitare, activități în instalații frigorifice, la prese de matală, dispozitive pneumatice, în industria lemnului și textilă, manipulare de produse acide, alcaline etc., lucrări de sablare, lucrări de tranșare și tăiere, lucrări de tăbăcărie etc.

Domeniul în care activează unitatea: agricultură, construcții, industrie, comerț, transporturi, servicii diverse etc.

Tipul protecției necesare: protecția capului; împotriva zgomotului; protecția ochilor și a feței; protecția căilor respiratorii; a mâinii și a brațului; protecția picioarelor; a pielii; a trunchiului și a abdomenului; protecția întregului corp.

Tipul echipamentului de protecție:

- pentru protecția capului: căști de protecție; acoperământ ușor pentru protecția părului (caschete, bonete, plase etc); acoperământ pentru cap (bonete, caschete, basmale etc. din materiale textile sau țesături dublate);

- protecție împotriva zgomotului: diferite tipuri de antiifoane și căști;

- protecția ochilor și a feței: ochelari de protecție tip mască, ochelari de protecție împotriva razelor Roentgen, laser, UV, infraroșu, vizibile; viziere/ecrane de protecție, măști și cagule de protecție pentru sudura cu arc;

- protecție respiratorie: aparate de protecție respiratorie filtrante împotriva pulberilor, gazelor și pulberilor radioactive; aparate de protecție respiratorie izolante cu aducție de aer, aparate și dispozitive pentru scafandri, costume pentru scafandri;

- protecția mâinii și a brațului: mănuși diverse, degetare, palmare, mâneci de protecție;

- protecția picioarelor: pantofi, bocanci și cizme de securitate, încălțăminte cu bombeu și lamela antiperforație în talpa, încălțăminte pentru diverse medii agresive, genunchiere, colțare detașabile, jambiere, ghete, crampoane detașabile etc.

- protecția trunchiului și abdomenului: veste, jachete, șorțuri pentru protecție împotriva solicitărilor mecanice, veste de salvare, burtiere de protecție și susținere a trunchiului, centuri lombo-abdominale, etc.

- protecția integrală a corpului: dispozitive de protecție împotriva căderii de la înălțime, dispozitive cu absorbitoare de energie, centuri siguranță, îmbrăcăminte de protecție diversă, pături de protecție etc.

Structura personalului: număr bărbați/femei, repartizarea pe ocupații diverse, distribuția în interior/exterior, persoane cu handicap etc.

Părți anatomice expuse: cap (craniu, urechi, ochi, căi respiratorii, față, întregul cap), membre superioare (mâini, brațe), membre inferioare (picior, gambe), altele (piele, trunchi/abdomen, căi parenterale, corpul în întregime).

Locul în care se desfășoară activitățile: în interior, în exterior.

Condiții de mediu: pentru lucrul în exterior - condițiile atmosferice, anotimpul etc.; pentru lucrul în interior: toxicitatea, agresivitatea, etc.

Particularități individuale: mărime (înălțime, talie, număr la pantofi), părți anatomice solicitate, etc.

Date necesare: lucratorii repartizați pe ocupații, locuri de muncă, categorii de echipament, dimensiuni proprii fiecărui angajat etc.
Caracteristicile echipamentului recepționat: calitatea de protecție, termenul de garanție, integritatea, modul de funcționare etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- la locul de munca;
- simulările sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor pentru următorul/următoarele articole care sunt rare, dar sunt simulări cheie/critice pentru demonstrarea competenței:
 - capacitatea de stabilire corectă a tipului echipamentelor individuale de protecție necesare tuturor angajaților în funcție de specificul activităților desfășurate, caracteristicile individuale ale personalului și părțile anatomice expuse riscurilor în cadrul proceselor de muncă;

