

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI

STANDARD OCUPAȚIONAL

EVALUATOR DE RISC ȘI AUDITOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Sectorul: Administrație și servicii publice

Versiunea: 00

Data aprobării: 10/10/2011

Data propusă pentru revizuire: : MAI 2015

Inițiator proiect:

Asociația Română pentru Sănătate și Securitate în Muncă

Echipa de redactare:

ANDREESCU Dan Marius, director, ing. – S.C.BODA EXPERT S.R.L.

DUNĂREANU Victor, manager, ing. – S.C.FORTE CONSULTING PROTECT S.R.L

Verificator sectorial:

IGNATOV Mădălina, auditor șef calitate-mediu-sănătate și securitate ocupațională –
SOCIETATEA ROMÂNĂ PENTRU ASIGURAREA CALITĂȚII

Comisia de validare:

NĂSTASE Ioan – expert – Comitetul sectorial Administrație și Servicii Publice

MORAR Daniela – consultant S.C. ISO System Business – Owner

PORUSCHI Florentina – șef laborator – INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE –
DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MUNCII

Denumirea documentului electronic: SO_ Evaluator de risc și auditor în domeniul
securității și sănătății în muncă_00

**Responsabilitatea pentru conținutul standardului ocupațional revine Comitetului
Sectorial *Administrație și servicii publice***

Descriere:

Prezentul document a fost elaborat ca rezultat al dezvoltării analizei ocupaționale pentru aria ocupațională: "Specialist în domeniul mediului, al igienei și sănătății ocupaționale", grupa de bază 2263.

Ocupația avută în vedere în stabilirea ariei ocupaționale:

Evaluator de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă cod COR 226307.

Angajatorii se confruntă cu nevoia de a rezolva problemele complexe ce le ridică integrarea prevenirii riscurilor în întreprinderi. Această situație se datorează faptului că reglementările în materie de securitate și sănătate în muncă sunt actualizate în permanență, procedurile de prevenire a riscurilor se diversifică pe categorii de riscuri profesionale, exigențele în ceea ce privește integrarea prevenirii în întreprinderi devin din ce în ce mai numeroase, iar controlul în materie de prevenire este mai sever.

Având în vedere toate aceste aspecte cu impact considerabil asupra activității și responsabilității angajatorului, acesta face apel la un *evaluator de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă*.

Evaluatorul de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă are competența de a integra prevenirea riscurilor în gestiunea economică a întreprinderilor mici și mijlocii, acționând pe principiul că **prevenirea este o valoare și nu un cost**.

Evaluatorul de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă îndeplinește, prin competențele pe care le are, calitatea de consultant, aduce expertiza și experiența sa tehnică și metodologică și sprijină întreprinderea în obținerea unor mijloace pentru a urmări și întreține demersul de prevenire mai departe de misiunea care i-a fost încredințată acestuia.

În planul relațiilor sociale, *Evaluatorul de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă* aduce un nou mod de a privi demersul de prevenire, care permite să confrunte propria sa percepție a riscurilor cu cele care există deja în organizație: direcție/reprezentanți ai personalului, cadre tehnice și economice, operatori, colaboratori, prestatori etc. Cu această ocazie, el joacă rolul de releu de informații, ajutor la dezbaterile pe aprecierea riscurilor (aportul expertizei), ajutor la construcția unei reprezentări colective a riscurilor.

Evaluatorul de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă ajută la dinamica socială și favorizează participarea și contribuția tuturor participanților la procesul de muncă, la integrarea prevenirii riscurilor profesionale în viața cotidiană a organizației.

Atribuțiile Evaluatorului de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă:

- Ajută la construirea și punerea în aplicare a unui proiect adaptat la obiectivele și cerințele întreprinderii în materie de securitate și sănătate în muncă;
- Îndrumă întreprinderea în vederea integrării cu succes a prevenirii riscurilor profesionale în gestiunea economică a acesteia;
- Limitează încercările, adesea costisitoare și puțin compatibile, cu cerințele și termenii la care întreprinderea este supusă în prezent;
- Optimizează utilizarea mijloacelor interne și externe pentru a duce proiectul la bun sfârșit;
- Contribuie la o bună gestionare a întreprinderii, favorizând astfel, perenitatea sa pe piața concurențială;

Dacă procesul propus de *Evaluatorul de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă* cere timp de implementare, experiența sa permite în final, aducerea unui câștig pentru întreprindere exprimat în reducerea de costuri, creșterea productivității și a calității vieții active a participanților la procesul de muncă.

Lista unităților de competență

Titluri și categorii de unități de competență	Nivel de responsabilitate și autonomie CNC/CEC
<p>Unități de competență cheie</p> <p>Unitatea 1: Comunicare în limba oficială; Unitatea 2: Comunicare în limbi străine; Unitatea 3: Competențe de bază în matematică, știință și tehnologie; Unitatea 4: Competențe informatice; Unitatea 5: Competența de a învăța; Unitatea 6: Competențe sociale și civice; Unitatea 7: Competențe antreprenoriale; Unitatea 8: Competența de exprimare culturală.</p>	5/6
<p>Unități de competență generale</p> <p>Unitatea 1: Dezvoltarea propriei cariere Unitatea 2: Realizarea managementului informațiilor Unitatea 3: Asigurarea siguranței locului de muncă și a mediului de lucru</p>	<p>5/6 5/6 5/6</p>
<p>Unități de competență specifice</p> <p>Unitatea 1: Identificarea cerințelor de prevenire a riscurilor profesionale Unitatea 2: Analizarea riscurilor în gestiunea organizației Unitatea 3: Elaborarea planului de prevenire și protecție Unitatea 4: Urmărirea realizării planului de prevenire și protecție Unitatea 5: Evaluarea prin audit a rezultatelor acțiunilor din planul de prevenire și protecție</p>	<p>5/6 5/6 5/6 5/6 5/6</p>

Identificarea cerințelor de prevenire a riscurilor profesionale (unitate specifică)		Nivelul de responsabilitate și autonomie CNC/CEC 5/6
Elemente de competență	Criterii de realizare asociate rezultatului activității descrise de elementul de competență	Criterii de realizare asociate modului de îndeplinire a activității descrise de elementul de competență
1.1 Colectează informații utile de sănătate și securitate	<p>1.1 Informațiile de sănătate și securitate sunt colectate în scopul identificării riscurilor reale sau a celor potențiale.</p> <p>1.2 Informațiile de sănătate și securitate sunt colectate printr-o analiză a activității lucrătorilor, pentru a înțelege emergența acestor riscuri.</p> <p>1.3 Informațiile de sănătate și securitate sunt colectate cu alegerea unor soluții eficiente de prevenire adaptate la situațiile de muncă date.</p> <p>1.4 Informațiile de sănătate și securitate sunt colectate raționalizând corespunzător resursele umane, financiare, tehnice, organizatorice.</p> <p>1.5 Informațiile de sănătate și securitate sunt colectate cu accesarea mijloacelor de informare disponibile pentru studiul sistemelor de muncă.</p>	Colectarea informațiilor de sănătate și securitate se face atent, cu responsabilitate, valorificarea corectă a informațiilor și discernământ.
2. Analizează riscurile	<p>2.1 Riscurile sunt analizate și sintetizate în funcție de specificul lor.</p> <p>2.2 Riscurile sunt analizate aplicând procedurile de analiză a priorității riscurilor, cu focalizare pe probleme și pe previzionare.</p> <p>2.3 Riscurile sunt analizate în vederea utilizării bunelor practici de prevenire.</p>	Analizarea riscurilor se face cu atenție, profesionalism, exigență, realism și discernământ.
3. Participă la analiza forței de muncă active și a factorilor organizaționali	<p>3.1 Forța de muncă activă și factorii organizaționali sunt analizați pe baza unui check-list de criterii de evaluare a personalului.</p> <p>3.2 Analiza forței de muncă active și a factorilor organizaționali se face ținând cont de informațiile din raportul de evaluare medicală a personalului.</p> <p>3.3 Forța de muncă activă și factorii organizaționali sunt analizați printr-o viziune în ansamblu a pregătirii profesionale.</p> <p>3.4 Analiza forței de muncă active și a</p>	Participarea la analiza forței de muncă active și a factorilor organizaționali se face cu implicare activă, hotărâre, realism.