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA

- În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- unitățile generale

| <p align="center">PREVENIREA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI MENȚINEREA STĂRII DE SĂNĂTATE A PERSONALULUI (unitate specifică)</p> | | | <p>Coduri de referință</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p align="center"><i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i></p> </div> |
|--|---|--|---|
| <p>Descrierea unității de competență</p> <p>Unitatea descrie competența necesară pentru identificarea factorilor de risc și evaluarea pericolului de producere a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale, precum și de propunere a unor măsuri pertinente de asigurare a securității și sănătății în muncă pornind de la analizarea condițiilor concrete de desfășurare a proceselor de muncă și a mecanismului de producere a posibilelor accidente</p> | | | <p>NIVELUL UNITĂȚII</p> <p align="center">6</p> |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| <p>1. Identifică mecanismul de producere a accidentelor de muncă</p> | <p>1.1. Mecanismul de producere a accidentelor este identificat avându-se în vedere succesiunea operațiilor din cadrul activităților specifice de muncă.</p> <p>1.2. Identificarea mecanismului de producere a accidentelor este realizată luând în calcul toți factorii potențiali de risc.</p> <p>1.3. Mecanismul de producere a accidentelor de muncă este identificat prin aplicarea unor metode specifice.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ce este un accident de munca - Ce se are în vedere pentru identificarea mecanismului de producere a accidentelor de munca - Care sunt metodele specifice de identificare a mecanismului de producere a accidentelor de munca - De se identifica mecanismul de producere a accidentelor de munca - Care sunt persoanele cu atribuții specifice ce colaborează pentru identificarea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - Ce se înțelege prin factori de risc de accidentare - Cum se identifica factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - De ce se face identificarea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - Ce se înțelege prin evaluarea | <p>Atenție</p> <p>Spirit de echipă</p> <p>Comunicare eficientă cu colegii de echipă și cu superiorii</p> <p>Profesionalism</p> <p>Asumarea responsabilității</p> <p>Seriozitate</p> <p>Rigurozitate</p> <p>Acuratețe</p> <p>Exactitate</p> <p>Promptitudine</p> |
| <p>2. Identifică factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională</p> | <p>2.1. Factorii de risc sunt identificați în colaborare cu persoanele cu atribuții specifice.</p> <p>2.2. Identificarea factorilor de risc se realizează în corelație cu specificul sistemului de munca, pentru fiecare componentă a sistemului de munca.</p> <p>2.3. Factorii de risc sunt identificați având în vedere toți agenții / sursele potențiale de producere a îmbolnăvirilor profesionale.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ce este un accident de munca - Ce se are în vedere pentru identificarea mecanismului de producere a accidentelor de munca - Care sunt metodele specifice de identificare a mecanismului de producere a accidentelor de munca - De se identifica mecanismul de producere a accidentelor de munca - Care sunt persoanele cu atribuții specifice ce colaborează pentru identificarea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - Ce se înțelege prin factori de risc de accidentare - Cum se identifica factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - De ce se face identificarea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - Ce se înțelege prin evaluarea | <p>Atenție</p> <p>Spirit de echipă</p> <p>Comunicare eficientă cu colegii de echipă și cu superiorii</p> <p>Profesionalism</p> <p>Asumarea responsabilității</p> <p>Seriozitate</p> <p>Rigurozitate</p> <p>Acuratețe</p> <p>Exactitate</p> <p>Promptitudine</p> |
| <p>3. Evaluează riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională</p> | <p>3.1. Riscurile sunt evaluate în corelație cu complexitatea și natura proceselor de muncă.</p> <p>3.2. Evaluarea riscurilor se realizează în concordanță cu caracteristicile generale și</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Ce este un accident de munca - Ce se are în vedere pentru identificarea mecanismului de producere a accidentelor de munca - Care sunt metodele specifice de identificare a mecanismului de producere a accidentelor de munca - De se identifica mecanismul de producere a accidentelor de munca - Care sunt persoanele cu atribuții specifice ce colaborează pentru identificarea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - Ce se înțelege prin factori de risc de accidentare - Cum se identifica factorii de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - De ce se face identificarea factorilor de risc de accidentare și îmbolnăvire profesională - Ce se înțelege prin evaluarea | <p>Atenție</p> <p>Spirit de echipă</p> <p>Comunicare eficientă cu colegii de echipă și cu superiorii</p> <p>Profesionalism</p> <p>Asumarea responsabilității</p> <p>Seriozitate</p> <p>Rigurozitate</p> <p>Acuratețe</p> <p>Exactitate</p> <p>Promptitudine</p> |

| | | | |
|---|--|---|--|
| | <p>specifice ale personalului angajat.</p> <p>3.3. Evaluarea riscurilor se realizează avându-se în vedere toate aspectele privind starea tehnică a echipamentelor de munca folosite.</p> <p>3.4. Riscurile sunt evaluate în funcție de natura și gradul de agresivitate a mediului de muncă.</p> <p>3.5. Evaluarea riscurilor se realizează prin analiza caracteristicilor sarcinilor de muncă ale executaților.</p> <p>3.6. Evaluarea riscurilor se realizează prin analiza frecvenței consecințelor posibile, având ca instrument ajutorator statistica accidentelor de muncă înregistrate pe o perioadă dată</p> | <p>riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională</p> <ul style="list-style-type: none"> - Când se desfășoară activitatea de evaluare a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională - Cum se face evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională - Care sunt metodele de evaluare a riscurilor - Care sunt cerințele ce stau la baza măsurilor propuse pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale - Care sunt măsurile ce previn accidentele de muncă și îmbolnăvirile profesionale - Cine poate propune măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale - Cine întocmește Planul de prevenire și protecție - Cum se întocmește Planul de prevenire și protecție - Care sunt cerințele de care se ține seama la întocmirea Planului de prevenire și protecție - Ce înseamnă zone cu risc ridicat și specific - De ce se stabilesc și se ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific - Cum se stabilesc zonele cu risc ridicat și specific - Ce se înțelege prin pericol grav și iminent - Care sunt modalitățile de adunare în caz de pericol grav și iminent - Cum sunt stabilite caile de evacuare în caz de pericol grav și iminent - De ce se completează Fișa de identificare a factorilor de risc profesional | |
| 4. Propune măsuri pentru prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale | <p>4.1. Măsurile sunt propuse avându-se în vedere respectarea regulamentului de ordine interioară și a legislației privind securitatea și sănătatea muncii în vigoare.</p> <p>4.2. Măsurile sunt propuse cu responsabilitate, avându-se în vedere cerințele privind prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor.</p> <p>4.3. Măsurile propuse sunt corelate cu specificul proceselor de muncă derulate în unitate.</p> <p>4.4. Măsurile sunt realiste, viabile și bine fundamentate.</p> | | |
| 5. Intocmește Planul de prevenire și protecție al unității | <p>5.1. Planul de prevenire și protecție este cuprinzător, incluzând ansamblul activităților desfășurate în unitate.</p> <p>5.2. Planul de prevenire și protecție este structurat conform normelor metodologice în vigoare, cuprinzând toate măsurile necesare realizării parametrilor de securitate și sănătate în muncă, fiind întocmit în baza evaluărilor de riscuri.</p> <p>5.3. Planul de prevenire și protecție este întocmit precizându-se cu claritate toate informațiile specifice necesare realizării măsurilor de SSM.</p> <p>5.4. Termenele de realizare a măsurilor de SSM sunt realiste și bine dimensionate.</p> | | |
| 6. Stabilește și ține evidența zonelor cu risc ridicat și specific | <p>6.1. Evidența zonelor cu risc ridicat și specific din unitate trebuie să conțină nominalizarea și localizarea acestor zone în cadrul unității și măsurile stabilite în urma evaluării riscurilor</p> | | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>pentru aceste zone</p> <p>6.2. Actiunile pentru realizarea masurilor stabilite in urma evaluarii riscurilor pentru zonele cu risc ridicat si specific constituie o prioritate in cadrul planului de prevenire si protectie</p> | <p>- Cum se dovedeste ca un lucrator corespunde dpdv medical pentru un loc de munca / post de lucru / sarcina de munca</p> <p>- Care sunt documentele ce atesta ca unitatea se preocupa pentru angajarea numai a lucratorilor care corespund dpdv medical</p> <p>- De ce se urmaresc masurile dispuse</p> <p>- Cum se face urmarirea realizarii masurilor dispuse de inspectorii de munca</p> <p>- Cand se informeaza inspectorii de munca privitor la modul de rezolvare al masurilor dispuse</p> | |
| <p>7. Stabileste modul de adunare si caile de evacuare a personalului in caz de pericol grav si iminent de accidentare</p> | <p>7.1. Dispozitivele de adunare/căile de evacuare sunt stabilite cu discernământ, în corelație cu specificul constructiv al unității.</p> <p>7.2. Dispozitivele de adunare/căile de evacuare sunt stabilite având în vedere posibilitățile reale de deplasare și evacuare în timp util în caz de pericol.</p> <p>7.3. Stabilirea dispozitivelor de adunare/căilor de evacuare este realizată pe criterii funcționale pentru asigurarea securității întregului personal din unitate.</p> <p>7.4. Dispozitivele de adunare/căile de evacuare sunt stabilite evitându-se zonele cu potențial crescut de pericol pentru personalul unității.</p> | | |
| <p>8. Verifica angajarea numai a persoanelor care in urma controlului medical si dupa caz, a testarii psihologice a aptitudinilor, corespund sarcinii de munca pe care urmeaza sa o execute</p> | <p>8.1. Completeaza Fisa de identificare a factorilor de risc profesional pentru fiecare lucrator</p> <p>8.2. Urmareste si verifica existenta Fisei de aptitudine pentru fiecare lucrator, emisa de medicul de medicina muncii</p> <p>8.3. Ataseaza o copie dupa Fisa de aptitudine la Fisa individuala de instruire privind securitatea si sanatatea in munca, pentru fiecare lucrator</p> | | |
| <p>9. Urmareste realizarea masurilor dispuse de inspectorii de munca cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor</p> | <p>9.1. Pastreaza documentele de control emise de inspectorii de munca</p> <p>9.2. Informeaza conducerea unitatii despre masurile dispuse de inspectorii de muncii in urma vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor.</p> <p>9.3. Verifica modul de realizare a masurilor dispuse.</p> <p>9.4. Informeaza Inspectorii de munca privitor la modul de rezolvare al masurilor dispuse cu prilejul vizitelor de control si al cercetarii evenimentelor.</p> | | |