	factorilor organizaționali se face ținând cont de nivelul de adaptabilitate la cerințele organizației.	
4. Stabilește/menține o procedură pentru identificarea cerințelor legale și a reglementărilor	<p>4.1 Procedura pentru identificarea cerințelor legale se stabilește centralizând și analizând rezultatele.</p> <p>4.2 Procedura pentru identificarea cerințelor legale și a reglementărilor se stabilește depistând neconformități în alegerea măsurilor de prevenire, aplicabile organizației.</p> <p>4.3 Procedura pentru identificarea cerințelor legale se menține comunicând eficient și într-o formă adecvată către angajator, a deficiențelor și neconformităților constatate, precum și a propunerilor de măsuri ce se impun.</p>	Stabilirea/menținerea procedurii pentru identificarea cerințelor legale și a reglementărilor se face cu spirit de echipă, operativitate, implicare activă, exigență, realism.
5. Utilizează proceduri de comunicare către și de la angajați	<p>5.1 Procedurile de comunicare către și de la angajați sunt utilizate cu promptitudine pentru ca informațiile în domeniu să fie comunicate eficient.</p> <p>5.2 Procedurile de comunicare către și de la angajați implică utilizarea de documente comune de identificare, evaluare și control al riscurilor profesionale.</p> <p>5.3 Procedurile de comunicare către și de la angajați sunt utilizate în scopul selecției informațiilor utile.</p>	Utilizarea procedurilor de comunicare către și de la angajați se face permanent, cu deschidere, adaptabilitate, responsabilitate.

Contexte:

Condiții de efectuare a activităților:

- locații diferite pe unități de muncă;
- în mod individual sau în grup;
- pe perioade de timp ce pot varia.

Responsabilitățile se stabilesc după capacitate, experiență, poziție în organigramă.

Specificul activităților din care rezultă riscuri, condiții grele, vătămătoare, periculoase.

Echipamente de muncă.

Cerințe legale și reglementare pentru prevenirea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale.

Monitorizarea stării de sănătate a lucrătorilor.

Caracteristicile mediului de muncă.

În cadrul organizației:

- locații diferite
- condiții de muncă diferite

În cadrul lucrărilor de evaluare și audit este necesară raportarea la cadrul legislativ general și specific organizației

Stabilirea și analiza datelor de intrare și a necesarului de date de ieșire în vederea stabilirii proceselor de prelucrare care urmează a fi derulate

Gama de variabile:

- Informații de sănătate și securitate pot fi: existente sau care trebuie să existe în organizație.

- Categorii de informații utile:
 - de sănătate și securitate;
 - boli profesionale declarate, fișe de aptitudine, salariați supuși supravegherii medicale specifice,
 - lista lucrărilor cu riscuri specifice, lista posturilor cu riscuri specifice,
 - metrologia ambiantelor fizice, evaluarea riscurilor specifice, fișe de securitate ale produselor, fișe de securitate a posturilor, registrul de observație, bilanțul anual de prevenire, raportul CSSM.
 - legislație în domeniu: legi privind reglementarea securității și sănătății în muncă, norme de aplicare, hotărâri de guvern privind stabilirea unor cerințe minime de securitate și sănătate în muncă în diverse domenii de activitate și/sau de risc, prescripții tehnice, legi privind apărarea împotriva incendiilor și situațiile de urgență, norme și normative privind siguranța la foc și situațiile de urgență, legi, norme, hotărâri de guvern, ordine și ordonanțe privind reglementarea raporturilor de muncă între angajat și angajator.
 - Ghidurile de bune practici sunt pentru: identificarea, evaluarea și controlul riscurilor.
 - Procedura pentru identificarea cerințelor legale și a reglementărilor aplicabile întreprinderilor cuprinde:
 - informări;
 - liste de control intern;
 - procese verbale de constatare a deficiențelor interne puse la dispoziția angajatorului.
- Surse de informații: legislație, publicații, ghiduri de bune practici.
- Proceduri, instrucțiuni de lucru.
- Mijloacele de informare disponibile pentru studiul sistemelor de muncă: interviu, documentare, observare
 - factori organizaționali: domeniul de activitate al obiectivului, organigrama organizației, fișe de post, regulamente interne, regulamente de organizare și funcționare ș.a.

Cunoștințe:

- tipuri de accidente de muncă și boli profesionale;
- despre gestionarea riscurilor în organizații și în asigurarea lor;
- despre costuri directe și indirecte;
- date despre statistici profesionale;
- legislație în domeniu;
- surse de informare în domeniu;
- metode și tehnici de integrare a prevenirii riscurilor într-o organizație de o anumită talie;
- standarde, metode și tehnici de evaluare;
- bune practici de prevenire;
- responsabilități civile și penale;
- metode și tehnici de organizare eficientă a activităților de securitate și sănătate.

Analizarea riscurilor în gestiunea organizației (unitate specifică)		Nivelul de responsabilitate și autonomie CNC/CEC 5/6
Elemente de competență	Criterii de realizare asociate rezultatului activității descrise de elementul de competență	Criterii de realizare asociate modului de îndeplinire a activității descrise de elementul de competență
1. Identifică pericolele și situațiile de muncă periculoase	<p>1.1 Pericolele și situațiile de muncă periculoase sunt identificate în mod abil și operativ, în baza informațiilor și bunelor practici deținute.</p> <p>1.2 Pericolele și situațiile de muncă sunt identificate aplicând metode, tehnici și proceduri adaptabile organizației, imediat ce apar situațiile de muncă periculoase.</p> <p>1.3 Pericolele și situațiile de muncă sunt identificate cu evitarea și întreruperea apariției de evenimente periculoase.</p> <p>1.4 Pericolele și situațiile de muncă periculoase se identifică prin observarea și analizarea situațiilor de muncă din fiecare fază a unui proces de muncă.</p> <p>1.5 Pericolele și situațiile de muncă periculoase sunt identificate pentru integrarea prevenirii în gestiunea organizației.</p>	Identificarea pericolelor și a situațiilor de muncă periculoase se face cu profesionalism, atenție, spirit critic, obiectivitate
2. Identifică riscurile	<p>2.1 Riscurile sunt identificate pentru integrarea prevenirii în gestiunea organizației.</p> <p>2.2 Riscurile sunt identificate în vederea estimării, clasificării lor, în ordinea importanței.</p> <p>2.3 Riscurile sunt identificate pentru a fi evaluate în scopul stabilirii măsurilor de prevenire eficiente.</p>	Identificarea riscurilor se face cu atenție și obiectivitate.
3. Evaluează riscurile în cadrul organizației	<p>3.1 Riscurile se evaluează în cadrul organizației în scopul de a ajuta organizația să facă alegerile cele mai bune de prevenire a acestora.</p> <p>3.2 Riscurile se evaluează prezentând avantajele și inconvenientele fiecăruia dintre acestea, cu găsirea, alegerea și transpunerea în plan a măsurilor de prevenire și protecție necesare.</p> <p>3.3 Riscurile se evaluează în scopul garantării unui nivel mai bun de securitate și protecție a sănătății lucrătorilor.</p> <p>3.4 Riscurile se evaluează în funcție de obiectivele stabilite de către angajator în materie de securitate și sănătate în muncă.</p>	Evaluarea riscurilor în cadrul organizației se face cu atenție și discernământ.
4. Alege soluții/măsuri pentru eliminarea/reducerea riscurilor de	<p>4.1 Soluțiile/măsurile pentru eliminarea/reducerea riscurilor de către angajator sunt alese adecvat cerințelor de organizare și funcționare ale organizației.</p> <p>4.2 Soluțiile/măsurile pentru eliminarea/reducerea riscurilor de către angajator sunt alese după o analiză</p>	Alege soluții/măsuri pentru eliminarea/reducerea riscurilor de către angajator cu responsabilitate,