Gama de variabile:

Accidente de muncă: accidente mecanice produse prin cădere de la înălțime/cădere la același nivel, lovire, compresiune, tăiere, alunecare; accidente termice produse de căldură, foc, frig; accidente de natură electrică; accidente produse de expunere la radiații neionizante /ionizante, zgomot; accidente chimice produse de aerosoli (pulberi, fibre, fum, ceață), lichide (imersii, împrăscare, stropire), accidente legate de vapori, gaze; accidente de natură biologică datorate contactului cu bacterii patogene, viruși patogeni, ciuperci generatoare de micoze, antigeni biologici nebacterieni, etc..

Factori potențiali de risc: care țin de executant, sarcina de muncă, mediul de muncă, procesul tehnologic – mijloace de producție.

Persoane cu atribuții specifice: medicul de medicină a muncii, șefii de compartiment, Reprezentantii lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul SSM, membrii Comitetului de securitate și sănătate în muncă, etc.

Aspecte privind starea tehnică a echipamentelor de munca folosite: gradul de uzură, respectarea graficului de reparații, respectarea graficului de întreținere, solicitări curente, ritmicitatea unor incidente tehnice și dereglări etc.

Mediul de muncă: temperaturi mari/condiții de frig, aburi, vapori toxici, radioactivitate, lumină insuficientă/în exces, vibrații, zgomot etc.

Caracteristicile sarcinilor de muncă: conținut, volum, mod de transmitere, mod de verificare etc.

Cerințe privind prevenirea accidentelor și a îmbolnăvirilor: controale medicale la angajare și periodice, redimensionarea sarcinilor de muncă, suprasolicitarea personalului, asigurarea materialelor igienico-sanitare, alimentație de protecție, echipamente de protecție colectivă și individuală etc.

Specificul constructiv al unității: număr de clădiri, răspândire în spațiu, desfășurare pe verticală/orizontală, existența subsolurilor, beciurilor etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- *la locul de munca;*
- simulările nu sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor referitoare la această unitate de competență.

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA

- *În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.*

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- ***unitățile generale***

| INVESTIGAREA CAUZELOR PRODUCERII ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI A ÎMBOLNĂVIRILOR PROFESIONALE (unitate specifică) | | | Coduri de referință <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i> </div> |
|---|--|---|--|
| Descrierea unității de competență Unitatea descrie competența necesară pentru efectuarea primelor cercetări privind cauzele producerii accidentelor și a îmbolnăvirilor profesionale și raportarea privind aspectele sesizate, în scopul adoptării de măsuri privind securitatea și sănătatea în muncă. | | | NIVELUL UNITĂȚII 5 |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1. Efectuează cercetările preliminare privind cauzele producerii accidentelor de muncă | 1.1. Cercetările sunt efectuate prin aplicarea unor metode și cerințe specifice. 1.2. Cercetările sunt efectuate împreună cu toate persoanele abilitate, prin antrenarea tuturor celor ce pot contribui la elucidarea contextului de producere a accidentului. 1.3. Cercetările sunt efectuate cu responsabilitate, avându-se în vedere toate detaliile relevante. 1.4. Cercetările conduc la obținerea unor informații corecte, reale, suficiente, privind accidentul produs. 1.5. Cauzele accidentului sunt analizate cu responsabilitate. | <ul style="list-style-type: none"> - Cine efectuează cercetări preliminare privind cauzele producerii accidentelor de muncă - Care sunt cerințele specifice ce stau la baza cercetării preliminare privind cauzele producerii accidentelor de muncă - Care sunt persoanele abilitate să participe la cercetările preliminare privind cauzele producerii accidentelor de muncă - Cum se efectuează cercetările preliminare privind cauzele producerii accidentelor de muncă - Care sunt metodele specifice de cercetare | Atenție Spirit de echipă Comunicare eficientă cu colegii de echipă și cu superiorii Profesionalism Asumarea responsabilității Seriozitate Rigurozitate |
| 2. Efectuează cercetările preliminare privind îmbolnăvirile profesionale | 2.1. Cauzele producerii îmbolnăvirilor profesionale sunt analizate cu atenție studiindu-se indicii de morbiditate pe o perioadă reprezentativă. 2.2. Cercetările conduc la evidențierea tuturor cauzelor care au determinat declanșarea îmbolnăvirilor profesionale. 2.3. Cercetările sunt efectuate în colaborare cu | <ul style="list-style-type: none"> - De ce se efectuează cercetări preliminare privind cauzele producerii accidentelor de muncă - Cine efectuează cercetări preliminare privind cauzele producerii îmbolnăvirilor profesionale | Acuratețe Exactitate Promptitudine |

| | | | |
|---|---|--|--|
| | <p>medicul de medicina muncii pentru stabilirea contextului de producere a bolii profesionale.</p> <p>2.4. Cercetările sunt efectuate abordându-se toate aspectele relevante pentru formularea unor concluzii pertinente.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - Care sunt cerintele specifice ce stau la baza cercetării preliminare privind cauzele producerii îmbolnăvirilor profesionale - Care sunt persoanele abilitate să participe la cercetările preliminare privind cauzele producerii îmbolnăvirilor profesionale - Cum se efectuează cercetările preliminare privind cauzele producerii îmbolnăvirilor profesionale - Care sunt metodele specifice de cercetare | |
| 3. Analizează frecvența accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale | <p>3.1. Analiza este efectuată cu discernământ, avându-se în vedere toate informațiile obținute din cercetările periodice.</p> <p>3.2. Analiza este corectă, completă și solid documentată.</p> <p>3.3. Concluziile analizei sunt fundamentate corect și cu responsabilitate.</p> | <ul style="list-style-type: none"> - De ce se efectuează cercetări preliminare privind cauzele producerii îmbolnăvirilor profesionale - Care sunt sursele pentru întocmirea statisticilor privind frecvența accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale - Când se analizează frecvența accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale - De ce se analizează frecvența de producere a accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale - Cum se întocmesc documentele de raportare - Care sunt documentele de raportare - Ce date conțin documentele de raportare | |
| 4. Întocmește documente de raportare | <p>4.1. Documentele conțin toate informațiile specifice necesare referitoare la problema cercetată și persoanele implicate.</p> <p>4.2. Documentele de raportare conțin propuneri concrete privind măsurile de prevenire a unor posibile accidente / îmbolnăviri.</p> <p>4.3. Documentele sunt elaborate conform legislației în vigoare și a procedurilor interne de lucru.</p> | | |

Gama de variabile:

Accidente de muncă: accidente mecanice produse prin cădere de la înălțime/cădere la același nivel, lovire, compresiune, tăiere, alunecare; accidente termice produse de căldură, foc, frig; accidente de natură electrică; accidente produse de expunere la radiații neionizante / ionizante, zgomot; accidente chimice produse de aerosoli (pulberi, fibre, fum, ceață), lichide (imersii, împrăscare, stropire), accidente legate de vapori, gaze; accidente de natură biologică datorate contactului cu bacterii patogene, viruși patogeni, ciuperci generatoare de micoze, antigeni biologici nebacterieni, etc.

Metode specifice de cercetare: observare directă, reconstituire, întocmire de schițe, realizare de fotografii, discuții cu diverse categorii de persoane, analizarea declarațiilor obținute din partea accidentaților, martorilor, altor persoane care pot contribui la elucidarea împrejurărilor și cauzelor producerii accidentelor sau a persoanelor răspunzătoare de nerespectarea reglementărilor de securitate și sănătate în munca.

Persoane abilitate: șefi de departamente, șefi de secție, șefi de șantier, personal tehnic, medicul de medicina muncii, diverși specialiști.

Contextul producerii accidentului: cauze, împrejurări etc.

Detalii relevante: posibilitatea de evitare a situației, neglijențe/erori care au condus la producerea accidentului, posibili factori externi perturbatori, diverse tipuri de urme la locul accidentului etc.

Cauze care au determinat producerea îmbolnăvirilor: neutilizarea / utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor individuale de protecție, depășirea limitelor admisibile ale noxelor în mediul de muncă, expunere excesivă la diverși agenți fizici, chimici, biologici caracteristici locului de muncă etc.

Contextul producerii bolilor: producere datorită condițiilor de muncă, boală produsă datorită unor condiții care nu au legătură cu activitățile de muncă.