către angajator	echilibrată a calității măsurilor. 4.3 Soluțiile/măsurile pentru eliminarea/reducerea riscurilor de către angajator sunt adecvate la cerințele politicilor de calitate ale organizației. 4.3 Soluțiile/măsurile pentru eliminarea/reducerea riscurilor de către angajator sunt alese în funcție de posibilitățile economico-financiare ale organizației.	hotărâre și discernământ.
<p>Contexte:</p> <ul style="list-style-type: none"> - condiții de efectuare a activităților: locații diferite, cu particularități ale organizației, ale posturilor de muncă, individual sau în grup, perioade de timp scurte; - se întocmesc fișe de identificare a pericolelor și a riscurilor estimate ca importanță și clasate în ordine descrescătoare, în funcție de importanța lor; - clasificarea riscurilor deschide premisele de dezbateră a priorităților în planificarea activităților și a măsurilor de prevenire și protecție; - esența evaluării riscurilor aparține organizației. 		
<p>Gama de variabile:</p> <ul style="list-style-type: none"> - surse de informații: legislație, publicații de specialitate, ghiduri de bune practici; - analiza echilibrată: a trage concluzii din analiza accidentelor de muncă, a bolilor profesionale; - Estimarea costurilor constă în a le da o valoare potrivit criteriilor proprii organizației. - Evaluarea riscurilor: pentru a se decide dacă nivelul de securitate a fost atins; este un demers colectiv și concertat, dinamic și continuu; efectele evaluării lor se regăsesc în reducerea costurilor, în creșterea eficienței muncii, a calității producției, în îmbunătățirea climatului social; - Criterii de alegere a măsurilor: stabilitatea măsurii; posibilitatea de a integra prevenirea; costul măsurii; a nu deplasa riscul; posibilitatea generalizării termen de aplicare <p>-Soluții posibile de analizat se definesc prin aplicarea judicioasă a principiilor generale de prevenire</p>		
<p>Cunoștințe:</p> <ul style="list-style-type: none"> - legislația în domeniu: standarde, norme și normative de securitate și sănătate; - principiile generale de prevenire; - noțiuni generale despre prevenirea riscurilor profesionale; - metode și tehnici de analiză a riscurilor generale și specifice; - metode și procese de identificare, estimare, clasificare a riscurilor; - ecartul dintre munca reală și cea prescrisă; - analiza accidentelor prin metoda arborelui cauzal-noțiuni de multicauzalitate - sistemul de clasificare a riscurilor; - criteriile de evaluare a riscurilor și cartografierea acestora; - factori de risc colectivi și individuali; - esența evaluării riscurilor. 		

Elaborarea planului de prevenire și protecție (unitate specifică)		Nivelul de responsabilitate și autonomie 5 CNC/6 CEC
Elemente de competență	Criterii de realizare asociate rezultatului activității descrise de elementul de competență	Criterii de realizare asociate modului de îndeplinire a activității descrise de elementul de competență
1 Fundamentează măsurile/soluțiile din planul de prevenire	1.1 Măsurile/soluțiile din planul de prevenire se fundamentează cu respectarea criteriilor de calitate și aplicând principiile generale de prevenire. 1.2 Măsurile/soluțiile din planul de prevenire sunt fundamentate în funcție de resursele de care dispune angajatorul, cu realizarea planului de cheltuieli asociate măsurilor de prevenire. 1.3 Măsurile/soluțiile din planul de prevenire se fundamentează pe baza prevederilor legale în vigoare privind normele de securitate și sănătate în muncă, de prevenire a incendiilor și de protecție a mediului.	Fundamentarea măsurilor/soluțiilor din planul de prevenire se face cu perseverență, profesionalism
2. Planifică resursele materiale necesare	2.1 Resursele materiale necesare sunt planificate cu abilitate financiară, aplicând previzionarea cash-flow. 2.2 Resursele materiale necesare sunt planificate cu alocarea bugetului de venituri și cheltuieli. 2.3 Resursele materiale necesare sunt planificate cu respectarea ierarhizării și importanței riscurilor estimate, cărora li se adresează măsurile.	Planificarea resurselor materiale necesare este făcută cu simț de răspundere
3. Alocă resursele umane necesare	3.1 Resursele umane necesare sunt alocate cu respectarea criteriilor de competență a fiecărei categorii de post de muncă. 3.2 Resursele umane necesare sunt alocate în funcție de modalitatea de a organiza informarea lucrătorilor. 3.3 Resursele umane necesare sunt alocate aplicând legislația cu privire la dreptul lucrătorului de a i se putea asigura formarea specifică la locul de muncă.	Alocarea resurselor umane necesare se face cu atenție și discernământ.

Contexte:

Stabilirea sarcinilor și responsabilităților specifice fiecărui lucrător se face la nivelul ierarhic din organizație.

Stabilirea nevoilor de formare ale fiecărui lucrător se face în baza următoarelor considerente:

- obiectivele și evoluția individuală a fiecărui lucrător;
- cerințele relevante ale activității specifice în cadrul organizației;
- cerințele relevante ale domeniului de activitate la nivel regional, național, european;
- îmbunătățirea performanțelor organizației/echipei;
- creșterea randamentului de producție;
- creșterea gradului de siguranță în exploatarea echipamentelor;
- creșterea gradului de securitate în muncă prin conștientizarea pluridisciplinară a pericolelor directe și indirecte și abordarea unui comportament preventiv;
- asigurarea coeziunii între performanțele lucrătorilor și obiectivele organizației.

Previzionarea cash-flow: analiza condițiilor economice actuale, previzionarea vânzărilor și încasărilor pe perioada bugetată, previzionarea cheltuielilor pe perioada bugetată, previzionarea rezultatelor (profit sau pierdere), încadrarea rezultatelor în planul de cheltuieli derivat din planul de prevenire și protecție, în vederea analizei eficienței măsurilor stabilite.

Gama de variabile:

- planul de prevenire și protecție definește mijloacele, resursele umane, tehnice, organizatorice, financiare, pentru a realiza obiectivele de securitate și sănătate într-o perioadă dată
- criteriile de calitate impuse în interiorul organizației (conform caietului de calitate, a politicii de calitate), cerințelor standardelor și normativelor în domeniul de activitate, precum și reglementărilor specifice activității.
- principiile generale de prevenire: evitarea riscurilor; evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate; combaterea riscurilor la sursă; adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății; adaptarea la progresul tehnic; înlocuirea a ceea ce este periculos cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos; dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă; adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală; furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

Cunoștințe:

- conținutul unui plan de prevenire și protecție;
- sistemul dinamic de gestionare a riscurilor-planificarea prevenirii;
- obiectivele planificării;
- noțiuni tehnice de planificare;
- noțiuni de circulație în interiorul organizațiilor, semnalizare, protecție a mediului, prevenire a incendiilor; reguli de evacuare în situații de urgență;
- echipamente de protecția muncii;
- legislația în vigoare privind normele de securitate și sănătate în muncă, de prevenire a incendiilor și de protecție a mediului;
- sisteme GANTT și „drum critic”
- noțiuni economico-financiare;
- noțiuni de formare profesională.

Urmărirea realizării planului de prevenire și protecție (unitate specifică)		Nivelul de responsabilitate și autonomie 5 CNC/6 CEC
Elemente de competență	Criterii de realizare asociate rezultatului activității descrise de elementul de competență	Criterii de realizare asociate modului de îndeplinire a activității descrise de elementul de competență
1. Verifică calitatea gestionării riscurilor	1.1 Calitatea gestionării riscurilor este verificată cu viziune, în funcție de amplasarea acestora în spațiu, ținând cont de caracteristicile mediului de muncă. 1.2 Calitatea gestionării riscurilor este verificată ținând seama de echipamentele de muncă, tehnologiile și procedurile de lucru, precum și de caracteristicile constructive ale spațiilor de muncă, în corelație cu tipul activităților desfășurate. 1.3 Calitatea gestionării riscurilor este verificată în colaborare cu personalul cu atribuții în prevenire și protecție, CSSM, având în vedere respectarea reglementărilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.	Verificarea calității gestionării riscurilor se realizează cu atenție, perseverență, adaptabilitate, maleabilitate.
2. Consultă actorii implicați în prevenire	2.1 Actorii implicați în prevenire sunt consultați astfel încât angajații să fie implicați în gestionarea riscurilor. 2.2 Actorii implicați în prevenire sunt consultați acolo unde apar ca necesare modificări de plan, muncind în echipă, sintetizând și coroborând rezultatele.	Consultarea actorilor implicați în prevenire se face sistematic și ori de câte ori este nevoie.
3. Reperează defecțiunile de organizare și necesitățile diferitelor posturi de muncă	3.1 Defecțiunile de organizare și necesitățile diferitelor posturi de muncă se reperează cu semnalarea operativă, prin sistem, a factorilor răspunzători, despre situațiile neconforme. 3.2 Defecțiunile de organizare și necesitățile diferitelor posturi de muncă se reperează în vederea stabilirii măsurilor ce se impun. 3.3 Defecțiunile de organizare și necesitățile diferitelor posturi de muncă sunt reperate cu respectarea regulamentelor de funcționare și a procedurilor de lucru.	Reperarea defecțiunilor de organizare și a necesităților diferitelor posturi de muncă se face cu atenție și discernământ.
Contexte:		
<ul style="list-style-type: none"> - Gestionarea riscurilor, a măsurilor de eliminare/reducere a acestora presupune integrarea prevenirii în gestiunea organizației. - Actorii implicați în prevenire pot fi: conducătorii locului de muncă, reprezentanți în 		

CSSM, medic de medicina muncii

- Organizația deține proceduri pentru a se asigura că informațiile necesare sunt comunicate către/de la angajat și alte părți interesate.