Aspecte relevante: efectuarea controalelor medicale la angajare și periodice, pe parcursul anului, existența unei simptomatologii specifice anterioare, existența evidențelor privind angajații expuși la condiții de lucru periculoase, asigurarea alimentației de protecție/antidoturi, efectuarea de tratamente în diverse situații etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- *la locul de munca;*
- *simulările nu sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor referitoare la această unitate de competență.*

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA

- *În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.*

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- *unitățile generale*

| MONITORIZAREA ASPECTELOR DE SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA (unitate specifică) | | | Coduri de referință <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; text-align: center;"> <i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i> </div> |
|--|--|---|--|
| Descrierea unității de competență Unitatea descrie competența necesară pentru urmărirea riguroasă și permanentă a modului de aplicare și respectare a prevederilor legale privind securitatea și sănătatea muncii în cadrul unității și a existenței tuturor condițiilor de desfășurare a activităților în condiții de securitate. | | | NIVELUL UNITĂȚII 5 |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| 1. Controleaza modul de aplicare / respectare a reglementarilor legale de securitate și sănătate în munca și a instrucțiunilor proprii de securitate | 1.1. Modul de aplicare/respectare a reglementarilor legale de securitate și sănătate în munca și a instrucțiunilor proprii de securitate este controlat cu responsabilitate, la toate locurile de muncă din unitate. 1.2. Controlul este efectuat permanent, conform planului de prevenire și protecție al unității. 1.3. Verificările au în vedere toți factorii de risc și aspectele ce influențează securitatea și sănătatea muncii. 1.4. Modul de aplicare/respectare a reglementarilor legale de securitate și sănătate în munca și a instrucțiunilor proprii de securitate este controlat ori de câte ori sunt modificate condițiile de muncă, stabilindu-se nivelul de securitate și gradul de conformitate cu prevederile legislative. 1.5. Măsurile de protecție colectivă privind SSM sunt eficiente și asigură desfășurarea activităților în condiții de siguranță. | - Cum se controlează aplicarea / respectarea reglementarilor legale de securitate și sănătate în munca și a instrucțiunilor proprii de securitate - Care sunt prevederile legale aplicabile activităților desfășurate - Care sunt persoanele abilitate să controleze modul de aplicare / respectare a reglementarilor legale de securitate și sănătate în munca și a instrucțiunilor proprii de securitate - De ce controlează modul de aplicare / respectare a reglementarilor legale de securitate și sănătate în munca și a instrucțiunilor proprii de securitate - Care sunt sistemele și dispozitivele de protecție, aparatura de măsură și control - Cum se face monitorizarea și controlul noxelor din mediul de munca - Care sunt persoanele abilitate să | Atenție Spirit de echipă Comunicare eficientă cu colegii de echipă și cu superiorii Profesionalism Asumarea responsabilității Seriozitate Rigurozitate Acuratețe Exactitate Promptitudine |
| 2. Urmărește și monitorizează funcționarea sistemelor și | 2.1. Verificarea împreună cu personal specializat a existenței dispozitivelor de protecție, a | - Care sunt persoanele abilitate să | |

| | | | |
|---|---|--|--|
| <p>dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de ventilare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor in mediul de munca</p> | <p>aparaturii de masura si control de la echipamentele de munca. 2.1. Nivelul noxelor este verificat periodic de către personal specializat. 2.2. Verificarea nivelului noxelor este solicitată ori de câte ori sunt schimbate condițiile de muncă din unitate. 2.3. Măsurile de încadrare în limitele legale admisibile ale noxelor sunt propuse cu promptitudine.</p> | <p>face urmarirea si monitorizarea functionarii sistemelor si dispozitivelor de protectie, a aparaturii de masura si control, precum si a instalatiilor de ventilare sau a altor instalatii pentru controlul noxelor in mediul de munca - Ce sunt sistemele de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta precum si a sistemelor de siguranta</p> | |
| <p>3. Verifica starea de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta precum si a sistemelor de siguranta</p> | <p>3.1. Periodic, este verificata starea de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta si a sistemelor de siguranta. 3.2. Functionarea sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta este realizată pe criterii funcționale pentru asigurarea securității întregului personal din unitate</p> | <p>- Cum se verifica starea de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta precum si a sistemelor de siguranta - Cand se verifica starea de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta precum si a sistemelor de siguranta</p> | |
| <p>4. Controleaza starea si modul de utilizare a echipamentelor individuale de protectie</p> | <p>4.1. Controlul este efectuat cu rigurozitate în cadrul fiecărui sector de activitate în parte și la nivelul întregii unități. 4.2. Starea și modul de utilizare a echipamentelor individuale de protecție sunt controlate în conformitate cu caracteristicile tehnice și funcționale ale acestora. 4.3. Controlul este efectuat avându-se în vedere toate aspectele importante pentru asigurarea securității muncii.</p> | <p>- De ce se verifica starea de functionare a sistemelor de alarmare, avertizare, semnalizare de urgenta precum si a sistemelor de siguranta - Cum se controleaza starea si modul de utilizare a echipamentelor individuale de protectie - Cand se controleaza starea si modul de utilizare a echipamentelor individuale de protectie - Care sunt echipamentele individuale de protectie ce se controleaza</p> | |

Gama de variabile:

Factorii de risc: chimici, mecanici, biologici, etc.