Gama de variabile:

- Riscurile pot fi: de accidentare, de îmbolnăvire profesională;
- Instrumente dedicate și personalizate de urmărire: proceduri, soft-uri, formulare, metodologii know-how;
- Metode folosite pentru monitorizare și evaluare: observare directă, interviu, chestionare, focus grup, analiză de text, analiza documentelor, analiză legislativă, studii de caz, analiză statistică, cercetarea reprezentativă, articole din mass-media, măsurători și determinări de parametrii, analiza cost-beneficiu, analiza datelor secundare etc.
- Comitetele de Securitate și Sănătate în Muncă: funcționalitatea concretă a acestor comitete, gradul de pregătire al reprezentanților lucrătorilor în CSSM, componența și gradul de implicare al membrilor.
- Factorii răspunzători: gradul de atribuire a sarcinilor de prevenire și protecție, prin fișa postului, lucrătorilor din toate nivelurile ierarhice ale organizației, prin grija conducerii organizației, începând cu managerul acesteia și consilierea permanentă a specialiștilor în domeniul SSM, inclusiv a evaluatorului de risc și a auditorului în domeniul SSM.

Cunoștințe:

- factorii de risc care pot determina accidente de muncă și sau boli profesionale;
- măsuri de securitate și sănătate în muncă
- tehnici de analiză și diagnostic;
- diferite forme și materiale de instruire;
- metode de verificare a instruirii;
- proceduri și tehnici de comunicare și informare în cadrul organizației;
- Managementul resurselor umane;
- Regulamentul de organizare și funcționare;
- Regulamentul de ordine interioară;
- Manualul calității din organizație;
- proceduri de lucru;
- fișele de post;
- procesele de muncă.

Evaluarea prin audit a rezultatelor acțiunilor din planul de prevenire și protecție (unitate specifică)		Nivelul de responsabilitate și autonomie 5CNC/6CEC
Elemente de competență	Criterii de realizare asociate rezultatului activității descrise de elementul de competență	Criterii de realizare asociate modului de îndeplinire a activității descrise de elementul de competență
1. Verifică fezabilitatea și relevanța acțiunilor	<p>1.1 Fezabilitatea acțiunilor puse în aplicare este verificată având în vedere relevanța și relevanța acțiunilor realizate și a măsurilor acestora.</p> <p>1.2 Fezabilitatea și relevanța acțiunilor puse în aplicare este verificată prin justificarea priorităților acțiunilor.</p> <p>1.3 Fezabilitatea și relevanța acțiunilor puse în aplicare este verificată astfel încât anumite riscuri importante să nu fie neglijate.</p> <p>1.4 Fezabilitatea și relevanța acțiunilor puse în aplicare este verificată în conformitate cu prevederile legale.</p>	Verificarea fezabilității și relevanței acțiunilor puse în aplicare se realizează cu rigoare, consecvență, responsabilitate și promptitudine.
2. Identifică efectele acțiunilor planificate	<p>2.1 Efectele acțiunilor planificate sunt identificate ținând cont de indicatorul cel mai eficient și de calitatea măsurii de prevenire, în termenul de aplicare.</p> <p>2.2 Efectele acțiunilor planificate sunt identificate ținând cont de posibilitatea de generalizare, luând în considerare costul implementării.</p> <p>2.3 Efectele acțiunilor planificate sunt identificate urmărind îmbunătățirea calității produselor și a muncii.</p>	Identificarea efectelor acțiunilor planificate se face cu promptitudine, realism și profesionalism.
3. Definiște măsurile/acțiunile corective	<p>3.1 Măsurile/acțiunile corective sunt definite cu abilitatea de a identifica punctele critice ale planului îmbunătățit pentru prevenirea riscurilor.</p> <p>3.2 Măsurile/acțiunile corective sunt definite ținând cont de rezultatele evaluărilor, în funcție de schimbările tehnice, organizaționale și umane ce pot antrena noi riscuri sau modificarea evaluării anterioare a riscurilor.</p> <p>3.3 Măsurile/acțiunile corective sunt definite ținând cont de disfuncționalitățile reperate.</p> <p>3.4 Măsurile/acțiunile corective sunt definite în funcție de accidente de muncă și bolile profesionale analizate prin metoda de multicausalitate „arborele de cauze”.</p>	Definirea măsurilor/acțiunilor corective se face cu atenție, rigurozitate și discernământ.

Contexte:

- Evaluarea prin audit a rezultatelor acțiunilor din planul de prevenire și protecție se face în condiții de organizare și realizare de audit.
- La finalul auditului se redactează un raport de audit, se formulează propuneri de acțiuni corective.

Gama de variabile:

- Auditul presupune colectarea și revederea documentelor, elaborarea planului de audit, verificarea fezabilității, conducerea reuniunilor, a interviurilor, colectarea datelor, analiza și sinteza informațiilor tehnice și organizatorice, detectarea disfuncționalităților, a riscurilor.
- Efectele acțiunilor planificate sunt : eliminarea/reducerea riscului, creșterea fondului de timp utilizat, productivitatea muncii, ameliorarea climatului social, reducerea absenteismului.
- indicatorul cel mai eficient: se determină în funcție de subiectul auditat, de capitolul urmărit în cadrul planului de audit și are în vedere determinarea în final a eficienței măsurilor de prevenire aplicate în prezent și determinarea măsurilor optime în viitor.
- Planul de audit se adaptează la în formațiile de care poate dispune auditatul.
- Auditat: organizație, întreprindere, firmă, de mici sau mari dimensiuni.

Cunoștințe:

- Managementul de securitate și sănătate și rolul auditului intern;
- normele OHSAS în vigoare și standardele ISO de asigurare a calității în vigoare, aplicabile obiectivelor studiate;
- noțiuni de economie industrială, transport, construcții;
- sistemul dinamic global și multidisciplinar, de integrare a prevenirii riscurilor în organizație;
- metode și tehnici de evaluare a riscurilor, tehnici de audit, de urmărire și conformare;
- metode și tehnici de stabilire a măsurilor de prevenire eficiente și adaptabile organizației;
- metode și tehnici de analiză economică a rezultatelor demersului de integrare a prevenirii riscurilor în cadrul organizației.
- metoda de multicauzalitate „arborele de cauze”

Dezvoltarea propriei cariere (unitate de competență generală)		Nivelul de responsabilitate și autonomie 5 CNC/ 6 CEC
Elemente de competență	Criterii de realizare asociate rezultatului activității descrise de elementul de competență	Criterii de realizare asociate modului de îndeplinire a activității descrise de elementul de competență
1. Stabilește prioritățile în dezvoltarea profesională proprie	1.1. Prioritățile în dezvoltarea profesională proprie sunt stabilite ținând cont de rezultatele din analiza autoreflexivă. 1.2. Prioritățile în dezvoltarea profesională proprie sunt stabilite prin identificarea corectă a necesarului de cunoștințe teoretice și practice, generale și specifice.	Stabilirea priorităților în dezvoltarea profesională proprie se realizează cu obiectivitate, autoexigență, tenacitate, spirit critic.
2. Participă la programe și activități de formare	2.1. Programele și activitățile de formare la care participă sunt în concordanță cu nevoile personale de dezvoltare profesională. 2.2. Programele și activitățile de formare la care participă sunt în concordanță cu cerințele obiectivelor de performanță impuse de piața beneficiarilor țintă. 2.3. Programele și activitățile de formare la care participă sunt în concordanță cu cerințele progresului tehnic și tehnologic.	Participarea la programele și activitățile de formare se bazează pe inițiativă, deschidere la nou.
3. Realizează programe de formare a seturilor de abilități și atitudini	3.1. Programele de formare se realizează prin stabilirea standardelor și metodologiei de evaluare a abilităților și atitudinilor compatibile cu cerințele de integrare a prevenirii riscurilor în organizație. 3.2. Programele de perfecționare a abilităților și atitudinilor se realizează evaluând continuu activitatea lucrătorilor din organizație și formulând propuneri pentru eficientizarea acesteia. 4.3. Programele de formare se realizează implementând criterii de evaluare profesională bazate pe abilitățile și atitudinile de prevenire a riscurilor profesionale la locul de muncă.	Realizarea programelor de formare a seturilor de abilități și atitudini se face cu eficiență, responsabilitate, obiectivitate, realism.

Contexte:

Activitățile se desfășoară la sediul sau la furnizorii de formare continuă în colaborare cu toți factorii responsabili.

Dezvoltarea profesională se realizează prin participarea la programe de formare continuă organizate de asociațiile profesionale reprezentative și/ sau de alți furnizori publici sau privați autorizați în condițiile legii, astfel încât competențele dobândite să poată fi recunoscute în cadrul domeniului specific de activitate.

Gama de variabile:

- periodic, se stabilește o redefinire a obiectivelor, care poate determina modificarea etapelor și reperelor de parcurs stabilite inițial;

- identifică resursele necesare propriei formări continue ca evaluator și auditor

Abilități și atitudini , ca de exemplu: profesionalism, atenție, răbdare, analiză obiectivă, implicare activă, exigență, atitudine calmă etc.

Cunoștințe teoretice și practice, generale și specifice, fără de care înțelegerea proceselor de muncă și calitatea produsului finit nu se pot realiza în concordanță cu obiectivele propuse și/sau impuse.

Colaborează cu toți actorii de prevenire implicați și urmărește constant metodele utilizate de instituții de profil interne și internaționale pe linia dezvoltării profesionale.

Cunoștințe

- legislația specifică în domeniul dezvoltării profesionale;
- norme și reglementări naționale;
- recomandări și bune practici stabilite la nivel național/ internațional;
- elemente de psihosociologia schimbării și a mentalităților;
- resurse utilizate în formarea continuă;
- evoluția și dinamica domeniului de activitate.

Realizarea managementului informațiilor (unitate de competență generală)		Nivelul de responsabilitate și autonomie 5 CNC/ 6 CEC
Elemente de competență	Criterii de realizare asociate rezultatului activității descrise de elementul de competență	Criterii de realizare asociate modului de îndeplinire a activității descrise de elementul de competență
1. Identifică sursele de culegere a datelor	1.1. Sursele de culegere a datelor sunt identificate în funcție de domeniul de activitate. 1.2. Sursele de culegere a datelor sunt identificate în funcție de beneficiarii produselor. 1.3. Sursele de culegere a datelor sunt identificate în funcție de obiectivul de integrare a prevenirii.	Identificarea surselor de culegere a datelor se face permanent, cu atenție și profesionalism.
2. Colectează date/informații despre organizație	2.1. Datele și informațiile sunt colectate în scopul realizării auditului și evaluării riscurilor profesionale, având în vedere sursele utilizate. 2.2. Datele și informațiile sunt colectate în vederea centralizării și analizării lor. 2.3. Datele și informațiile sunt colectate sistematic, în mod structurat.	Colectarea datelor și informațiilor se realizează, cu meticulozitate și atenție.
3. Analizează datele/ informațiile colectate	3.1. Datele și informațiile colectate sunt analizate în vederea identificării unor soluții de îmbunătățire. 3.2. Datele și informațiile colectate sunt analizate ținând cont de scopul urmărit. 3.3. Datele și informațiile colectate sunt analizate folosind metode de analiză optime, adaptate obiectivului.	Analizarea datelor și informațiilor colectate se realizează cu obiectivitate și atenție
4. Întocmește studii tehnice de audit și analiză a riscurilor	4.1. Studiile tehnice sunt întocmite pe baza informațiilor colectate. 4.2. Studiile tehnice sunt întocmite conform metodologiei stabilite și respectând formatul stabilit. 4.3. Studiile tehnice sunt întocmite la finalul procesului de analiză a informațiilor.	Întocmirea studiilor tehnice de audit și analiză a riscurilor se realizează cu profesionalism și atenție la detalii.
5. Transmite informațiile	5.1. Informațiile sunt transmise în mod planificat, în funcție de cerințele de integrare a prevenirii în cadrul fiecărui compartiment funcțional din cadrul organizației. 5.2. Informațiile sunt transmise folosind canalele de comunicare adecvate.	Transmiterea informațiilor se realizează cu obiectivitate și flexibilitate în comunicare

	5.3. Informațiile sunt transmise la nivelul întregii organizații.	
--	---	--

Contexte:

Managementul informațiilor presupune o activitate diversă, pe teren sau în fața calculatorului, operarea cu o varietate de tipuri de date și surse de informare, muncă în echipă și individuală.

Tipurile de informații pot fi primare, intermediare și finale în funcție de momentul culegerii și de stadiul prelucrării. În raportul finalizat trebuie să se prezinte în primul rând informațiile finale, ca și baza de decizie pentru managerii de top (sau alți factori de decizie)

Tehnicile de colectare a datelor sunt variate și pot fi de la chestionare aplicate în domeniile de interes, până la alte tipuri de sondaje realizate cu resurse proprii sau prin agenții.

Gama de variabile:

Legislație, coduri și standarde naționale și europene relevante pentru locul de muncă precum:

- probleme legate de industrie, incluzând tehnici și tehnologii de execuție, cărți tehnice ale echipamentelor, standarde de securitate a mașinilor; cerințe legislative europene, naționale sau teritoriale, în special cu privire la siguranța și protecția muncii; coduri de bune practici în industrie, prescripții, norme și normative tehnice.

Sursele de date și informații pot fi: corespondență, informații electronice, înregistrări ale proceselor de muncă, registre conținând parametri tehnici și funcționali, evidențe profilactice, planuri, rapoarte, estimări de producție, date și informații privind mediul de muncă, mijloacele de producție, sarcinile de muncă și executanții, fișe de post, rapoarte medicale.

Exemple de tehnici de colectare a datelor: documentare, interviu, observare; informații de la alte organizații; fișiere înregistrate anterior; observații și ascultări; verificarea materialului scris inclusiv referate și fișe tehnice; chestionare personale sau indirecte; cercetare individuală; verificarea cercetării procurată din alte surse.

Instrumentele de colectare pot fi:

- interviu,
- simulare,
- statistici,
- fotografieri.

Instrumentele de analiză a datelor pot fi:

-metode și tehnici de audit și evaluare de risc, în funcție de context, complexitatea situației și domeniul de activitate.

Cunoștințe:

Managementul informațiilor; utilizarea bazelor de date; instrumente de analiză statistică; comunicarea internă; tehnici de scrierea de rapoarte; tehnici de colectare a datelor; noțiuni de redactare; noțiuni privind canalele de comunicare; tehnici privind planificarea.

Asigurarea siguranței locului de muncă și a mediului de lucru (unitate generală)		Nivelul de responsabilitate și autonomie 5 CNC/ 6 CEC
Elemente de competență	Criterii de realizare asociate rezultatului activității descrise de elementul de competență	Criterii de realizare asociate modului de îndeplinire a activității descrise de elementul de competență
1. Asigură cadrul legal privind sănătatea și securitatea muncii	1.1. Cadrul legal privind sănătatea și securitatea muncii este asigurat ținând cont de profilul organizației. 1.2. Cadrul legal privind sănătatea și securitatea muncii este asigurat în funcție de legislația în vigoare. 1.3. Cadrul legal privind sănătatea și securitatea muncii este asigurat respectând specificul compartimentului funcțional din cadrul organizației.	Asigurarea siguranței locului de muncă se face permanent, cu meticulozitate.
2. Implementează proceduri de identificare, evaluare și control al pericolelor	2.1. Procedurile de identificare, evaluare și control al pericolelor sunt implementate în funcție de sistemele de control existente în organizație și la nivel de departament. 2.2. Procedurile de identificare, evaluare și control al pericolelor sunt implementate ținând cont de specificul activității fiecărui membru al echipei. 2.3. Procedurile de identificare, evaluare și control al pericolelor sunt implementate ținând cont de legislația în vigoare.	Implementarea procedurilor de identificare, evaluare și control al pericolelor se realizează cu perseverență, responsabilitate și rigurozitate.
3. Menține un sistem al calității aferent sănătății și securității în muncă	3.1. Sistemul calității aferent sănătății și securității în muncă este menținut conform politicii de securitate în muncă și manualului de calitate al organizației. 3.2. Sistemul calității aferent sănătății și securității în muncă este menținut conform standardelor specifice domeniului de activitate al organizației.	Menținerea unui sistem al calității aferent sănătății și securității în muncă se realizează cu responsabilitate și consecvență.
<p>Contexte:</p> <p>Asigurarea siguranței locului de muncă și a mediului de lucru este responsabilitatea angajatorului și se realizează prin organizarea prevenirii riscurilor și protecției lucrătorilor la fiecare nivel din organizație, fiind necesare o integrare a prevenirii riscurilor în cadrul politicilor de management ale organizației.</p>		

Gama de variabile:

Legislația, codurile și standardele naționale privitoare la locul de muncă, acestea incluzând: cerințe legislative europene, teritoriale / statale în special cerințe privitoare la securitatea și sănătatea în muncă; coduri de bună practică industrială.