Noxe: pulberi, lichide, diverse substanțe chimice, microclimat, etc.

Echipament individual de protecție: pentru protecția capului (căști de protecție, caschete, bonete, plase, basmale etc. din materiale textile sau țesături dublate); protecție împotriva zgomotului: diferite tipuri de antifoane și căști; protecția ochilor și a feței (ochelari de protecție tip mască, ochelari de protecție împotriva razelor Roentgen, laser, UV, infraroșu, vizibile; viziere/ecrane de protecție, măști de protecție pentru sudura cu arc); protecție respiratorie (aparate de protecție respiratorie filtrante împotriva pulberilor, gazelor și pulberilor radioactive; aparate de protecție respiratorie izolante cu aducție de aer, aparate și dispozitive pentru scafandri, costume pentru scafandri); protecția mâinii și a brațului (mănuși diverse, degetare, palmare, mâneci de protecție); protecția picioarelor (pantofi, bocanci și cizme de securitate, încălțăminte cu bombeu și lamella antiperforație în talpa, încălțăminte pentru diverse medii agresive, genunchiere, colțare detașabile, jambiere, ghetre, crampoane detașabile etc.); protecția trunchiului și abdomenului: veste, jachete, șorțuri pentru protecție împotriva solicitărilor mecanice, veste de salvare, burtiere de protecție și susținere a trunchiului, centuri lombo - abdominale etc.; protecția integrală a corpului: dispozitive de protecție împotriva căderii de la înălțime, dispozitive cu absorbitoare de energie, centuri de siguranță, îmbrăcăminte de protecție diversă, etc.

Aspecte importante: grad de uzură, integritate, rezistență, existența propriu-zisă etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- *la locul de munca;*
- Simulările sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor pentru următorul/următoarele articole care sunt rare, dar sunt simulări cheie/critice pentru demonstrarea competenței:
 - responsabilitatea și spiritul de observație în verificarea modului de respectare / aplicare a prevederilor legale în domeniul SSM aplicabile și a instrucțiunilor proprii de securitatea muncii la nivelul întregii unități;

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- Observația directă
- Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA

- *În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.*

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- *unitățile generale*

| <p style="text-align: center;">COORDONAREA ACTIVITĂȚILOR DE EVACUARE SI INTERVENȚIE ÎN CAZ DE NECESITATE</p> <p style="text-align: center;">(unitate specifică)</p> | | | <p>Coduri de referință</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-top: 5px;"> <p style="text-align: center;"><i>Se completează de către Autoritatea Națională de Calificări</i></p> </div> |
|--|---|---|---|
| <p>Descrierea unității de competență</p> <p>Unitatea descrie competența necesară pentru coordonarea activitatilor de evacuare si intervenție în caz de pericol grav si iminent sau accident și de alertare promptă a tuturor factorilor necesari pentru eliminarea pericolelor.</p> | | | <p>NIVELUL UNITĂȚII</p> <p style="text-align: center;">6</p> |
| Elemente de competență | Criteriile de realizare din punctul de vedere al deprinderilor practice necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al cunoștințelor necesare | Criteriile de realizare din punctul de vedere al atitudinilor necesare |
| <p>1. Alertează factorii de intervenție</p> | <p>1.1. Factorii de intervenție sunt alertați cu promptitudine, utilizând mijloacele de comunicare prestabilite.</p> <p>1.2. Alertarea se realizează solicitând ajutorul tuturor instituțiilor specializate necesare.</p> <p>1.3. Factorii de intervenție sunt alertați oferindu-se informațiile necesare într-un mod clar, precis și la obiect.</p> | <p>- Cum se alertează factorii de intervenție</p> <p>- Care sunt factorii de intervenție</p> <p>Cand se alertează factorii de intervenție</p> <p>- Care sunt cazurile de necesitate cand se alertează factorii de intervenție</p> | <p>Atenție</p> <p>Spirit de echipă</p> <p>Comunicare eficientă cu colegii de echipă și cu superiorii</p> <p>Profesionalism</p> |
| <p>2. Coordonează evacuarea accidentatilor și a altor categorii de persoane</p> | <p>2.1. Evacuarea se efectuează în mod organizat, prin locurile prestabilite, evitându-se panica.</p> <p>2.2. Evacuarea se realizează respectându-se ordinea de prioritați, în funcție de natura situației persoanelor implicate.</p> <p>2.3. Persoanele sunt evacuate în mod ordonat, evitându-se producerea de busculade și accidente suplimentare.</p> <p>2.4. Salvatorii la locul de muncă sunt coordonați cu discernământ, în corelație cu specificul accidentului și complexitatea situației de fapt.</p> | <p>- Cum se face evacuarea accidentatilor si a altor categorii de persoane</p> <p>- De ce se coordoneaza evacuarea accidentatilor si a altor categorii de persoane</p> <p>- Cine sunt salvatorii</p> <p>- Se cunoaste situatia persoanelor care se evacueaza</p> <p>- Care sunt pericolele posibile sa apara</p> <p>- Ce masuri se adopta pentru eliminarea pericolelor din zona evenimentului</p> <p>- Care sunt masurile ce se adopta</p> | <p>Asumarea responsabilității</p> <p>Seriozitate</p> <p>Rigurozitate</p> <p>Acuratețe</p> <p>Exactitate</p> <p>Promptitudine</p> |
| <p>3. Adoptă măsuri privind eliminarea pericolelor din zona evenimentului</p> | <p>3.1. Măsurile de evacuare si intervenție adoptate sunt adaptate situației concrete de urgență.</p> <p>3.2. Măsurile sunt adoptate cu calm și</p> | | |