Legislația privitoare la securitatea și sănătatea în muncă va include: atribuții generale de întreținere; cerințe privind păstrarea înregistrărilor referitoare la bolile profesionale și accidentele de muncă precum și asigurarea confidențialității în privința acestora; regulamente și coduri de bună practică legate de pericolele existente în zona de lucru; persoanele împuternicite cu asigurarea și păstrarea sănătății și securității în muncă și comitetele de asigurare a sănătății și securității în muncă; rezolvarea problemelor apărute; asigurarea de cursuri de instruire privind sănătatea și securitatea în muncă, proceduri aplicate și modalități de raportare.

Procedurile aplicate la locul de muncă pot să includă: inspecție; proceduri și politici referitoare la periclitate; păstrarea de înregistrări referitoare la asigurarea sănătății și securității în muncă. Procesul de identificare a pericolelor la locul de muncă mai poate să includă: verificarea echipamentelor și a zonei de lucru înainte de începerea activității și în timpul desfășurării acesteia; realizarea de inspecții periodice la locul de muncă; asigurarea unui spațiu de siguranță în vecinătatea echipamentelor; pericole legate de posibilitatea apariției blocajelor; reorganizarea spațiului de lucru.

Cunoștințe:

- Procedurile de securitate și sănătate la locul de muncă
- Legislația în domeniu și legislația generală cu privire la SSM

AUTORITATEA NAȚIONALĂ PENTRU CALIFICĂRI
EVALUATOR DE RISC ȘI AUDITOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI
SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

CALIFICAREA PROFESIONALĂ

Cod RNC:

Nivel: CNC/CEC:5/6

Sector: Administrație și servicii publice

Versiunea: 00

Data aprobării: 10.10.2011

Data propusă pentru revizuire: mai 2015

Echipa de redactare:

ANDREESCU Dan Marius, director, ing. – S.C.BODA EXPERT S.R.L.

DUNĂREANU Victor, manager, ing. – S.C.FORTE CONSULTING PROTECT S.R.L

Verificator sectorial:

IGNATOV Mădălina, auditor șef calitate-mediu-sănătate și securitate ocupațională –
SOCIETATEA ROMANA PENTRU ASIGURAREA CALITATII

Comisia de validare:

NĂSTASE Ioan – expert – Comitetul sectorial Administrație și Servicii Publice

MORAR Daniela – consultant S.C. ISO System Business – Owner

PORUSCHI Florentina – șef laborator – INSTITUTUL NAȚIONAL DE CECETARE –
DEZVOLTARE PENTRU PROTECȚIA MUNCII

**Denumirea documentului electronic: Q_ Evaluator de risc și auditor în domeniul securității
și sănătății în muncă_00**

**Responsabilitatea pentru conținutul acestei calificări profesionale revine comitetului
sectorial *Administrație și Servicii Publice***

Titlul calificării profesionale

Evaluator de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă

Descriere

Calificarea *Evaluator de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă* constă în calitatea de consultant, cu expertiză și experiență tehnică și metodologică, care sprijină organizația în obținerea unor mijloace pentru a urmări și întreține demersul de prevenire, mai departe de misiunea care i-a fost încredințată acestuia.

Evaluatorul de risc și auditor în domeniul securității și sănătății în muncă are competența de a integra prevenirea riscurilor în gestiunea economică a organizațiilor, acționând pe principiul că prevenirea este o valoare și nu un cost.

Motivație

Angajatorii se confruntă cu nevoia de a rezolva problemele complexe ce le ridică integrarea prevenirii riscurilor în întreprinderi. Această situație se datorează faptului că reglementările în materie de securitate și sănătate în muncă sunt actualizate în permanență, procedurile de prevenire a riscurilor se diversifică pe categorii de riscuri profesionale, exigențele în ceea ce privește integrarea prevenirii în întreprinderi devin din ce în ce mai numeroase, iar controlul în materie de prevenire este mai sever. Toate aceste aspecte au impact considerabil asupra activității și responsabilității angajatorului.

Exercitarea acestei ocupații presupune seriozitate, exigență și meticulozitate în realizarea sarcinilor, echilibru emoțional și o bună capacitate de comunicare.

Condiții de acces

Absolvirea unui curs de formare profesională cu durata de minim 80 ore în domeniul securității și sănătății în muncă.

Experiență de lucru de minim 1 (un) an în domeniul securității și sănătății în muncă, în baza actelor doveditoare: contract individual de muncă însoțit de fișa postului sau adeverință emisă de angajator.

Nivelul de studii minim necesar

Licență de studii tehnice superioare și/sau de medicina muncii.

Rute de progres

Acumularea de experiență în domeniul practicării acestei ocupații prin continuarea studiilor masterale și participarea la programe de formare continuă în domeniile prevenirii riscurilor și protecției lucrătorilor.

Cerințe legislative specifice

Legea securității și sănătății în muncă în vigoare și Normele metodologice de aplicare a prevederilor acestei legi, cu modificările și completările ulterioare.

Titlul calificării profesionale: EVALUATOR DE RISC ȘI AUDITOR ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Cod RNC:

Nivel CNC/CEC: 5/6.

Lista competențelor profesionale

Cod	Denumirea competenței profesionale	Nivel CNC/EQF	Credite
	C1.Comunicare în limba oficială	5/6	
	C2.Comunicare în limbi străine	5/6	
	C3.Competențe de bază în matematică, știință și tehnologie	5/6	
	C4.Competențe informatice	5/6	
	C5.Competența de a învăța	5/6	
	C6.Competențe sociale și civice	5/6	
	C7.Competențe antreprenoriale	5/6	
	C8.Competența de exprimare culturală.	5/6	
	G1. Dezvoltarea propriei cariere	5/6	
	G2. Realizarea managementului informațiilor	5/6	
	G3. Asigurarea siguranței locului de muncă și a mediului de lucru	5/6	
	S1. Identificarea cerințelor de prevenire a riscurilor profesionale	5/6	
	S2. Analizarea riscurilor în gestiunea organizației	5/6	
	S3. Elaborarea planului de prevenire și protecție	5/6	
	S4 Urmărirea realizării planului de prevenire și protecție	5/6	
	S5. Evaluarea prin audit a rezultatelor acțiunilor din planul de prevenire și protecție	5/6	

Competența profesională: Dezvoltarea propriei cariere

Cod:

Nivel CNC/EQF: 5/6.

Credite:

Deprinderi	Cunoștințe
<p>1. Stabilește prioritățile în dezvoltarea profesională proprie cu autoexigență, tenacitate, spirit critic, ținând cont de rezultatele din analiza autoreflexivă, prin identificarea corectă a necesarului de cunoștințe teoretice și practice, generale și specifice.</p> <p>2. Participă la programe și activități de formare bazându-se pe inițiativă, deschidere la nou, în concordanță cu nevoile personale de dezvoltare profesională, cu cerințele obiectivelor de performanță impuse de piața beneficiarilor țintă și cu cerințele progresului tehnic și tehnologic.</p>	<p>- legislația specifică în domeniul dezvoltării profesionale;</p> <p>- norme și reglementări naționale;</p> <p>- recomandări și bune practici stabilite la nivel național/ internațional;</p> <p>- elemente de psihosociologia schimbării și a mentalităților;</p> <p>- resurse utilizate în formarea continuă;</p> <p>- evoluția și dinamica domeniului de activitate.</p>
<p>Metode de evaluare</p> <p>Metodele de evaluare considerate adecvate pentru această competență profesională sunt:</p>	
Deprinderi	Cunoștințe
<ul style="list-style-type: none">• observarea candidaților îndeplinind cerințele de la locul de activitate;• rapoarte de calitate asupra procesului realizat de către candidați din partea colaboratorilor/ superiori ierarhici	<ul style="list-style-type: none">• Chestionar-test scris;• Interviu structurat.
<ul style="list-style-type: none">• portofoliu;	

Competența profesională: Realizarea managementului informațiilor

Cod:

Nivel CNC/EQF: 5/6.

Credite:

Deprinderi	Cunoștințe
<p>1. Identifică sursele de culegere a datelor, permanent, cu atenție și profesionalism, în funcție de domeniul de activitate, de beneficiarii produselor și de obiectivul de integrare a prevenirii..</p> <p>2. Colectează date și informații despre organizație, în scopul realizării auditului și evaluării riscurilor profesionale, cu meticulozitate, atenție, sistematic și în mod structurat, având în vedere sursele utilizate, centralizarea și analizarea informațiilor.</p> <p>3. Analizează datele și informațiile colectate, cu obiectivitate și atenție, ținând cont de scopul urmărit, în vederea identificării unor soluții de îmbunătățire, folosind metode de analiză optime, adaptate obiectivului.</p> <p>4. Întocmește studii tehnice de audit și analiză a riscurilor, cu profesionalism și atenție la detalii, pe baza informațiilor colectate, conform metodologiei stabilite și respectând formatul stabilit, la finalul procesului de analiză a informațiilor.</p> <p>5. Transmite informațiile, cu obiectivitate și flexibilitate în comunicare, în mod planificat, la nivelul întregii organizații, în funcție de cerințele de integrare a prevenirii în cadrul fiecărui compartiment funcțional din cadrul organizației, folosind canalele de comunicare adecvate.</p>	<p>-managementul informațiilor;</p> <p>-utilizarea bazelor de date;</p> <p>-instrumente de analiză statistică;</p> <p>-comunicarea internă;</p> <p>- scrierea de rapoarte;</p> <p>-tehnici de colectare a datelor;</p> <p>-noțiuni de redactare;</p> <p>- noțiuni privind canalele de comunicare;</p> <p>- noțiuni privind planificarea.</p>
<p>Metode de evaluare</p> <p>Metodele de evaluare considerate adecvate pentru această competență profesională sunt:</p>	
Deprinder	Cunoștințe
<ul style="list-style-type: none"> • observarea candidaților îndeplinind cerințele de la locul de activitate; • rapoarte de calitate asupra procesului realizat de către candidați din partea colaboratorilor/ superiori ierarhici / forul tutelar 	<ul style="list-style-type: none"> • test scris; • întrebări orale.
<ul style="list-style-type: none"> • portofoliu; 	

Competența profesională: Asigurarea siguranței locului de muncă și a mediului de lucru

Cod:

Nivel CNC/EQF: 5/6.

Credite:

De rinderi	Cunoștințe
<p>1. Asigură cadrul legal privind sănătatea și securitatea muncii, permanent, cu meticulozitate, ținând cont de profilul organizației și respectând specificul compartimentului funcțional din cadrul acesteia, în funcție de legislația în vigoare.</p> <p>2. Implementează proceduri de identificare, evaluare și control al pericolelor, cu perseverență, responsabilitate și rigurozitate, în funcție de sistemele de control existente în organizație și la nivel de departament, ținând cont de specificul activității fiecărui membru al echipei, și de legislația în vigoare.</p> <p>3. Menține un sistem al calității aferent sănătății și securității în muncă cu responsabilitate și consecvență, conform politicii de securitate în muncă și manualului de calitate al organizației, conform standardelor specifice domeniului de activitate al organizației.</p>	<p>-Procedurile de securitate și sănătate la locul de muncă</p> <p>-Legislația în domeniu și legislația generală cu privire la SSM</p>
<p>Metode de evaluare</p> <p>Metodele de evaluare considerate adecvate pentru această competență profesională sunt:</p>	
Deprinderi	Cunoștințe
<ul style="list-style-type: none">• observarea candidaților îndeplinind cerințele de la locul de activitate;• rapoarte de calitate asupra procesului realizat de către candidați din partea colaboratorilor/ superiori ierarhici / forul tutelar.	<ul style="list-style-type: none">• test scris;• întrebări orale.
<ul style="list-style-type: none">• portofoliu	

Competența profesională: Identificarea cerințelor de prevenire a riscurilor profesionale

Cod:

Nivel CNC/CEC: 5/6.

Credite:

Deprinderi	Cunoștințe
<p>1. Colectează atent informații utile de sănătate și securitate în scopul identificării riscurilor reale sau a celor potențiale, printr-o analiză a activității lucrătorilor, pentru a înțelege emergența acestor riscuri, cu responsabilitate, valorificarea corectă a informațiilor și discernământ.</p> <p>2. Analizează riscurile în funcție de specificul lor, cu atenție, exigență, realism și discernământ, aplicând procedurile de analiză a priorității riscurilor, cu focalizare pe probleme și pe previzionare, în vederea utilizării bunelor practici de prevenire.</p> <p>3. Participă la analiza forței de muncă active și a factorilor organizaționali, printr-o viziune în ansamblu a pregătirii profesionale, cu implicare activă și hotărâre, pe baza unui check-list de criterii de evaluare a personalului, ținând cont de informațiile din raportul de evaluare medicală a personalului și de nivelul de adaptabilitate la cerințele organizației.</p> <p>4. Stabilește/menține o procedură pentru identificarea cerințelor legale și a reglementărilor, centralizând și analizând rezultatele cu operativitate, implicare activă, exigență, realism, depistând neconformități în alegerea măsurilor de prevenire, aplicabile organizației, comunicând eficient și într-o formă adecvată către angajator, a deficiențelor și neconformităților constatate, precum și a propunerilor de măsuri ce se impun.</p> <p>5. Utilizează proceduri de comunicare către și de la angajați, permanent, cu promptitudine pentru ca informațiile în domeniu să fie comunicate eficient, cu deschidere, adaptabilitate, responsabilitate, utilizând documente comune de identificare, evaluare și control al riscurilor profesionale, în scopul selecției informațiilor utile.</p>	<ul style="list-style-type: none">- tipuri de accidente de muncă și boli profesionale;- despre gestionarea riscurilor în organizații și în asigurarea lor;- despre costuri directe și indirecte;- date despre statistici profesionale;- legislație în domeniu;- surse de informare în domeniu;- metode și tehnici de integrare a prevenirii riscurilor într-o organizație de o anumită talie;- standarde, metode și tehnici de evaluare;- bune practici de prevenire;- responsabilități civile și penale;- metode și tehnici de organizare eficientă a activităților de securitate și sănătate.
Metode de evaluare Metodele de evaluare considerate adecvate pentru această competență profesională sunt:	
Deprinderi <ul style="list-style-type: none">• observarea candidaților îndeplinind cerințele de la locul de activitate;• simulare;• rapoarte de calitate asupra procesului realizat de către candidați din partea colaboratorilor/ superiori ierarhici / forul tutelar.	Cunoștințe <ul style="list-style-type: none">• test scris;• întrebări orale.
<ul style="list-style-type: none">• portofoliu;• proiect.	

Competența profesională: Analizarea riscurilor în gestiunea organizației**Cod:****Nivel CNC/CNC: 5/6.****Credite:**

Deprinderi	Cunoștințe
<p>1. Identifică pericolele și situațiile de muncă periculoase cu atenție, spirit critic, prin observarea și analizarea situațiilor de muncă din fiecare fază a unui proces de muncă cu obiectivitate, în mod abil și operativ, în baza informațiilor și bunelor practici deținute, aplicând metode, tehnici și proceduri adaptabile organizației, imediat ce apar situațiile de muncă periculoase, cu evitarea și întreruperea apariției de evenimente periculoase.</p> <p>2. Identifică riscurile cu atenție și obiectivitate, pentru integrarea prevenirii în gestiunea organizației, în vederea estimării și clasificării lor în ordinea importanței, pentru a fi evaluate, în scopul stabilirii măsurilor de prevenire eficiente.</p> <p>3. Evaluează riscurile în cadrul organizației cu atenție și discernământ, în scopul de a ajuta organizația să facă alegerile cele mai bune de prevenire a acestora, prezentând avantajele și inconvenientele fiecăruia dintre acestea, cu găsirea, alegerea și transpunerea în plan a măsurilor de prevenire și protecție necesare, cu garantarea unui nivel mai bun de securitate și protecție a sănătății lucrătorilor.</p> <p>4. Alege soluții/măsuri pentru eliminarea/reducerea riscurilor de către angajator, cu responsabilitate, hotărâre și discernământ, aplicând criteriile potrivite de alegere, după o analiză echilibrată a calității măsurilor, abordând cu consecvență bunele practici de prevenire.</p>	<ul style="list-style-type: none">- legislația în domeniu: standarde, norme și normative de securitate și sănătate;- principiile generale de prevenire;- noțiuni generale despre prevenirea riscurilor profesionale;- metode și tehnici de analiză a riscurilor generale și specifice;- metode și procese de identificare, estimare, clasificare a riscurilor;- ecartul dintre munca reală și cea prescrisă;- analiza accidentelor prin metoda arborelui cauzal-noțiuni de multi-cauzalitate- sistemul de clasificare a riscurilor;- criteriile de evaluare a riscurilor și cartografierea acestora;- factori de risc colectivi și individuali;- esența evaluării riscurilor;
Metode de evaluare Metodele de evaluare considerate adecvate pentru această competență profesională sunt:	
Deprinderi <ul style="list-style-type: none">• observarea candidaților îndeplinind cerințele de la locul de activitate;• simulare;• rapoarte de calitate asupra procesului realizat de către candidați din partea colaboratorilor/ superiori ierarhici / forul tutelar.	Cunoștințe <ul style="list-style-type: none">• test scris;• întrebări orale.
<ul style="list-style-type: none">• portofoliu;• proiect.	