| | | | |
|--|---|--|--|
| | <p>discernământ, în vederea diminuării pericolelor iminente și asigurarea colaborării eficiente pentru depășirea situației de criză.</p> <p>3.3. Măsurile sunt adoptate în vederea înlăturării tuturor categoriilor de pericole posibile.</p> <p>3.4. Măsurile adoptate se referă la toate aspectele ce conduc la continuarea activităților de lucru în condiții de securitate.</p> | <p>pentru eliminarea pericolelor din zona evenimentului</p> <p>- Cum se adopta masurile pentru eliminarea pericolelor din zona evenimentului</p> | |
|--|---|--|--|

Gama de variabile:

Cazuri de necesitate: pericol grav si iminent, accident.

Factori de intervenție: conducerea unității, salvatori la locul de muncă, medical de medicină a muncii, donatori de sânge, detașamente de intervenție în caz de urgență, reprezentanții unor diverse instituții specializate etc.

Mijloace de comunicare: sirenă, semnale optice, telefon, stație radio, portavoce, alertare directă, etc.

Instituții specializate: servicii de ambulanță, spitale, inspectoratele județene pentru situații de urgență, poliție, jandarmerie, etc.

Natura situației persoanelor implicate: accidentați grav, accidentați ușor, femei gravide, tineri sub 18 ani, persoane cu handicap etc.

Specificul accidentelor: arsuri, electrocutări, intoxicații cu diverse substanțe, accidente mecanice produse prin cădere de la înălțime/cădere la același nivel, lovire, compresiune, tăiere, alunecare, accidente produse de expunere la radiații neionizante /ionizante, etc.

Complexitatea situației de fapt: explozii urmate de prăbușiri de construcții și surpări de teren, avarii urmate de emisii de gaze și de vapori toxici în atmosferă, deversări de lichide toxice / corozive în mediul exterior, accidente produse în situații de cutremure/ alte calamități naturale, etc.

Măsuri de intervenție: oprire de urgență a instalațiilor de lucru, întreruperea curentului electric, îndepărtarea diverselor obstacole, neutralizarea diverselor substanțe deversate, închiderea conductelor de apă, gaz etc.

Categorii de pericole posibile: surpări, electrocutări, incendii, explozii, intoxicații cu gaz etc.

Măsuri ce conduc la continuarea activității în condiții de securitate: interzicerea accesului în zonele periculoase, crearea de baraje de securitate, asigurarea unor echipamente suplimentare de protecție, degajarea zonelor avariate, etc.

Tehnici de evaluare recomandate:

Recomandare privind locul evaluării:

- *la locul de munca;*
- *simulările sunt considerate ca fiind acceptabile pentru producerea dovezilor pentru următorul/următoarele articole care sunt rare, dar sunt simulări cheie/critice pentru demonstrarea competenței:*
 - *efectuarea procedurilor de evacuare în cazuri de urgență*
 - *efectuarea procedurilor de intervenție în caz de accident*

Recomandare privind tehnicile de evaluare

Exemplu:

- *Observația directă*
- *Declarații ale specialistului care a urmărit modul de realizare a altor rezultate decât cele observate direct*

Recomandări privind dovezile și metodele de evaluare pentru cunoștințe și capacitatea de înțelegere sunt necesare: DA

- *În cazul unui răspuns pozitiv, vă rugăm să indicați aceste dovezi/metode.*

Exemplu: DA. Stabilite prin chestionarea candidatului sau prin formarea recunoscută din industrie și evaluarea cursului de formare pe unități (unitate cu unitate).

Unitățile pot/ trebuie evaluate separat sau în relație cu alte unități: DA

- ***unitățile generale***