Competența profesională: Elaborarea planului de prevenire și protecție

Cod:

Nivel CNC/CEC: 5/6.

Credite:

Deprinderi	Cunoștințe
<p>1. Fundamentează măsurile/soluțiile din planul de prevenire cu perseverență și profesionalism, respectând criteriile de calitate și aplicând principiile generale de prevenire, în funcție de resursele de care dispune angajatorul, cu realizarea planului de cheltuieli asociate măsurilor de prevenire, pe baza prevederilor legale în vigoare privind normele de securitate și sănătate în muncă, de prevenire a incendiilor și de protecție a mediului.</p> <p>2. Planifică resursele materiale necesare cu simț de răspundere și cu abilitate financiară, aplicând previzionarea cash-flow, cu alocarea bugetului de venituri și cheltuieli, cu respectarea ierarhizării și importanței riscurilor estimate, cărora li se adresează măsurile.</p> <p>3. Alocă resursele umane necesare cu atenție și discernământ, respectând criteriile de competență pe categorii de post de muncă, în funcție de modalitatea de a organiza informarea lucrătorilor, aplicând legislația cu privire la dreptul angajatului de a i se putea asigura formarea specifică la locul de muncă.</p>	<ul style="list-style-type: none">- conținutul unui plan de prevenire și protecție;- sistemul dinamic de gestionare a riscurilor- planificarea prevenirii;- obiectivele planificării;- noțiuni tehnice de planificare;- noțiuni de circulație în interiorul organizațiilor, semnalizare, protecție a mediului, prevenire a incendiilor; reguli de evacuare în situații de urgență;- echipamente de protecția muncii;- legislația în vigoare privind normele de securitate și sănătate în muncă, de prevenire a incendiilor și de protecție a mediului;- sisteme GANTT și „drum critic”- noțiuni economico-financiare;- noțiuni de formare profesională
Metode de evaluare Metodele de evaluare considerate adecvate pentru această competență profesională sunt:	
<p style="text-align: center;">Deprinderi</p> <ul style="list-style-type: none">● observarea candidaților îndeplinind cerințele de la locul de activitate;● simulare;● rapoarte de calitate asupra procesului realizat de către candidați din partea colaboratorilor/ superiori ierarhici / forul tutelar.	<p style="text-align: center;">Cunoștințe</p> <ul style="list-style-type: none">● test scris;● întrebări orale.
<ul style="list-style-type: none">● portofoliu;● proiect.	

Competența profesională: Urmărirea realizării planului de prevenire și protecție

Cod:

Nivel CNC/CEC: 5/6.

Credite:

Deprinderi	Cunoștințe
<p>1. Verifică calitatea gestionării riscurilor cu atenție, perseverență, adaptabilitate și maleabilitate, în funcție de amplasarea acestora în spațiu, ținând cont de caracteristicile mediului de muncă, de echipamentele de muncă, tehnologiile și procedurile de lucru, precum și de caracteristicile constructive ale spațiilor de muncă, în corelație cu tipul activităților desfășurate, în colaborare cu personalul cu atribuții în prevenire și protecție, CSSM, având în vedere respectarea reglementărilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă.</p> <p>2. Consultă actorii implicați în prevenire sistematic și ori de câte ori este nevoie, astfel încât lucrătorii, să fie implicați în gestionarea riscurilor. Actorii implicați în prevenire sunt consultați acolo unde apar ca necesare modificări de plan, muncind în echipă, sintetizând și coroborând rezultatele.</p> <p>3. Reperează defecțiunile de organizare și necesitățile diferitelor posturi de muncă cu atenție și discernământ, cu semnalarea operativă, prin sistem, a factorilor răspunzători, despre situațiile neconforme, în vederea stabilirii măsurilor ce se impun, cu respectarea regulamentelor de funcționare și a procedurilor de lucru.</p>	<ul style="list-style-type: none">- factorii de risc care pot determina accidente de muncă și sau boli profesionale;- măsuri de securitate și sănătate în muncă- tehnici de analiză și diagnostic;- diferite forme și materiale de instruire;- metode de verificare a instruirii;- proceduri și tehnici de comunicare și informare în cadrul organizației;- Managementul resurselor umane;- Regulamentul de organizare și funcționare;- Regulamentul de ordine interioară;- Manualul calității din organizație;- proceduri de lucru;- fișele de post;- procesele de muncă.
Metode de evaluare Metodele de evaluare considerate adecvate pentru această competență profesională sunt:	
Deprinderi	Cunoștințe
<ul style="list-style-type: none">• observarea candidaților îndeplinind cerințele de la locul de activitate;• simulare;• rapoarte de calitate asupra procesului realizat de către candidați din partea colaboratorilor/ superiori ierarhici / forul tutelar.	<ul style="list-style-type: none">• test scris;• întrebări orale.
<ul style="list-style-type: none">• portofoliu;• proiect.	

Competența profesională: Evaluarea prin audit a rezultatelor acțiunilor din planul de prevenire și protecție

Cod:

Nivel CNC/CEC: 5/6.

Credite:

Deprinderi	Cunoștințe
<p>1. Verifică fezabilitatea și pertinenta acțiunilor cu rigoare, consecvență, responsabilitate și promptitudine, având în vedere pertinenta și perenitatea acțiunilor realizate și a măsurilor acestora, justificând prioritățile acțiunilor, astfel încât anumite riscuri importante să nu fie neglijate și în conformitate cu prevederile legale.</p> <p>2. Identifică efectele acțiunilor planificate ținând cont de indicatorul cel mai eficient și de calitatea măsurii de prevenire, în termenul de aplicare, de posibilitatea de generalizare, luând în considerare costul implementării și urmărind îmbunătățirea calității produselor și a muncii.</p> <p>3. Definește măsurile/acțiunile corective cu abilitatea de a identifica punctele critice ale planului îmbunătățit pentru prevenirea riscurilor, cu atenție, rigurozitate și discernământ, ținând cont de rezultatele evaluărilor, în funcție de schimbările tehnice, organizaționale și umane ce pot antrena noi riscuri sau modificarea evaluării anterioare a riscurilor, ținând cont de disfuncționalitățile reperate, în funcție de accidentele de muncă și bolile profesionale analizate prin metoda de multicausalitate „arborele de cauze”.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Managementul de securitate și sănătate și rolul auditului intern; - normele OHSAS în vigoare și standardul de calitate în vigoare; - noțiuni de economie industrială, transport, construcții; - sistemul dinamic global și multidisciplinar, de integrare a prevenirii riscurilor în organizație; - metode și tehnici de evaluare a riscurilor, tehnici de audit, de urmărire și conformare; - metode și tehnici de stabilire a măsurilor de prevenire eficiente și adaptabile organizației; - metode și tehnici de analiză economică a rezultatelor demersului de integrare a prevenirii riscurilor în cadrul organizației. - metoda de multicausalitate „arborele de cauze”
<p>Metode de evaluare</p> <p>Metodele de evaluare considerate adecvate pentru această competență profesională sunt:</p>	
Deprinderi	Cunoștințe
<ul style="list-style-type: none"> • observarea candidaților îndeplinind cerințele de la locul de activitate; • simulare; • rapoarte de calitate asupra procesului realizat de către candidați din partea colaboratorilor/ superiori ierarhici / forul tutelar. 	<ul style="list-style-type: none"> • test scris; • întrebări orale.
<ul style="list-style-type: none"> • portofoliu; • proiect. 	